



A Blanquefort le 20 février 2017

Cher monsieur Farley

En tant que syndicats de Ford Bordeaux Transmission, nous souhaitons par le biais de cette lettre partager avec vous nos préoccupations concernant l'avenir de notre usine et l'incertitude totale que nous avons depuis plus de 10 mois.

Au nom de tous les employés, nous voulons inviter Linda Cash à visiter son usine de Bordeaux le 8 mars. Nous sommes sûrs que les salariés de Bordeaux seraient très heureux de lui montrer leur motivation et leurs compétences, avec respect et professionnalisme. Cette visite sera l'occasion pour Mme Cash de découvrir par elle-même notre engagement et notre attachement à l'ovale Ford, qui a été la raison du succès de l'usine depuis 43 ans.

Lors de la réunion du 9 février 2017 avec les représentants de Ford Europe, des opportunités pour l'avenir nous ont été partagées. Le lancement du 6F15 et la poursuite de la transmission 6F35 sur l'assemblage actuel à faible investissement (ligne Flex) ont été identifiés comme une nouvelle opportunité pour Bordeaux.

La ligne flexible 6F35/6F15 est l'amélioration d'un projet existant, mais il n'y a pas de nouveau projet ajouté depuis la réunion de juillet 2016. Nous savons déjà que ce n'est pas suffisant pour assurer un avenir pour tous les emplois de notre usine et de faire que Ford Bordeaux soit un important contributeur au succès de Ford Europe dans les années à venir.

La façon dont ce projet a été expliqué n'est pas suffisante. Nous manquons de beaucoup de détails tels que le nombre d'emplois par projet, l'investissement, le volume et l'identification des usines d'assemblage qui seraient fournies par Bordeaux. Il n'y a aucun projet additionnel identifié qui étaient censés renforcer le plan produit de Ford Bordeaux comme votre équipe s'y est engagée.

La croissance du marché européen pour les transmissions automatiques pour les 5 prochaines années et au-delà, est un élément majeur pour aller plus loin et construire un plan stratégique à long terme avec l'usine de transmission de Ford Bordeaux. Nous souhaitons donc que le prochain comité de suivi, le 9 mars 2017, soit beaucoup plus détaillé et concret sur chaque proposition (volume par région, RTO, établissement client).

Comme vous pouvez l'imaginer, la confiance entre Ford Europe et l'équipe de Bordeaux est très faible. Il n'y a aucune preuve que notre avenir ait été sérieusement abordé, le dernier exemple que nous avons découvert est que l'usine de Chelny Assy (Russie) serait alimentée par des transmissions 6F35 livrées de l'usine de Van Dyke à partir de cette année au lieu de les approvisionner de Bordeaux ? Le management de Ford Europe a donné son engagement pour reconsidérer cette décision rapidement, mais sans résultat à ce jour.

Un signe significatif et positif pour l'équipe bordelaise sera de nommer un de nos dirigeants (Gerd Inden) en tant que leader pour rechercher des opportunités pour notre usine. Cette personne travaillera avec l'équipe locale pour démontrer la compétitivité de notre usine pour chaque projet. Il doit aussi être responsable pour travailler sur le prochain projet du front cover upgrade-II, trouver un partenariat stratégique pour le DCT et identifier des projets d'envergure (transmissions supplémentaires 8F, 9F, HF).

Nous vous assurons que nous sommes déterminés à trouver une solution pour continuer à faire partie de la famille Ford Motor Company. Les récents événements sociaux ont été un moyen pour nous de montrer notre déception au sujet de la situation de l'usine. Nous voulons faire partie de la solution à vos côtés pour définir un avenir pour l'usine de transmission de Bordeaux et aller plus loin avec la Ford Motor Company.