

# Titre: Local Security Associate GS6\_Dori-Fada-Ouahigouya

Identifiant de demande de recrutement **155100** - Publié - **Fixed Term** - **Africa, Western** - **Burkina Faso - Dori** - (French; English) - **SECURITY**

**WFP seeks candidates of the highest integrity and professionalism who share our humanitarian principles.**

**Selection of staff is made on a competitive basis, and we are committed to promoting diversity and gender balance.**

## A PROPOS DU PAM

Le Programme Alimentaire Mondial (PAM) est la plus grande agence humanitaire qui lutte contre la faim dans le monde. Le PAM œuvre pour un monde où chaque homme, femme et enfant a accès en permanence à suffisamment de nourriture pour mener une vie saine et active.

## CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Ces emplois se trouvent dans les bureaux de pays (COs), les Bureaux régionaux (RBs) et le Siège (HQ). Les titulaires de postes relèvent du responsable de la sécurité.

Les titulaires de poste à ce niveau démontrent la responsabilité et l'initiative de répondre de façon indépendante aux questions qui n'ont que des orientations générales. Il est nécessaire de faire preuve de jugement pour faire face quotidiennement aux problèmes imprévus. Les titulaires de postes gèrent les ressources et encadrent et coordonnent une équipe de personnel de soutien en matière de sécurité. Ces emplois peuvent exiger de se présenter au travail sur un court préavis.

## DESCRIPTION DU POSTE

Effectuer des tâches liées à la mise en œuvre et à l'évaluation des mesures de sécurité et de l'entretien du matériel en vue de fournir des mises à jour et des recommandations pour faciliter une prise de décisions claire et sécuriser le personnel, les installations et les opérations du PAM.

## RESPONSABILITÉS CLES (non exhaustives)

1. Examiner en détail les menaces et les risques liés à la sécurité et compiler des rapports précis sur les tendances et les situations susceptibles d'avoir des répercussions négatives sur les opérations du PAM afin de s'assurer que les informations sont correctement rassemblées et envoyées au personnel de sécurité principal pour supporter la production de rapports et la prise de décisions.
2. Examiner les informations relatives à la sécurité (p. Ex., Incidents et événements liés à la sécurité, soutien de la sécurité aux activités quotidiennes, etc.) et utiliser des outils de gestion de l'information d'entreprise ou locaux pour produire une gamme d'analyses et de rapports approfondis. Parties concernées.
3. Assurer la liaison et la coordination avec l'administration locale, les autorités chargées de la sécurité et de l'application de la loi, les communautés, le personnel de sécurité des Nations Unies / ONG et d'autres acteurs, afin de faciliter l'accès à une prestation sûre des programmes et d'atténuer les risques potentiels contre le personnel et les autres ressources.
4. Planifier et coordonner les activités du personnel pendant les missions sur le terrain et effectuer des évaluations de la sécurité dans la zone de responsabilité pour appuyer la prestation efficace et sans danger des programmes.
5. Analyser les rapports d'évaluation de la sécurité suite aux missions sur le terrain et présenter des recommandations détaillées sur l'atténuation des risques pour supporter l'analyse de la situation sécuritaire et faciliter la prise de décisions.
6. Aider à conseiller le Directeur de pays sur les questions de gestion des risques de sécurité et les questions de sécurité conformément au Système de gestion de la sécurité des Nations Unies.
7. Soutenir la mise en œuvre de mesures d'atténuation de la gestion des risques, y compris les Normes minimales de sécurité opérationnelle (MOSS) pour assurer la conformité.
8. Soutenir la maintenance et la gestion de l'équipement de sécurité et faire des recommandations pour renforcer la capacité technologique en conformité avec les exigences de l'entreprise.
9. Surveiller et s'assurer que toutes les procédures de contrôle d'accès sont efficaces et strictement suivies par tout le personnel et les visiteurs, afin de préserver un environnement sûr et sécurisé.

## FONCTIONS ADDITIONNELLES SPÉCIFIQUES

10. Maintenir et élaborer des recommandations visant à améliorer les documents et la planification d'urgence, y compris les préparatifs et les procédures physiques, afin de faciliter la préparation à une crise.

11. Fournir une formation de sécurité au personnel et examiner les besoins en formation de sécurité afin d'élaborer des mesures pour répondre aux besoins des entreprises.
12. Superviser et dispenser une formation d'emploi à d'autres membres du personnel qui soutient leur développement et leur bon rendement.

## 4P CAPACITÉS PRINCIPALES D'ORGANISATION

### Mission

- Comprendre et communiquer les objectifs stratégiques : Développe l'équipe de la manière la plus efficace pour communiquer les objectifs stratégiques du PAM pour l'équipe et les partenaires du PAM sur le terrain
- Être une force pour un changement positif : Met en œuvre de nouvelles méthodes ou outils pour améliorer les processus de travail de l'équipe et la productivité
- Faire de la mission une source d'inspiration pour notre équipe : Planifie les activités et les tâches de l'équipe en fonction de réussites spécifiques dans les communautés bénéficiaires afin de présenter un impact positif
- Faire connaître notre mission dans les actions quotidiennes : Explique aux coéquipiers comment chaque unité contribue à la mission globale du PAM

### Equipe

- Rechercher des moyens de renforcer les compétences des gens : Identifie les capacités de développement de compétences telles que des modules de formation ou des expériences en milieu de travail pour soi-même, ses collègues et les rapports directs
- Créer une culture inclusive : Facilite les activités de renforcement d'équipe pour établir des rapports dans votre propre unité
- Développer et fournir une rétroaction constructive : Facilite l'association de collègues juniors avec des entraîneurs au sein de votre propre équipe
- Créer un esprit «Je veux» / «Nous ferons» : Anticipe les défis potentiels et élabore des plans d'atténuation pour s'assurer que l'équipe atteint les buts et les cibles

### Performance

- Encourager l'innovation et les solutions créatives : Identifie les occasions d'être créatif dans son propre travail et aider l'équipe à être plus novatrice et précise dans leurs tâches et domaines de travail respectifs
- Se concentrer sur l'obtention de résultats : Surveille les résultats attendus de l'équipe et fournit une rétroaction pour s'assurer que les résultats sont fournis de façon cohérente et précise
- Prendre des engagements et les respecter : Donne des conseils précis à l'équipe sur les responsabilités et les tâches prévues, tout en respectant son propre engagement envers l'équipe
- Être décisif : Donne l'exemple et fournit des conseils aux membres de l'équipe junior au moment où les problèmes s'aggravent alors qu'ils sont confrontés à des problèmes difficiles en milieu de travail ou sur le terrain

### Partenariat

- Connecter et partager entre les unités du PAM : Facilite les partenariats avec d'autres unités du PAM pour accomplir des missions sur le terrain
- Établir des partenariats externes solides : Constitue un exemple et fournit des conseils à l'équipe sur la façon d'établir des relations avec des partenaires externe
- Être politiquement agile et adaptable : Énonce à l'intention des collègues ou des rapports directs la valeur de la contribution des autres équipes du PAM et des partenariats d'agence pour atteindre les objectifs du PAM

## CAPACITÉS FONCTIONNELLES

Nom de la capacité	Description du comportement attendu pour le niveau de compétence
Approche stratégique de la gestion des risques de sécurité	Démontre la compréhension des approches stratégiques de la sécurité pour identifier les menaces potentielles. Contribue à la création et à la mise en œuvre des mesures d'atténuation du PAM.
Connaissance opérationnelle de la gestion des risques de sécurité	Démontre une certaine compréhension des opérations de sécurité au jour le jour. Apporte des connaissances pour l'élaboration de résolutions aux aspects des défis rencontrés, comme dirigé.
Gestion des ressources de sécurité	Démontre la capacité de suivre et de compiler des rapports sur le personnel de l'AC et sur le terrain et sur l'utilisation des ressources financières au niveau du projet.
Analyse et développement de solutions	Démontre la compréhension des principaux organismes partenaires intergouvernementaux des Nations Unies. Comprend les implications des informations et des rapports sur la sécurité ainsi que les soutiens à l'identification des mesures d'atténuation des menaces et des vulnérabilités aux opérations du PAM.
Planification de la conformité et gestion des urgences	Soutient les pratiques de planification et de hiérarchisation en conformité avec les politiques et procédures de sécurité établies.

## QUALIFICATIONS MINIMALES STANDARD

### Education:

Diplôme d'études secondaires. Un certificat d'études postsecondaires dans le domaine fonctionnel connexe.

### Langue:

Maîtrise de la communication orale et écrite en Français et si possible, dans la langue du lieu d'affectation, si elle est différente (langue locale).

### Expérience professionnelle:

Au moins cinq ans d'expérience professionnelle, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés, dans le domaine considéré, assortis d'une expérience du travail administratif.

### Connaissances et compétences:

- Connaissance spécialisée de l'application des méthodes pratiques, des techniques ainsi que des procédures et des systèmes utilisés en matière de sécurité, généralement acquise à l'issue d'une formation technique et dans le cadre de l'expérience professionnelle.
- Connaissance et compréhension globales de la logistique et de l'administration de la sécurité, de l'évaluation des risques et de la coordination avec les autorités locales et les services chargés de l'application des lois au niveau local.
- Formation aux procédures d'intervention et d'évacuation en cas d'incendie et aux procédures connexes, et expérience de leur application.
- Aptitude à faire face à des situations d'urgence tout en gardant son calme.
- Souci du détail et vigilance de tous les instants pour détecter rapidement toute infraction aux mesures de sécurité.
- Aptitude à interpréter les informations, à faire preuve de jugement et à informer les responsables hiérarchiques des problèmes susceptibles de se répercuter sur le personnel et les opérations du PAM.
- Excellentes compétences en matière de communication permettant de maintenir des échanges fréquents avec le personnel interne et des autorités extérieures concernant les bulletins sur la sécurité et les atteintes à la sécurité.
- Disposition à participer à des formations sur la sécurité et à respecter les normes du Système de gestion de la sécurité des Nations Unies.

## QUALIFICATIONS REQUISES POUR L'ENTRÉE DANS CE RÔLE

- A acquis une bonne connaissance des processus techniques des opérations de sécurité
- A fourni des conseils techniques et une formation aux membres du personnel dans le domaine d'expertise
- A appuyé la recherche et le regroupement de données qui alimentent les rapports qui informent les activités des opérations de sécurité

### Connaissances et compétences:

- Connaissance spécialisée de l'application des méthodes, des techniques, des procédures et des systèmes utilisés dans la sécurité, habituellement obtenus grâce à la formation technique et à l'expérience professionnelle.
- Ample connaissance et compréhension de la logistique de sécurité, de l'administration de la sécurité, de l'évaluation des risques et de la coordination avec les autorités locales et les organismes locaux d'application de la loi.
- Formation et expérience en matière d'incendie et procédures d'intervention / évacuation connexes.
- Capacité à gérer les situations d'urgence et à garder son calme.
- Une attention aux détails et une vigilance constante afin de détecter rapidement toute violation des mesures de sécurité.
- Capacité à interpréter l'information, à utiliser le jugement et à informer les superviseurs de tout incident pouvant avoir une incidence sur le personnel et les opérations du PNUEF.
- Excellentes aptitudes en communication afin de maintenir une correspondance fréquente avec le personnel interne et les autorités externes en ce qui concerne les avis de sécurité et les incidents de sécurité.
- Volonté d'assister à des formations sur la sécurité et se conformer aux normes UNSMS.

## MODALITÉS ET CONDITIONS D'EMPLOI

Etre Burkinabè

Nombre de postes: 03

Durée: 1 an renouvelable

Lieu d'affectation: Dori - Fada - Ouahigouya

Avoir cinq années d'expérience professionnelle

## **DATE DE FIN D'AFFICHAGE**

**Date limite d'application 09 janvier 2022.**

### **Female applicants and qualified applicants from developing countries are especially encouraged to apply**

*WFP has zero tolerance for discrimination and does not discriminate on the basis of HIV/AIDS status.*

*No appointment under any kind of contract will be offered to members of the UN Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions (ACABQ), International Civil Service Commission (ICSC), FAO Finance Committee, WFP External Auditor, WFP Audit Committee, Joint Inspection Unit (JIU) and other similar bodies within the United Nations system with oversight responsibilities over WFP, both during their service and within three years of ceasing that service.*