



# ASSEMBLEE GENERALE 2016

## Infos du réseau national/régional

- **Principe de l'adhésion volontaire à la FFGEIQ**
- **Nouvelle procédure de labellisation**

### → **La FFGeiq est le seul instructeur.**

- Les décisions sont prises par une Commission mixte tripartite: - FFGeiq (3 membres), - État (3 membres), - Une personne qualifiée qui préside la commission

### → **14 critères de labellisation :**

1. Statut juridique de l'association
2. Respect de la réglementation applicable à son statut juridique
3. Transparence des parcours de formations et respect du droit de la formation professionnelle
4. Réalité des besoins en recrutement exprimés
5. Qualité de la mobilisation des entreprises adhérentes autour du projet
6. Cohérence des documents prévisionnels de la structure
7. Respect du principe de coopération pour un développement maîtrisé du dispositif sur les territoires
8. Respect de la procédure de reconnaissance
9. Caractéristiques des salariés recrutés
10. Contrats de travail mis en œuvre
11. Effectivité de l'accompagnement social et professionnel
12. Sorties vers l'emploi
13. Ruptures anticipées de contrat
14. Obtention de qualification pour les contrats menés à terme

## Infos du réseau national/régional

- **Suppression du critère de non concurrence** contraire à la libre concurrence dans l'Union Européenne:
- Remplacé par la notion de coopération + un contrôle de la crédibilité de l'accompagnement par la proximité géographique entre le salarié en parcours et le tuteur Geiq.
- **Réévaluation de l'aide à l'accompagnement** (814€ par année pleine au lieu de 686€).

## FUSION du comité régional Languedoc Roussillon et Midi Py,

Création d'un COMITE  
REGIONAL DES GEIQ  
regroupant les 10 GEIQ du LR  
et les 10 GEIQ de Midi py le  
1<sup>er</sup> juin 2016

**Président REGIONAL GEIQ  
LRMP: Jean Jacques PLANES**

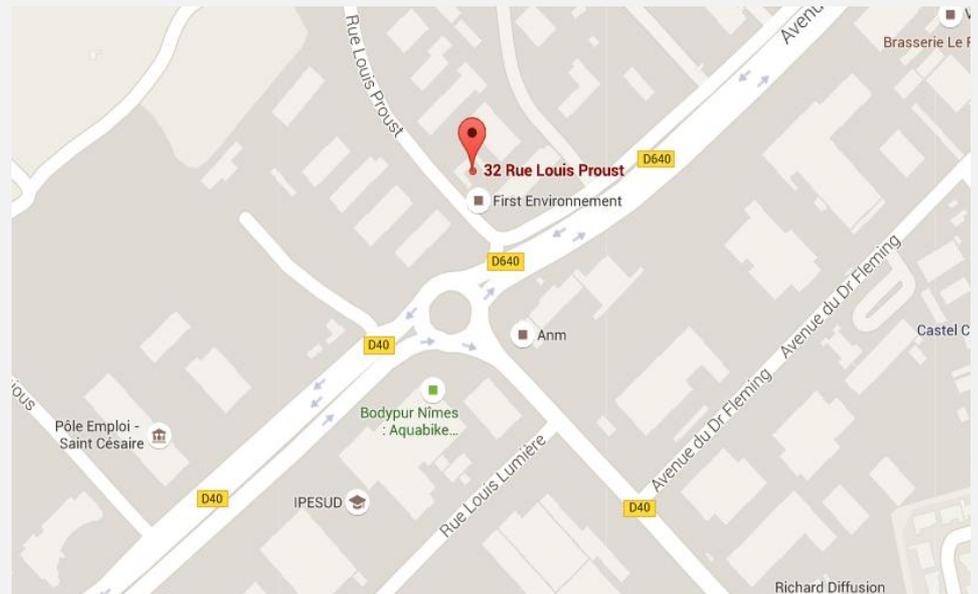


- **Assemblée générale extraordinaires des 2  
GEIQ du 06/06/2016**

Modification des statuts :

changement de siège social :

les GEIQ déménagent au 31 juillet 2016 au 32 rue louis Proust à Nimes (st cézaire)





# RAPPORT D ACTIVITE 2015

Situation au 31 Décembre 2015

# Les partenaires financiers

- Le CONSEIL DEPARTEMENTAL



- La DIRECCTE



- NIMES METROPOLE



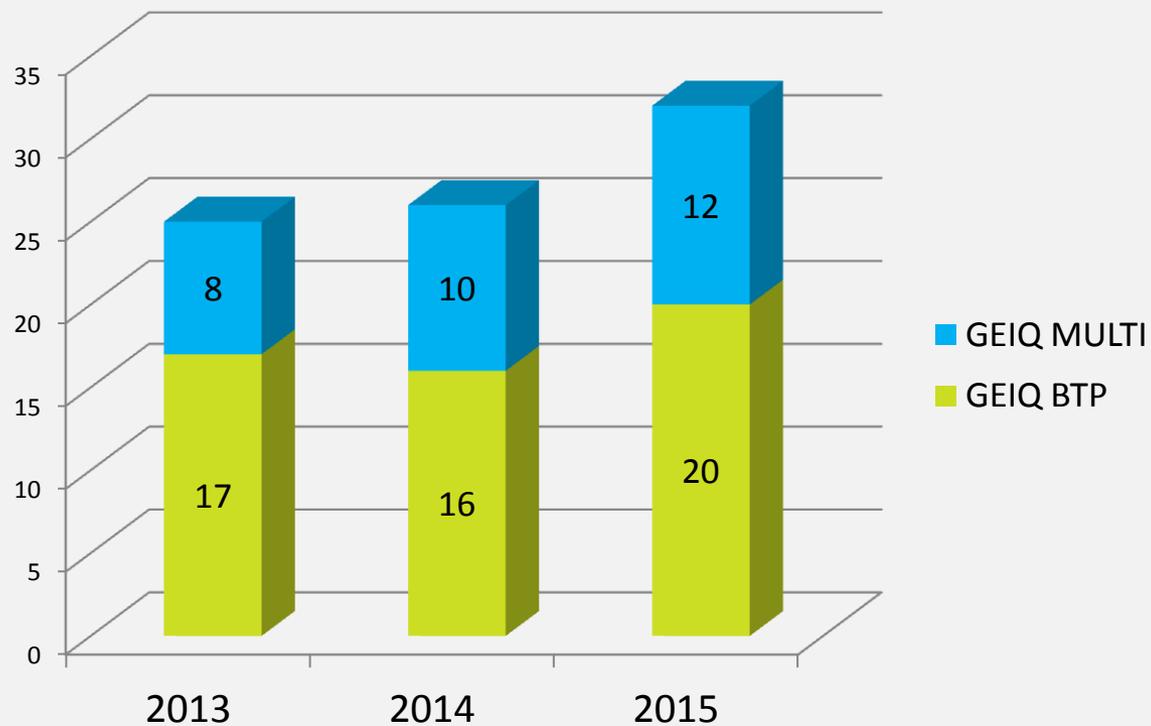
- CONSTRUCTYS



- OPCALIA



# Les Entreprises utilisatrices depuis 2013 :



22 Entreprises font confiance au GEIQ MULTI depuis 2013 pour leur recrutement d'alternants.

## ADHERENTS DEPUIS 2013





Bernard  
BRIGNON



Thierry  
Courtade





la plus belle façon d'embaucher

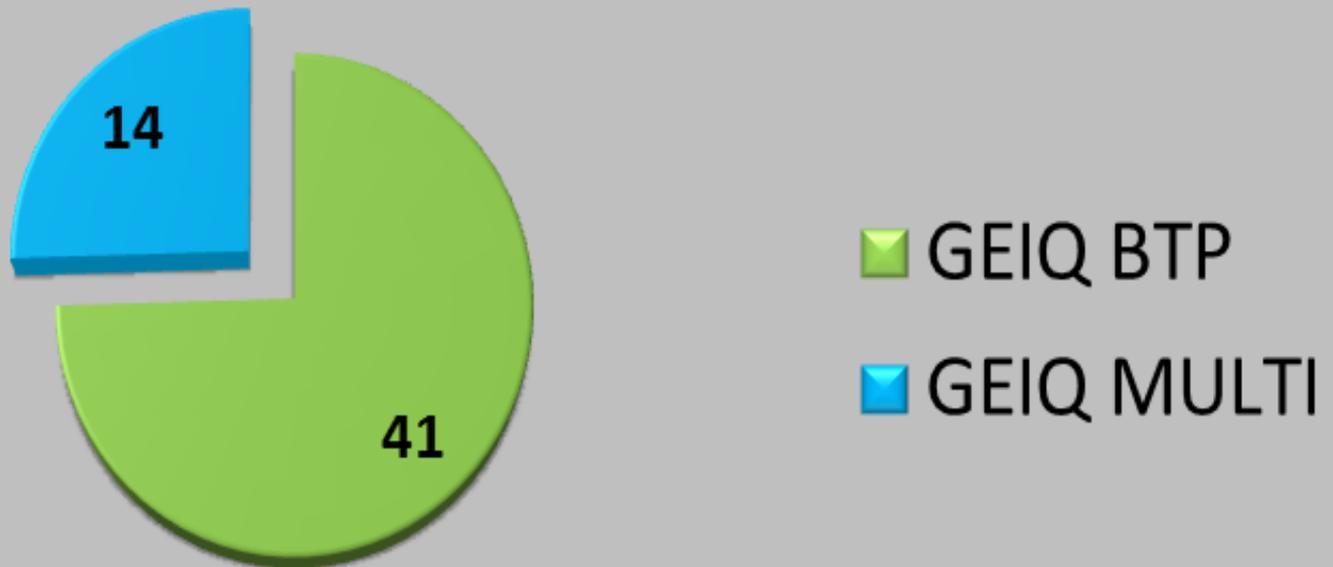


la plus belle façon d'embaucher

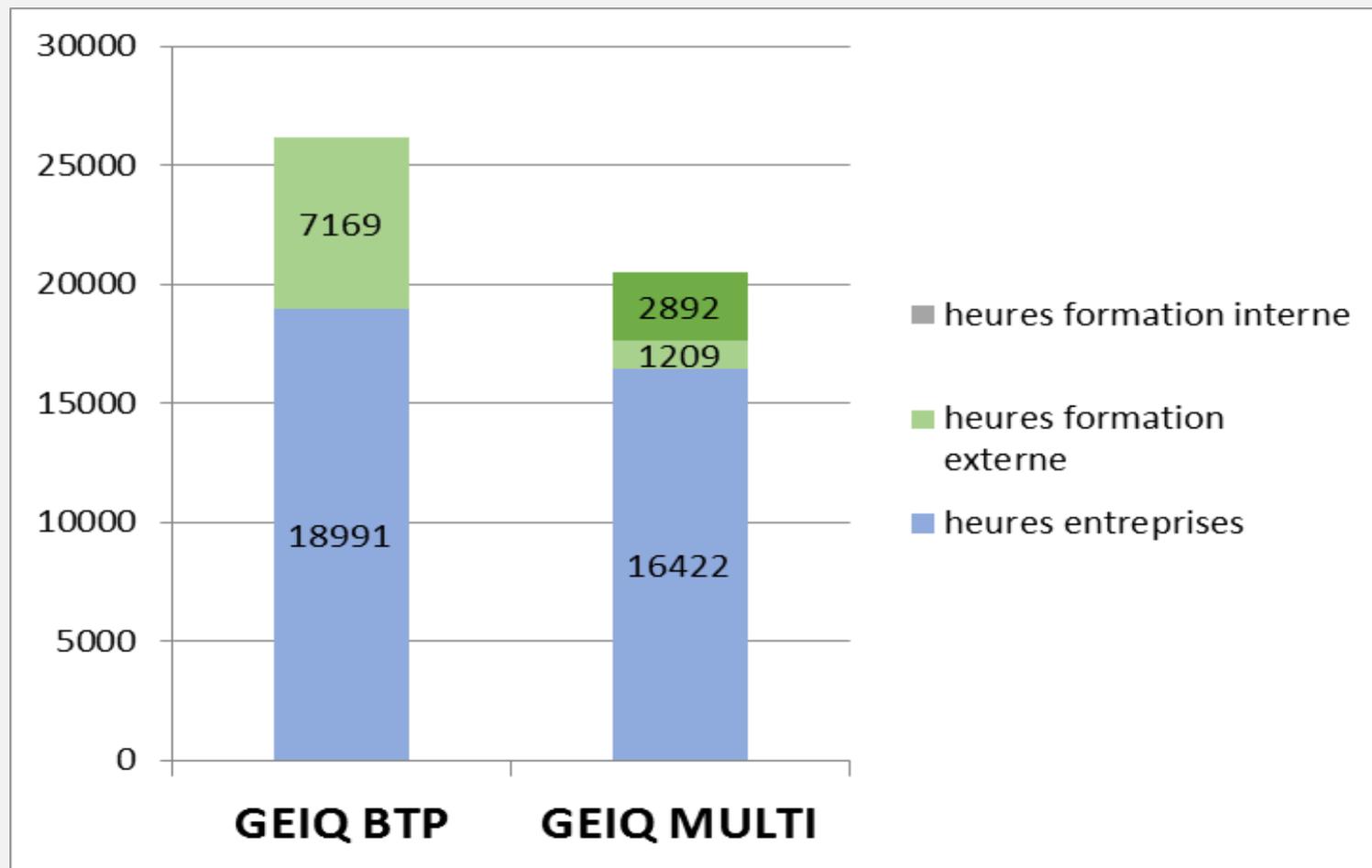
# L'activité en 2015

55 salariés suivis en 2015 sur les 2 GEIQ:

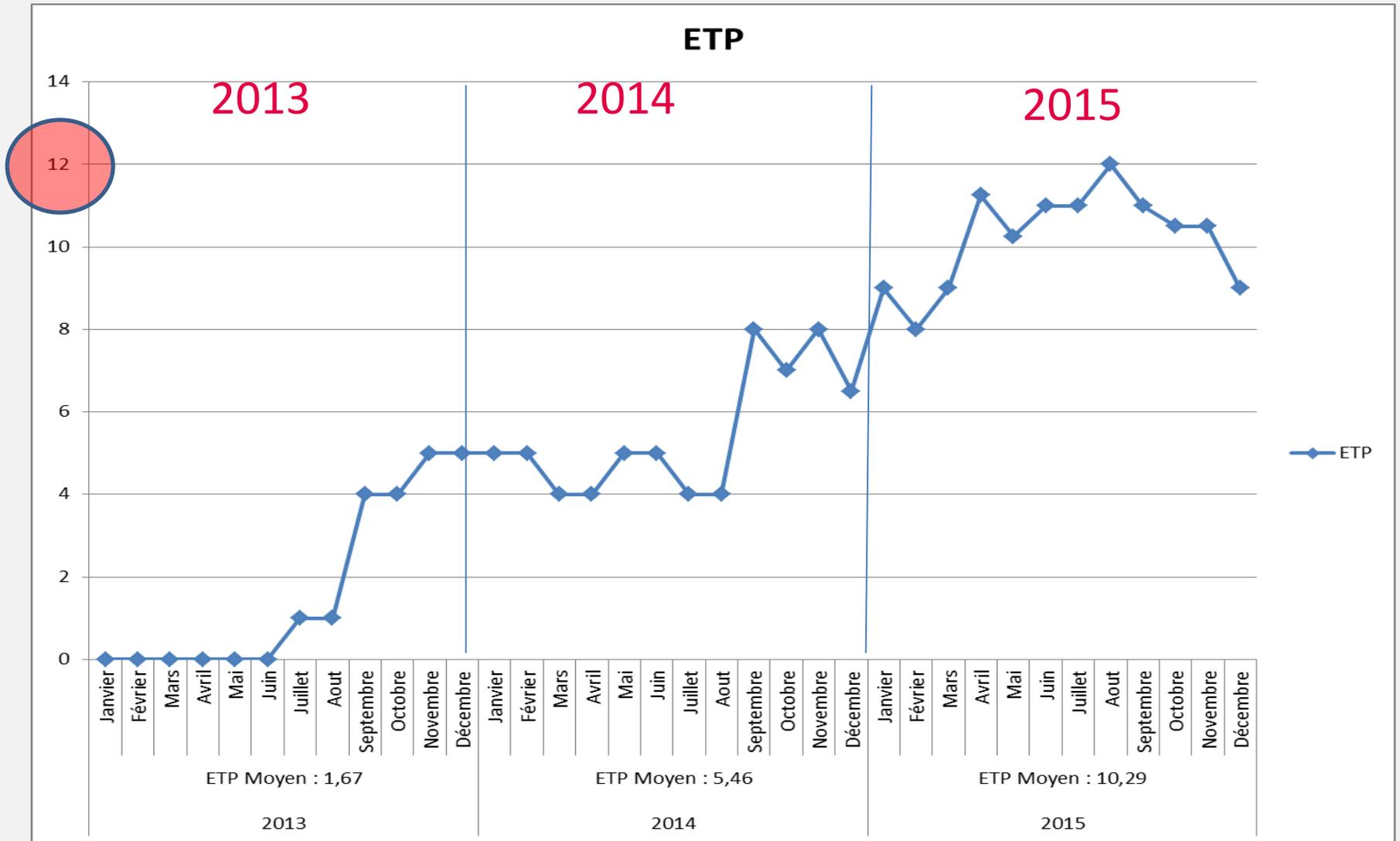
## SALARIES SUIVIS EN 2015



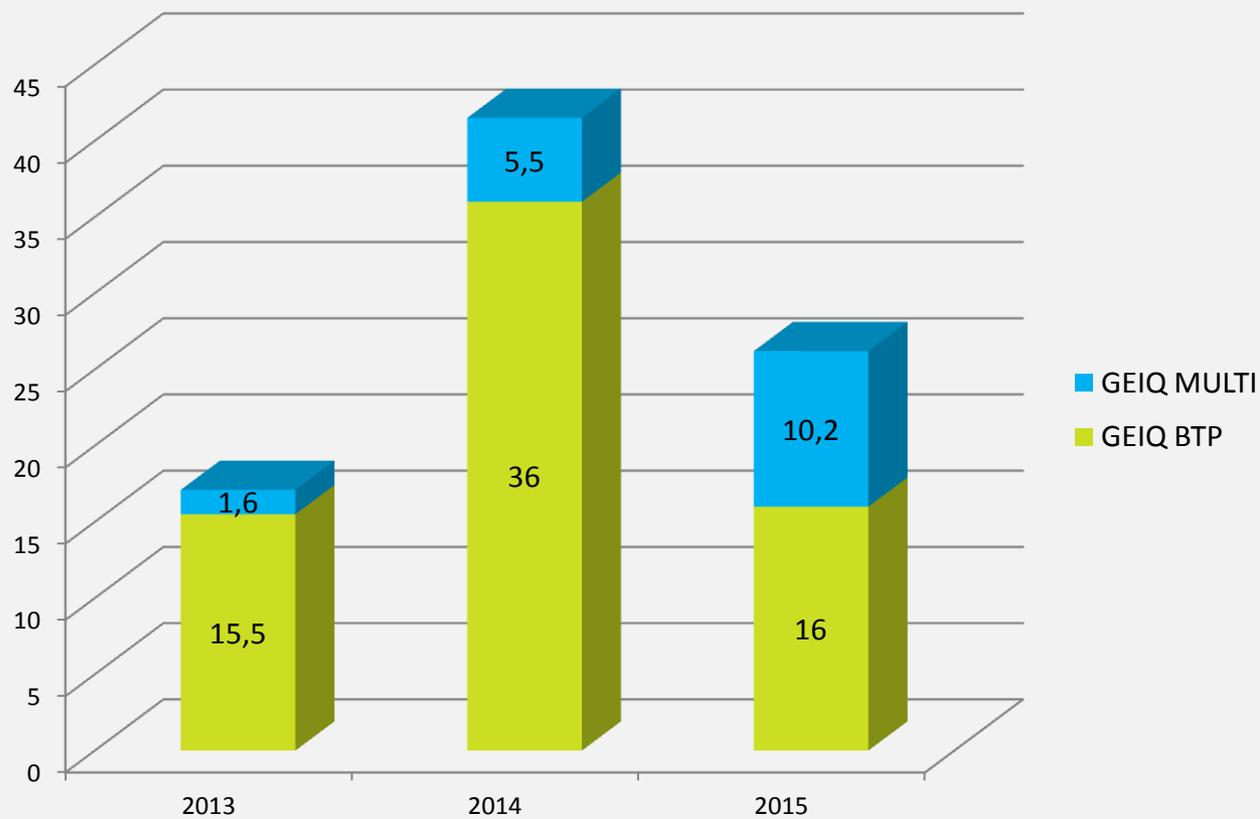
## La répartition des heures en 2015 pour les 2 GEIQ :



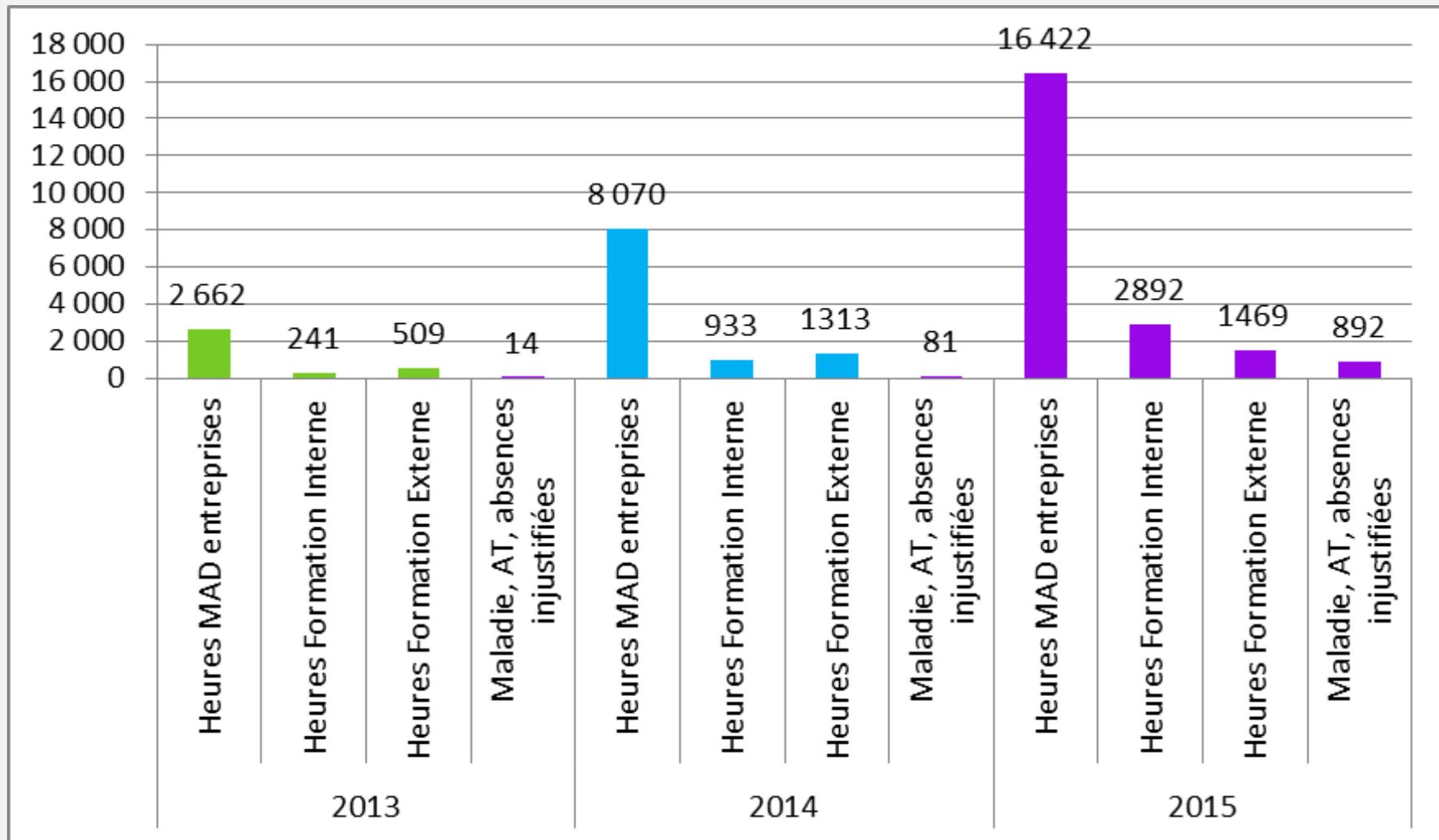
# Évolution des effectifs (en ETP) sur 3 ans pour le GEIQ MULTI



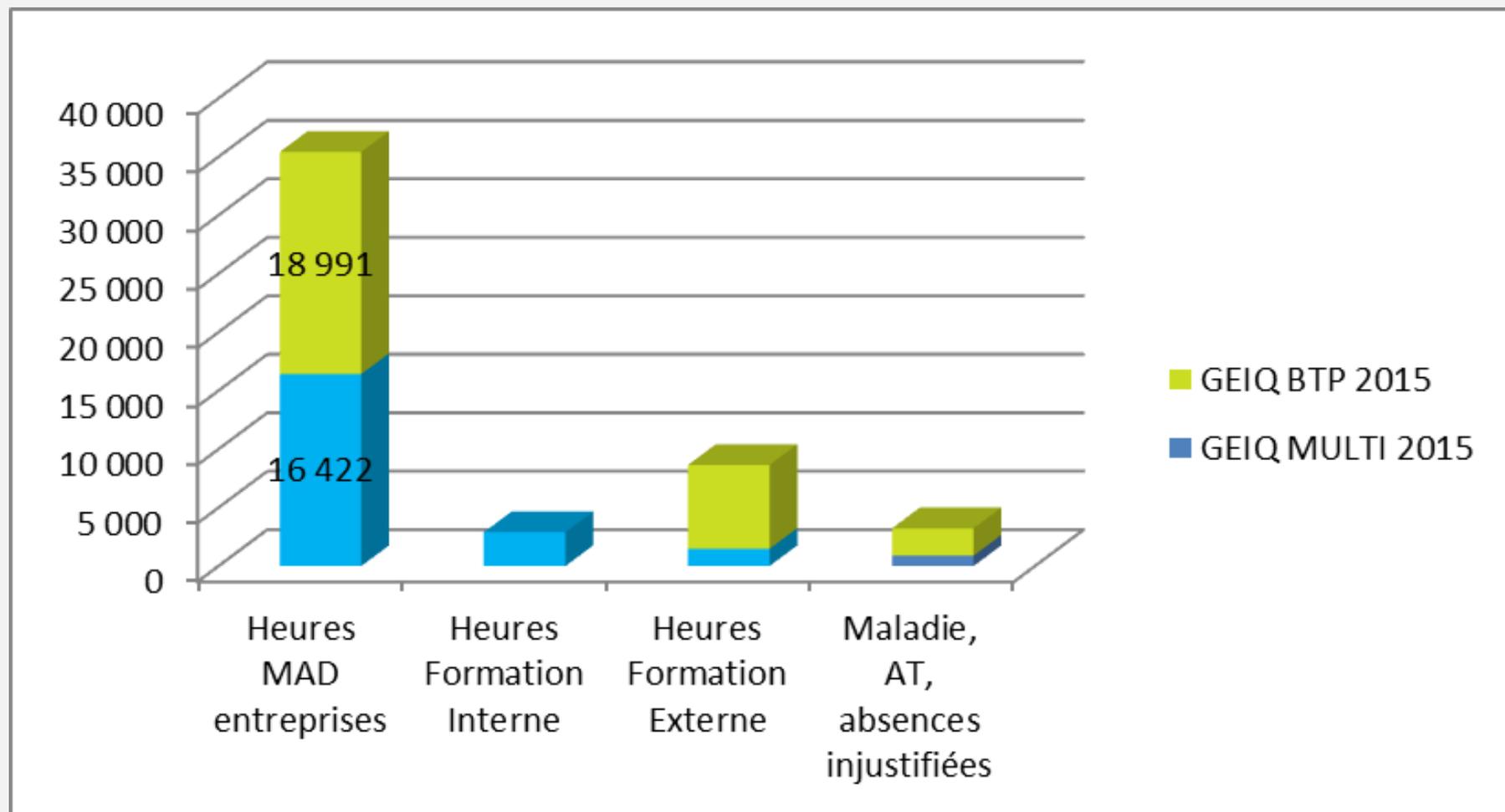
## Évolution des effectifs (en ETP) sur 3 ans pour les 2 GEIQ



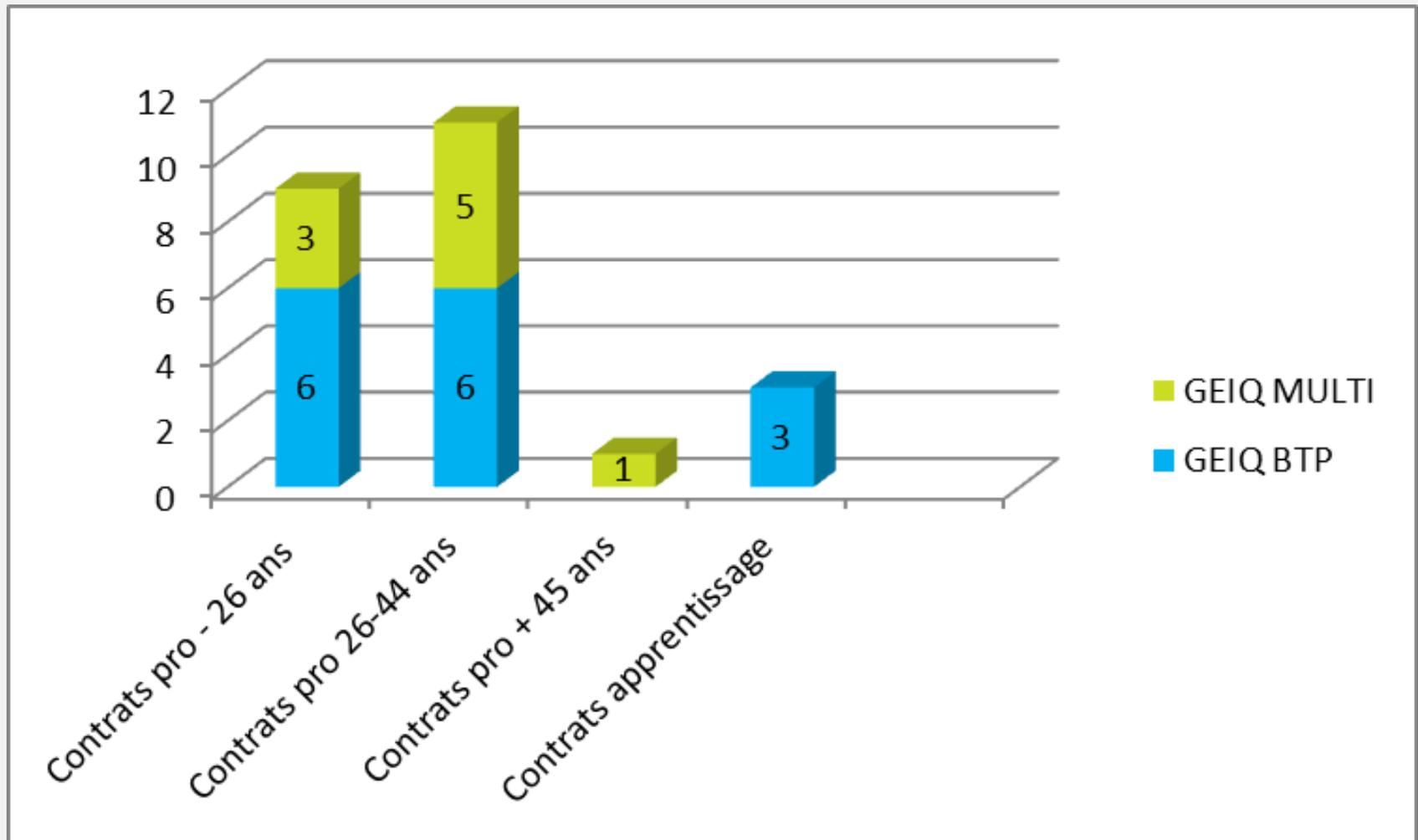
## Evolution des heures effectuées depuis 2013 : (GEIQ MULTI)



## Zoom sur l'année 2015 pour les 2 GEIQ :



## Les Embauches sur 2015 : 24 contrats en alternance signés



## Les Typologies de publics recrutés :

	GEIQ BTP	GEIQ MULTI
% réorienté / sans qualification	40,74	36,36
% demandeurs d'emploi prioritaires	88,89	60

## Les Typologies des contrats :

	GEIQ BTP	GEIQ MULTI
temps d'alternance des contrats	94%	99%
Nbre heures de formation/ETP	410	316
Durée moyenne des contrats terminés	8 mois	8 mois

## Métiers/formation des contrats signés

Métier préparé	Qualification obtenue
Monteur en charpente métallique	Ouvrier d'exécution Niveau 2 coefficient 185 - CCN 1597
Chef d'atelier	Chef d'atelier en menuiserie alu
Chargé de Communication	BACHELOR COMMUNICATION OPTION ÉVÈNEMENTIEL
Employée qualifiée administrative TP	employée administrative 1er échelon, Niv B dans CCN 2609 des ETAM du bâtiment - Coeff 370
Tireur de Rateau	Tireur de Rateau- N2P2 - CCN 1702
Conducteur d'engins polyvalent	conducteur d'engins niveau 2, position 2, CCN des ouvriers de travaux publics - IDCC 1702
Ouvrier d'exécution Charpente Métallique	OUVRIER D EXECUTION N1P2 CHARPENTE METALLIQUE
Ouvrier d'exécution	Ouvrier d'exécution Niveau 2 coefficient 185 (IDCC1597)
Secrétaire technique et administrative BTP	secrétaire technique et administrative CCN 1516- Niv D1- Coeff 200

	<b>contrat</b>	<b>métier préparé</b>	<b>qualification obtenue</b>
2	Contrat de professionnalisation	ASSISTANT CHEF DE CHANTIER	titre Pro Assistant chef de chantier
2	Contrat de professionnalisation	OUVRIER CANALISATEUR	TITRE PRO CANA
1	Contrat de professionnalisation	COFFREUR BANCHEUR	CCP 1 ET 2 BANCHE
1	Contrat de professionnalisation	COFFREUR BANCHEUR	Perfectionnement COFFREUR BANCHEUR niv conv collective (N2)
1	Contrat de professionnalisation	COFFREUR BANCHEUR	CCP 1 ET 2 TITRE PRO COFFREUR
1	Contrat de professionnalisation	COFFREUR BANCHEUR	Niveau dans la convention collective N3P1
1	Contrat de professionnalisation	OUVRIER DU BATIMENT	BTS BÂTIMENT
1	Contrat de professionnalisation	OUVRIER VRD	Niveau dans la convention collective tp N3P1
1	Contrat de professionnalisation	OUVRIER VRD	TITRE PRO OUVRIER VRD
1	Contrat d'apprentissage	OUVRIER DU BÂTIMENT	BTS BÂTIMENT
1	Contrat d'apprentissage	APPRENTISSAGE MAINTENANCE FROID/CLIM	BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES
1	Contrat d'apprentissage	CONDUCTRICE ROUTIERE TRANSPORT DE MARCHANDISE	cap conducteur transport de Marchandises
1	Contrat de professionnalisation	CONDUCTRICE ROUTIERE TRANSPORT DE MARCHANDISE	TITRE PRO CONDUCTEUR MARCHANDISE

taux obtention qualification GEIQ MULTI 100%

## Qualifications obtenues

1	Assistante administrative TP	NIVEAU D1 COEFF 200 IDC 1516
1	BARDEUR/Charpentier Métallique	N1P2 COEF 170 IDCC 1596
1	Monteur Dépanneur Frigoriste	NIVEAU A1 COEF 100 IDCC 1412
1	Chef d'atelier	Etam NIV f CC bâtiment
1	assistante de communication	bts Assistante de Manager
1	employée qualifiée administrative Travaux Publics	employée administrative 1er échelon, Niv B dans CCN 2609 des ETAM du bâtiment - Coeff 370
1	Ouvrier d'Isolation par l'extérieur	N1P2 COEF 170 IDCC 1597
1	conducteur d'engins polyvalent	conducteur d'engins niveau 2, position 2, CCN des ouvriers de travaux publics - IDCC 1702
1	OUVRIER D EXECUTION N1P2 CHARPENTE METALLIQUE	OUVRIER D EXECUTION N1P2 CHARPENTE METALLIQUE

## 23 contrats en alternance terminés en 2015

taux obtention qualification GEIQ BTP	77%
taux d'absentéisme à l'examen	13%
taux d'echec à l'examen	10%

### Diplômes obtenus

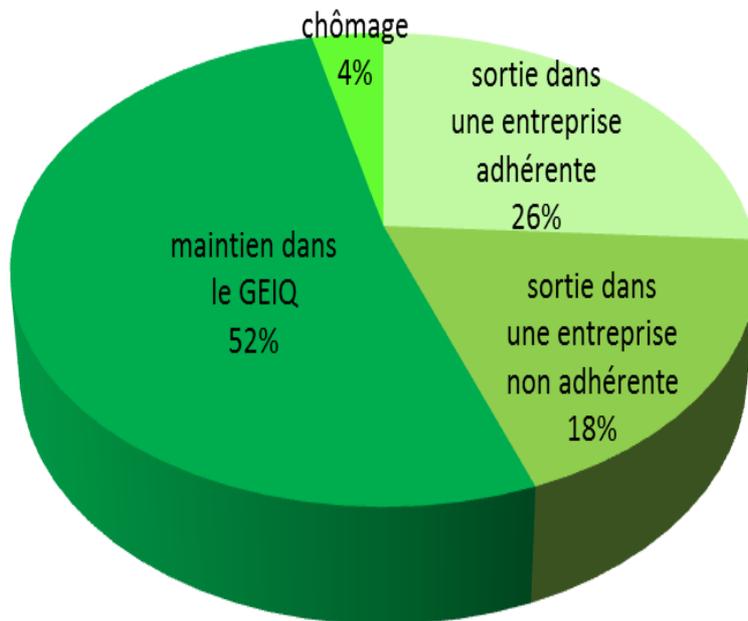
10	TITRES PRO	COFFREUR BANCHEUR
1	BTS Bâtiment	Ouvrier en Bâtiment /ETAM
2	TITRES PRO	OUVRIER VRD
3	TITRES PRO	OUVRIER CANALISATEUR
1	BTS ENERGIE	OUVRIER DE MAINTENANCE CLIM
1	CAP	CONSTRUCTEUR ROUTE

# Les Sorties Positives :

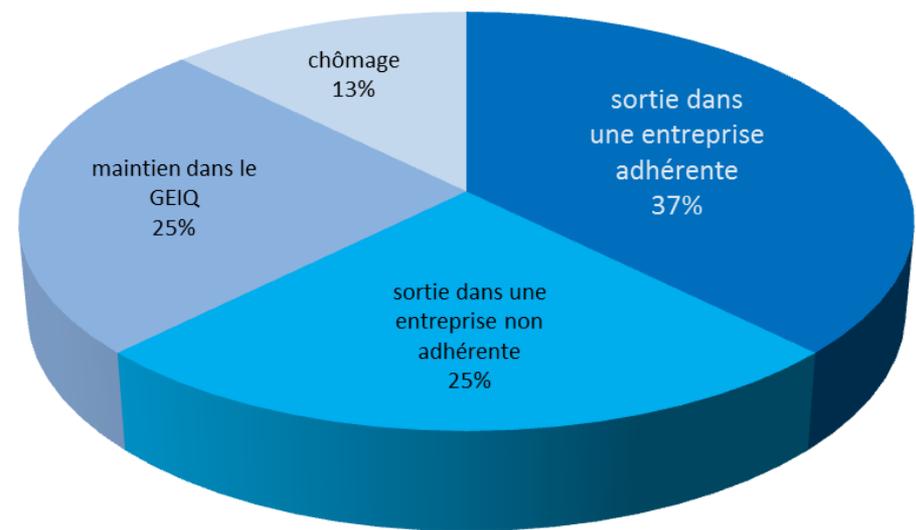
91,43% de sorties positives

90,91% de sorties positives

## GEIQ BTP

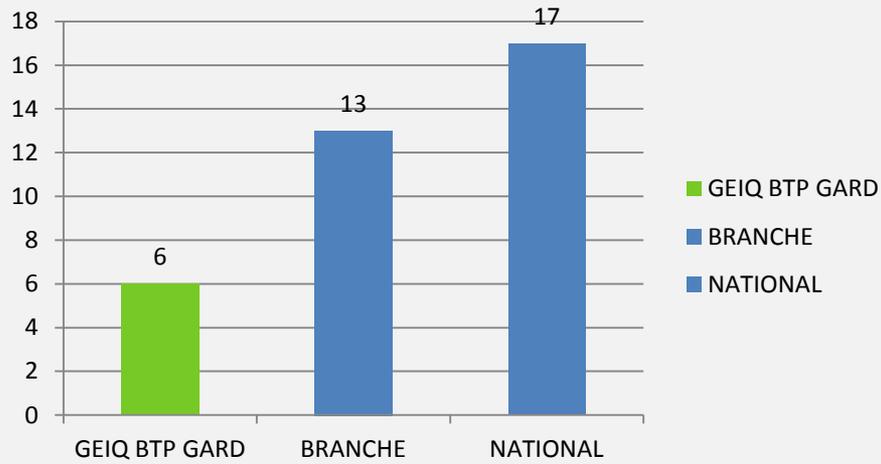


## GEIQ MULTI

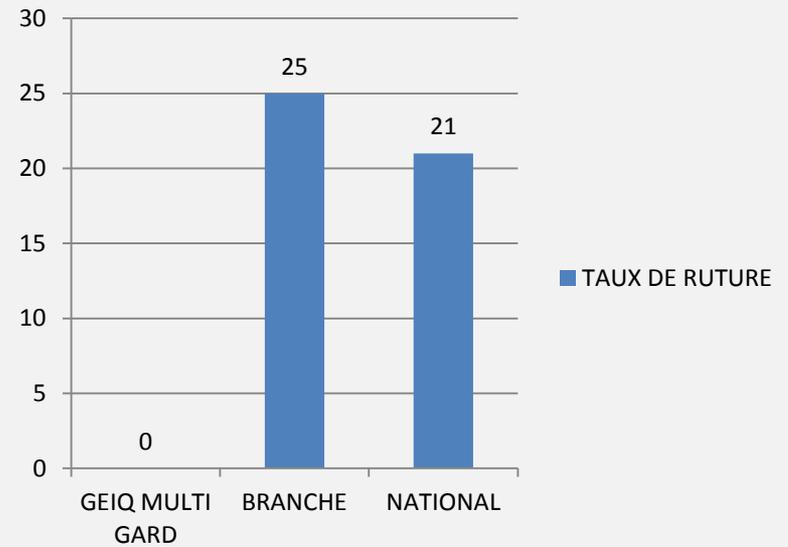


# Les Ruptures:

## TAUX DE RUTURE



## TAUX DE RUTURE



# Les clauses sociales:

Fermeture du PLIE et de la MDE fin mai 2016

Période transitoire :

Maintien des partenaires et du conseil départemental

	<b>N.M</b>	<b>C.G</b>	<b>TOTAL</b>
GEIQ BTP	9482h	1909h	11 391h
GEIQ MULTI	5715h	1508h	7223h
<b>total</b>	<b>15 197h</b>	<b>3417h</b>	<b>18 614h</b>

# Les mesures d'accompagnement

## Suivi professionnel

visite en formation et en entreprise (livret de suivi)

## Suivi social

Aide à la gestion de problématiques familiales

Aide à l'accès aux soins

Aide à l'élaboration d'un budget

Avances sur salaires

Aide à l'accomplissement de démarches administratives

Aide à l'accomplissement de démarches juridiques

Aide à la mobilité

Soutien à la recherche d'un logement

Aide achat de livres scolaires, explication de paye et de convention collective , rappel consignes de sécurité

Etc.....