**Nombreux cafouillages à l'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE AB-HABITAT

IRRÉGULARITÉS, OPACITÉ : LES SALARIÉS ET LES LOCATAIRES MÉRITENT MIEUX**

Une Assemblée Générale marquée par de graves irrégularités

Renouvelle les irrégularités : ordre du jour incomplet, documents manquants ou incompréhensibles, absence de pièces obligatoires, résolutions floues, … : **la liste des irrégularités est longue et a été transmise pour l'annexer au PV**

À cela s'ajoutent des **cafouillages majeurs** lors du vote et de la désignation des membres du Conseil d'administration mais aussi l'irrégularité des votes qui doivent se faire en fonction du poids de chaque collège. Même l'avocat de la Présidente semblait découvrir les statuts… ce qui en dit long sur la préparation et le sérieux de la gouvernance actuelle.

**UNE PRÉSIDENTE QUI RECONNAÎT LES DYSFONCTIONNEMENTS…

POUR MIEUX S'EN DÉDOUANER

La Présidente a reconnu les cafouillages, mais en rejetant toute responsabilité sur l'ancienne direction générale. Pourtant :

- **C'est elle qui a choisi M. Perrier.**
- **C'est elle qui a choisi Mme Chaput.**
- **C'est elle qui n'a pas anticipé la recherche d'une direction générale compétente**, malgré les alertes répétées sur les dysfonctionnements, les irrégularités et les surfacturations ? ETC,….

Résultat : **→ Encore un Directeur général provisoire pour 6 mois. → Une instabilité chronique qui affaiblit l'organisme. → Une gouvernance incapable d'assurer la transparence et la régularité.**

Il devient difficile de faire pire.

**REPRÉSENTATION DES SALARIÉS AU CA :

LA CGT RÉTABLIT LES FAITSET LES FAITS SONT TÊTUS

Lors de l'AG, un représentant de la FA a tenté d'imposer un membre de son syndicat comme représentant des salariés au CA. Rappel essentiel :

- Lors des élections professionnelles, **la CGT a obtenu les 2/3 des voix**, avec une forte participation.
- Comme pour les représentants des locataires, **la représentativité doit être respectée**.
- Le représentant FA au CA est **quasiment silencieux**, n'intervient jamais pour défendre les salariés. Les PV du CA, accessibles à tout sociétaire, en témoignent.

Les salariés ont compris qu'ils ont fait le bon choix : → La CGT est la seule organisation qui consulte, agit, intervient et défend réellement les salariés et dénonce le clientélisme.

1. CONSULTATION DES SALARIÉS : UNE AVANCÉE À CONCRÉTISER

Face au flou créé par la gouvernance, le DG a proposé une consultation des salariés. La CGT y est favorable, à condition que :

- **Une campagne d'information soit organisée**,
- **Les salariés soient incités à devenir sociétaires**,
- **Le versement des 20 € soit expliqué et rassurant** (remboursé en cas de départ),
- **La participation soit maximale**,
- **La consultation ait lieu avant l'Assemblée générale extraordinaire** prévue en fin d'année.

Cette campagne permettra :

- de mieux connaître les valeurs coopératives,
- de comprendre les statuts,
- d'éviter les contre-vérités,
- de renforcer l'exigence de démocratie, transparence, égalité, équité et solidarité.

Notre gouvernance doit être **coopérative**, au service des salariés et des locataires, pas d'intérêts particuliers.

**2. AUGMENTER LA PLACE DES LOCATAIRES ET DES SALARIÉS AU CA :

La CGT le réclame depuis des années : **→ Il faut augmenter sensiblement le nombre de représentants des locataires et des salariés au Conseil d'administration** comme cela se pratique dans les autres Coop HLM. **Ce sont les locataires qui financent AB Habitat et les salariés qui mettent en œuvre la mission de service de service publics.**

Cette réforme doit être inscrite **à l'ordre du jour de l'Assemblée générale extraordinaire** annoncée pour la fin de l'année.

C'est une question :

- de démocratie,
- de transparence,
- de respect des valeurs coopératives,
- de confiance avec les locataires,
- de bon fonctionnement de l'organisme.

POUR UN AB HABITAT DIGNE, TRANSPARENT ET RESPECTUEUX

Racisme, menaces, intimidations, … : cela suffit

Lors du dernier Conseil d'administration la Présidente a dénoncé, à juste titre, que des membres de la direction avaient demandé l'enregistrement du conseil d'administration statuant sur le remplacement de la DG et qu'il se serait tenu des propos racistes alors de sa diffusion au sein du groupe.

Il a été également dénoncé le fait qu'un salarié menace et discrimine un membre du Conseil d'administration qui était dans le bureau d'un collègue de 30 ans en lui disant qu'il n'avait rien à faire là et en lui disant « ***tu as de la chance d'être en fauteuil roulant »***. Bien que la Présidente ait qualifié cela d'inacceptable, elle a tout de suite tenté de détourner le problème en disant que celui-ci n'avait rien à faire dans les bureaux alors que c'est une pratique datant de plusieurs dizaines d'années au sein d'AB Habitat et dans de nombreuses entreprises.

● Une Présidente qui minimise et détourne

Au lieu d'agir fermement, la Présidente :

- **Minimise les faits**, **déplace la faute sur les victimes**,
- **Évite d'ouvrir des enquêtes internes**,
- **Donne le sentiment qu'elle couvre des irrégularités et leurs auteurs** en n'exigeant pas la clarification des rumeurs de surfacturations et autres qui circulent depuis de nombreuses semaines et dont elle ne peut pas ignorées et créé un mauvais climat.
- **Cautionne aussi une direction qui ne réagit pas lorsque la CGT a dénoncé la divulgation de l'enregistrement du CSE**

Tout cela jette la suspicion sur l'ensemble des salariés et les salissent d'autant que cela commence à se savoir à l'extérieur,

Cette attitude entretient l'opacité, la défiance et la peur.

La CGT d'AB Habitat condamne sans réserve le racisme, les discriminations, les agressions, les irrégularités,….. et apporte son soutien à TOUTES les victimes

🔍 Ce que la CGT exige immédiatement

- **Ouverture d'enquêtes internes indépendantes** sur les propos racistes, les menaces et les transmissions d'enregistrement illégales.
- **Protection des administrateurs et salariés** victimes d'intimidations.
- **Transparence totale** sur les marchés, les décisions et les rumeurs de surfacturation. ▯ **Fin des pratiques opaques** qui nuisent à l'image d'AB Habitat et au service rendu aux locataires.

Construire un climat de confiance et de fraternité

AB Habitat doit redevenir :

- Un lieu où **chacun peut travailler sans peur**,
- Un organisme où **la transparence est la règle**,
- Un service public où **les salariés sont respectés**,
- Une structure où **les membres du conseil d'administration s'impliquent pour préserver les valeurs développées pendant plus de 100 ans au service des locataires**

Contre le racisme et les discriminations

LA DÉGRADATION DU SERVICE DE PROXIMITÉ : ÇA SUFFIT !

Depuis des mois, la CGT alerte sur la poursuite de la **dégradation du service de proximité**.

Les projets de fermeture d'agences aggraveraient encore la situation et préparent :

- ✕ une fusion ou un adossement,
- ✕ un alignement sur les logiques d'Action Logement,
- ✕ une perte de qualité de service pour les locataires,
- ✕ une dégradation des conditions de travail et des acquis sociaux des salariés.

La direction aurait bien mieux à faire que d'accentuer la dégradation du service.

CE QUE LA CGT EXIGE POUR REDRESSER LA SITUATION

1 UN DIAGNOSTIC PARTAGÉ DE L'ORGANISATION

Avec les salariés et leurs représentants, pour :

- identifier ce qui ne fonctionne pas,
- améliorer l'organisation,
- mieux utiliser l'argent des loyers,
- répondre réellement aux besoins des locataires.

2 L'ARRÊT DES DÉCISIONS UNILATÉRALES ET ILLÉGALES

Le Directeur général a réduit unilatéralement le montant des dépenses que les directeurs d'agence peuvent engager.
Cette décision est illégale : elle aurait dû être présentée au Conseil d'administration.

3 LA FIN DES IRRÉGULARITÉS ET DU CLIMAT DE SUSPICION

Les rumeurs de surfacturations et autres pratiques opaques créent un climat délétère entre la direction et les salariés.
La direction doit mettre fin aux irrégularités, lever les suspicions, clarifier les pratiques et rétablir la confiance avec les locataires.

4 RÉTABLIR LA CONFIANCE ENTRE SALARIÉS, DIRECTION ET LOCATAIRES

Les locataires dénoncent les infractions d'AB-Habitat sur les charges.
La CGT exige la transparence.
Ne laissons pas diviser.
Nous avons des intérêts communs :
le service public du logement, la transparence.

5 RESPECT STRICT DES OBLIGATIONS LÉGALES AU CSE ET AU CA

La direction doit présenter :

- les bilans et les résultats,
- les prévisions,
- les jugements prud'homaux,
- toutes les décisions impactant l'organisation.

la cgt AB-HABITAT

REJOIGNEZ LA CGT AB-HABITAT

Pour défendre vos droits, pour ne plus subir, pour agir ensemble.

PLUS NOUS SERONS NOMBREUX, PLUS NOUS SERONS FORTS !

SYNDIQUEZ-VOUS !

BULLETIN D'ADHÉSION CGT – AB HABITAT

Nom : _____ **Prénom :** _____

Téléphone : _____ **Email :** _____

Service / Fonction : _____ **Signature :**

À retourner transmettre à un membre de la CGT ou à adresser à cgt.ab-habitat.fr