

NAO 2026 UN ACCORD CONSTRUIT À PARTIR DE VOS CONTRIBUTIONS.

Cette année, les salarié·es se sont exprimé·es collectivement lors des ateliers de concertation.

Vous avez porté des revendications claires, structurées et partagées.

👉 Cette parole collective a pesé dans les négociations.

👉 CE QUE VOUS AVEZ DEMANDÉ

- +70 € brut par mois pour toutes et tous
- Une prime de vacances portée à 1 300 € (jusqu'au A5 inclus)
- Des règles claires et équitables pour les évolutions individuelles
- Une meilleure reconnaissance de certaines situations de travail
- Le maintien et le renforcement des acquis sociaux

👉 Une ligne claire : le collectif, l'équité, la reconnaissance

✅ CE QUI A ÉTÉ OBTENU

💰 RÉMUNÉRATION

- +45 € brut mensuel pour tous
- 300 € de prime exceptionnelle versée au plus tard en juin 2026
- Prime de vacances portée à 1 100 € pour tous

⚙️ CONDITIONS DE TRAVAIL

- Amélioration de la prime de remplacement pour les personnels en AT, arrêt maladie, poste vacant : seuil abaissé de 6 à 3 mois et une enveloppe de 20 000 €.

📄 DROITS ET GARANTIES

- **Maintien :**
 - des congés spécifiques
 - des dispositifs liés aux maladies chroniques
- **Nouveau droit :**
 - 5 jours de congé en cas de décès d'un parent en ligne directe

⚖️ ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Enveloppe dédiée pour réduire les écarts femmes / hommes

🔄 CE QUI EST OUVERT POUR LA SUITE

- Construction de critères transparents pour les augmentations individuelles et primes sur objectif avec un groupe de travail représenté par chaque métier. Un accord d'entreprise devra entrer au plus tard le 31.12.26. L'enveloppe sera allouée en NAO
- Travaux sur l'organisation du travail et le télétravail : temps de travail à 4 jours, prise en charge d'un forfait télétravail. L'accord devra au plus tard être renégocié avant le 31.10.2026.

12 34 CONCRÈTEMENT : 70 € PAR MOIS EN 2026

👉 300 € ÷ 12 mois = 25 € / mois (prime lissée)

👉 45 € (augmentation) + 25 € (prime)

= 70 € BRUT / MOIS EN 2026

🗣️ NOTRE LECTURE

- ✓ La revendication centrale sur le pouvoir d'achat a été entendue
- ✓ Des mesures concrètes pour toutes et tous
- ✓ Un résultat collectif, issu de votre mobilisation

👉 L'accord ne reprend pas tout à l'identique,

Mais il traduit un équilibre construit dans la négociation

💬 À RETENIR

- ✓ Vous avez participé → vous avez pesé
- ✓ Des avancées concrètes dès maintenant
- ✓ Une base solide pour continuer

FIER DU COLLECTIF.

ON CONTINUE ET ON FAIT EVOLUER NOS METIERS EN ATELIER ! PESONS TOUS ENSEMBLES !



**le syndicat
qui informe,
consulte,
agit.**

