

## ABH : la gestion catastrophique se poursuit, les locataires et les salariés demandent que des orientations claires et précises soient prises

La Présidente a voulu rencontrer les salariés d'AB Habitat, ce qui est une bonne chose.

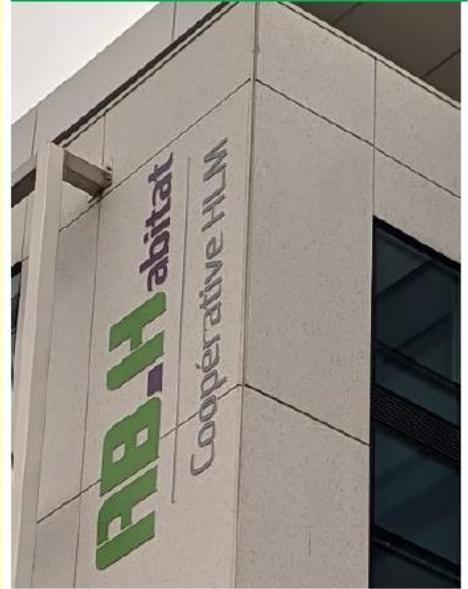
### Confirmation et illustration de la gestion catastrophique

Tout d'abord nous tenons à saluer les nombreux collègues qui sont intervenus pour témoigner des difficultés, du mal être, .. Il est clair que la Présidente n'était pas venue pour qu'on lui « *cire les chaussures* » mais pour connaître la réalité du vécu des salariés, leurs propositions, .... **L'ensemble des interventions des salariés n'a fait que confirmer la gestion catastrophique du Directeur général et ses conséquences sur la qualité de service et des conditions de travail.** Cela a été un rappel avec de nombreuses illustrations de ce que la Présidente a cependant déjà entendu, lu, vu notamment au travers des interventions des représentants des salariés et des locataires, les tracts de la C.G.T. depuis 18 mois où elle est administratrice chez ABH, et précédemment en qualité de Maire adjointe.

### A ce jour la seule décision est d'augmenter les loyers : une honte !

Nous regrettons qu'à ce jour la seule décision prise par le Conseil d'administration a été l'augmentation des loyers, ce qui aurait dû être évité notamment du fait de la dégradation de service rendu aux locataires. Nous regrettons que la Présidente n'ait toujours pas convoqué un Conseil d'administration pour analyser la situation et déterminer des orientations claires et fortes pour stopper les dégâts occasionnés sur les locataires, les salariés et notre organisme. Cela concerne notamment la réorganisation dont nous mesurons chaque jour les difficultés de fonctionnement, le manque de formations, de personnel et de moyens pour exercer correctement nos missions. Il est constaté que les responsables de secteurs sont débordés et le manque de clarté dans le « qui fait quoi » perdure. Actuellement des centaines de logements sont vacants alors qu'il y a des milliers de demandeurs de logements et que des hommes et des femmes vivent dans la rue sur Argenteuil et Bezons. De nombreux départs sont annoncés ou réalisés et les personnes ne sont pas remplacées, l'image de notre organisme ne fait que de se dégrader et il devient de plus en plus difficile de recruter. De leurs côtés **les locataires sont de plus en plus excédés** de voir leurs réclamations non prises en compte, le manque de réponse, .... ce qui engendre de l'agressivité de plus en plus difficile à gérer par les personnels de proximité. La C.G.T. a tiré le signal d'alarme car la situation est de moins en moins gérable et met **les personnels en danger.**

Remettre AB-Habitat à l'endroit



## Qu'attend le Conseil d'administration pour prendre ses responsabilités ?

Le Conseil d'administration n'a toujours pas donné des orientations claires pour mettre en place les mesures visant à stopper les discriminations dont sont victimes les femmes et rétablir les aides sociales en direction des enfants,..... AB Habitat traverse une crise sans précédent cela fait des mois et des mois que les représentants des salariés et des locataires attirent l'attention du Conseil d'administration sur la situation. Les administrateurs ne peuvent pas dire qu'ils ne savaient pas et portent la responsabilité de la situation. Ils sont responsables de ne pas avoir voulu réagir et définir les choix nécessaires pour y remédier. Il est également inquiétant de constater que cela continue suite notamment à la crise de septembre/octobre. Et même si les dégâts ont pu être limités par la conscience professionnelle des salariés dont les représentants de la CGT n'ont eu de cesse d'exprimer leurs difficultés.

***cela ne peut plus durer !***

## A quand l'établissement d'un véritable dialogue social ?

Il est également regrettable que la Présidente n'ait pas encore jugé utile de rencontrer les représentants du personnel et la C.G.T., cela n'augure rien de bon pour établir un véritable dialogue social indispensable au rétablissement d'une situation saine pour notre organisme. Les personnels ont fait preuve de patience et ont démontré leur sens des responsabilités il serait temps que les administrateurs fassent de même et assument leurs responsabilités pour définir des orientations claires et précises pour répondre à la situation de crise dans laquelle est plongé notre organisme.

## S'unir et agir ensemble !

Heureusement que les salariés d'ABH ont leur syndicat C.G.T. car il est le seul à être à leur écoute, faire des propositions, revendiquer, agir et soutenir les salariés en difficulté, en mal être,.....

Face à la situation il est, plus que jamais, temps que les salariés prennent conscience de l'importance de renforcer leur syndicat C.G.T. et y prendre toute leur place. Les mois à venir vont être difficiles, il va falloir faire preuve d'unité, de solidarité et de détermination pour être entendu, respecté,.... Il en va de l'avenir de chacun, de tous et de notre organisme.

# Rejoins la C.G.T.

**J'adhère**

Nom .....

Prénom .....

Agence ou service

.....

A remettre à un  
membre de la C.G.T.

