

Défendre l'intérêt des locataires et des salariés D'ABORD !

Les administrateurs doivent faire passer au CA l'intérêt des locataires et des salariés avant les intérêts personnels et partisans.

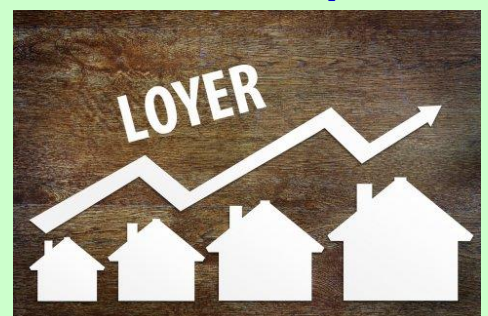
Suite à l'absence d'administrateurs lors du dernier Conseil d'administration, un nouveau CA est convoqué le 12 octobre, nous demandons aux administrateurs d'assumer leurs responsabilités suite à leur silence complice pendant de nombreux mois, voire des années pour certains, et leur refus d'agir malgré les très nombreuses interpellations des représentants des locataires et des salariés. Il y a urgence de rassurer les salariés et les locataires quant au devenir d'AB Habitat.

Lors de ce Conseil d'administration il est prévu d'aborder les questions de **gouvernance**, de désigner de nouveaux administrateurs suite à des changements, des absences régulières ou démissions d'administrateurs, à la modification des statuts adoptés par l'ensemble des administrateurs, et la grande majorité des sociétaires lors de l'Assemblée générale de juin. Les nouveaux statuts prévoient la **nomination d'un représentant des salariés au Conseil d'administration**. Compte tenu des résultats des dernières élections professionnelles où les salariés d'ABH ont renforcé leur confiance aux listes présentées par la CGT (75% des voix avec 90% de participation) la C.G.T. a proposé Rachid Chekhab pour représenter les salariés au sein du CA.

Chacun connaît Rachid pour ses engagements dans la défense des intérêts des salariés, de notre organisme et plus largement du logement social. **Les salariés savent qu'ils peuvent compter sur lui** et ses camarades de la C.G.T. **pour exercer cette responsabilité** au sein du Conseil d'administration.

Les administrateurs socialistes ont demandé que soit mis à l'ordre du jour la révocation du Président du conseil d'administration, si le vote est majoritaire il sera procédé à l'élection d'un nouveau Président. Autres points : la révocation du directeur général, dont il est constaté sa gestion catastrophique, et la nomination d'un directeur général de **transition** dans l'attente d'un recrutement d'un nouveau DG.

A cela s'ajoute une délibération pour **l'augmentation des loyers** en 2022.



La C.G.T. demande également que des orientations et des décisions soient prises pour :

- **stopper la dégradation de la qualité de services et des conditions de travail.** Pour cela il faut établir un véritable dialogue social avec les salariés et les locataires. Il faut mettre à plat les projets de réorganisation à partir d'un diagnostic partagé suite aux enquêtes de satisfaction. Il faut mettre en œuvre ce qui fait consensus (par exemple la mise en place de responsables de secteur) et stopper les autres mesures. Cela demande que les salariés, les locataires soient respectés, considérés, écoutés.....

- que **l'accord égalité femmes/hommes continue de produire ses effets** jusqu'à ce qu'un nouvel accord soit adopté, lutter contre les discriminations dont sont victimes les femmes. Cela passe notamment par le rétablissement de la subvention de 53 000 € pour mettre en œuvre des aides sociales et des mesures contribuant à favoriser l'égalité.

- **l'ouverture des négociations dans le cadre de la NAO** afin de stopper les baisses de pouvoir d'achat, améliorer les acquis sociaux et de réduire les discriminations dont sont victimes notamment les femmes.

Nous renouvelons notre appel aux administrateurs pour qu'ils assument leurs responsabilités au service des locataires, des salariés afin de mettre en œuvre le droit au logement de qualité à un prix abordable.

Les mois qui viennent ne vont pas être simples compte-tenu des dégâts occasionnés par la mauvaise gestion de notre organisme. Certains vont continuer d'essayer de monter les personnels les uns contre les autres, **ne rentrez pas dans ce jeu : restons unis et solidaires c'est la seule façon pour obtenir de réelles améliorations et se faire entendre.**



Il n'a jamais été aussi important de s'organiser face à cette situation, chaque salarié a sa place à prendre au sein du syndicat C.G.T., alors **VIENS.**



la cgt Rejoins ton syndicat

Nom : _____ Prénom _____ Service _____
Tél : _____ adresse email _____