

# LES ENJEUX DU TRAVAIL EN 12H



Le développement du travail en 12h à l'hôpital est une des conséquences de l'introduction du **Lean Management** au sein de nos établissements basé sur **l'optimisation du temps de travail**. Il est important de comprendre les enjeux et de ne pas seulement rester sur les idées reçues ou sur le superficiel. Certaines Directions sont tentées par la mise en œuvre des 12h dans un **objectifs purement comptable**.

## La réalité

- Diminution des effectifs de 15%,
- Non respect du cadre juridique avec un temps de travail en 12h15 en prenant en compte les transmissions. Normalement sous dérogation, le temps maximum est de 12h par jour sur la base du décret n°2002-9 du 4 janvier 2002,
- La disparition du temps d'habillage,
- Chaque absence sera calculée sur une base de 7h donc perte d'heures lors de maladie ou de formation...



## Conséquences sur notre organisme

- Extrême fatigue,
- Troubles musculo-squelettiques,
- Augmentation des maladies (hypertension, diabète, obésité, troubles digestifs et cardio-vasculaires...).

## Conséquences sur notre vie sociale

- Diminution du temps social compte tenu de nos besoins de récupérations, de sommeil beaucoup plus importants,
- Difficulté à faire garder les enfants,
- Augmentation de l'irritabilité entre collègues mais aussi en famille,
- Risques d'accident de trajet.

## Conséquences sur notre travail

- Ralentissement des fonctions cognitives, moins de vigilance, augmentation des omissions, des erreurs, diminution de la qualité des soins et risque pénal,
- Augmentation des heures supplémentaires,
- Remplacement d'une durée de 12h lors d'un arrêt ou manque d'effectifs,
- Discrimination à l'âge, la situation familiale et à l'aptitude physique,
- Baisse des droits à congés, notamment RTT et aux formations.

## POURQUOI LA CGT EST CONTRE CETTE ORGANISATION DES 12H ?

- *Parce que tôt ou tard, cette organisation se « paye » en terme de vigilance du soignant sollicité sur une trop longue période, avec des patients de plus en plus lourds.*
- *Risques accrus pour la santé des agents, notamment en fin de service (fatigue nerveuse, musculaire, épuisement...) qui peuvent être lourds de conséquences.*
- *Parce que ce système temps à diviser les agents entre jeunes et plus âgés, entre personnel de jour et personnel de nuit, entre collègues en pleine forme et personnel plus fatigué, pour le plus grand profit de la Direction qui impose facilement ses projets.*

***Les 12h sont un leurre et les combats des personnels sont ailleurs !***



Postes 44418/44207  
Facebook : CGT CHU POITIERS  
cgt@chu-poitiers.fr

### **LES REVENDICATIONS DE LA CGT RESENT :**

*Le bien travailler,*

*Prendre tous nos dûs dans l'année,*

*Des salaires reconnaissant nos qualifications avec une vraie augmentation de 300 euros minimum pour tous,*

*Des plannings pérennes avec les effectifs nécessaires, ainsi que la création de 100 000 emplois dans les hôpitaux et 200 000 emplois dans les EHPAD.*

