

52^e congrès de la CGT- Etre ou ne pas être ?

Une contribution au débat des militants.

Jean-Pierre Page

*« Celui qui n'a pas d'objectifs,
ne risque pas de les atteindre ! »
Sun Tzu (6^e siècle av J-C)*

Le 52^e congrès de la CGT va t'il (enfin?) permettre de débattre des causes véritables de cette torpeur qui s'est abattue sur le syndicalisme français.

Pourtant, un contexte national et international aux enjeux inédits impose à celui-ci le besoin de se hisser à la hauteur de ce qu'exige cette nouvelle période ! Elle n'est pas sans risques mais aussi sans opportunités ! C'est ce que viennent de démontrer les métallos allemands ! Toute la CGT se doit de prendre la juste mesure de ces défis et assumer les responsabilités qui sont les siennes ! Le prochain congrès confédéral de 2019 à Dijon le permettra t'il ? Telle est la seule question qui vaille. !

1-Faire un bilan !

Aujourd'hui à contre-courant des réalités, certains dirigeants syndicaux semblent vouloir se rassurer en se réfugiant dans un immobilisme fait d'incantations, de bonnes intentions parfois de compromission et de stratégies aléatoires. Contrairement à ce que l'on vient de vivre en Allemagne où les travailleurs de la

métallurgie ont imposé leur ordre du jour, le calendrier social en France est fixé par E. Macron, son gouvernement et le patronat, les syndicats s'y tiennent, CGT compris ! Le décalage entre ce conformisme fait parfois de placidité et les besoins des travailleurs est saisissant.

Il est de plus en plus préoccupant, car il touche à la crédibilité du syndicalisme, à son utilité, à sa réputation et donc à son existence en France et ailleurs, au fond à sa place dans la société! Bien sûr l'affaiblissement de la CGT n'arrange pas les choses. C'est bien sur les causes de cet affaiblissement auxquels il faut réfléchir pour agir en conséquences.

A t'on pris la juste mesure de cette « guerre sociale » à laquelle se livre le Capital fait de haine et de répressions sans précédents vis-à-vis de ceux qui sont à la tête des luttes ? Le but est pourtant de casser les avancées sociales, placer le syndicalisme en état perpétuel de défensive, imposer le recul social comme une évidence inéluctable à laquelle il faudrait se soumettre dans l'hypothétique retour à des jours meilleurs !

La raison principale de cette situation préjudiciable pour le monde du travail est due au fait que le Capital ne renonce jamais à ses objectifs destructeurs et au fait que le syndicalisme préfère nier cette réalité. On cause, en se revendiquant parfois de la lutte des classes, mais on n'en tire aucune conséquence. Or, il ne suffit pas de constater la détresse des gens, « *et voir dans la misère que la misère* », il faut prendre en

compte l'antagonisme radical de la contradiction capital/travail. En est il ainsi ? C'est loin d'être évident !

Il est quand même remarquable que des économistes libéraux reconnaissent aujourd'hui la validité des analyses de Marx sur la nature de la crise du capitalisme mondialisé et ses inquiétantes perspectives (*Patrick Artus pour Natixis*) pendant que des syndicalistes se contentent du constat « *ça va mal* » !

Car au fond, la lutte de classes tout le monde en parle même des milliardaires US comme Warren Buffet, mais pour le syndicalisme en termes d'actes concrets, de stratégie, cela signifie quoi ?

Va-t-on enfin réfléchir au bilan syndical de ces 30 dernières années, et pour ce qui concerne la CGT au prix à payer d'une mutation, d'un recentrage qui l'aura profondément déstabilisée et affaiblie. Considère-t-on cela comme une fatalité, ou encore par l'éternel formule censée tout expliquer : « *c'est compliqué* » Va t'on débattre des nombreux sujets auquel on s'est habitué à ne pas répondre et qui loin de mobiliser l'adhésion des militants comme des travailleurs provoquent de nombreuses interrogations, tout particulièrement de la part des jeunes.

2- Se réappropriier la CGT !

Va-t-on enfin rompre avec l'auto satisfaction, le ronron, les états d'âme, les formules creuses qui veulent tout dire et ne rien dire ? Va t'on par exemple préparer le congrès de la CGT en accablant les militants de directives et continuer à fonctionner selon le principe : « *ceux qui décident, et ceux qui appliquent* » ! Où va t'on considérer le congrès comme une opportunité et donner la parole à ceux qui la réclament?

Une chose est certaine on ne répondra pas par la fuite en avant, le repli sur soi, encore moins par l'autisme, l'autoritarisme, l'obstination ou la cécité.

Pire encore, vouloir cadenasser une expression contradictoire avec la « *pensée officielle de la direction* » entraînerait de nouveaux déboires. La CGT n'en a pas les moyens, si tentés qu'un jour elle les a eus ! Son unité et sa cohésion sont à ce prix.

Il faut libérer la parole, qu'on en finisse avec les calculs mesquins d'appareil, le « *politiquement correct* », « *le pragmatisme* », les plans de carrière, les nom dits, les exclusions, la « *professionnalisation* » rampante au détriment des valeurs du militantisme ?

Pourquoi faudrait-il accepter d'être traité avec condescendance comme si les militants de la CGT n'étaient pas majeurs et capables d'assumer pleinement leurs responsabilités, leurs choix, à tous les niveaux de l'organisation ?

Pourquoi faudrait-il accepter d'être dépossédé d'un droit d'inventaire légitime, s'en tenir à la délégation de pouvoir, au chèque en blanc et bannir la discussion franche sur les sujets dérangeants ?

Ne faut il pas créer les conditions partout d'une réappropriation de la CGT par ses adhérents eux mêmes! Ne faut il pas que cela se reflète démocratiquement dans les discussions comme dans la désignation et l'élection des délégués au congrès, la composition de la future direction de la CGT, y compris dans le choix du secrétaire général ?

La CGT représente une somme d'intelligence et de dévouement, une histoire prestigieuse faite de valeurs et de principes qui devraient guider une ambition pour contribuer à cette mobilisation indispensable du monde du travail. N'est ce pas ce qui fait défaut ? N'est ce pas ce qui devrait être le véritable ordre du jour d'un congrès transparent, offensif, combatif et fraternel ?

A cette question légitime, va t'on répondre en bredouillant des formules creuses du type « *c'est un problème* », cette rhétorique dont Philippe Martinez a pris l'habitude, ou clarifier ce qui doit l'être ? Un secrétaire général de la CGT doit défendre une vision ! On peine à savoir ce qui est la sienne. Entre diriger et gérer au jour le jour, on attend de la part des dirigeants de la CGT des choix clairs. A l'évidence on n'en est pas là ! On peut même être parfois stupéfait par l'inanité des leurs propos.

Voilà pourquoi, cela suppose de rompre avec les pratiques anciennes qui aboutissent à la confiscation du débat par quelques-uns et plus encore à des prises de décisions incertaines qui ne reflètent qu'en partie les choix démocratiquement exprimés.

Le syndicalisme doit changer c'est une évidence. Pour sa part le problème auquel la CGT est confrontée depuis des années est celui de son orientation, de son programme revendicatif, de sa stratégie ! Cela fait beaucoup ! Ses adhérents tout comme les travailleurs doivent savoir où elle se situe. On ne le sait plus vraiment !

3- Apporter des réponses aux questions qui se posent !

Il en est ainsi sans doute parce que l'on évite de parler de l'essentiel ?

*Dans ses rangs certains pensent qu'il faudrait accélérer « *la mutation* », « *le recentrage* » et s'adapter. Cette approche est encouragée et soutenue par différents groupes de pression, fondations, centres de recherche et autres qui s'inquiètent et considèrent le syndicalisme en France et l'existence de la CGT comme une anomalie au regard de celui qui domine en Europe. Leur but serait de rendre celle-ci compatible avec cette vision d'un syndicalisme qui considère dorénavant le capitalisme mondialisé comme un horizon indépassable et la construction européenne comme une nécessité incontournable.

Ceci soulève une question à laquelle le congrès de la CGT se devrait de répondre : un autre capitalisme est-il possible, un capitalisme qui serait plus moral, moins corrompu, moins autoritaire, moins dictatorial, plus démocratique, plus transparent, moins prédateur ? On sait que la CES, la CSI et la CFDT en rêvent et veulent donner au capitalisme un visage présentable. En soit leur démarche n'est pas sans cohérence avec leur pratique, mais au moins de leur part on sait ainsi à quoi s'en tenir !

Mais pour la CGT qu'en est-il ? Il faut répondre clairement : son rôle peut-il être d'humaniser le capitalisme ou doit-elle en toute indépendance en prendre le contre-pied, en confrontant la logique du système lui-même ? Faut-il s'accommoder de profits et de dividendes toujours plus élevés, de gâchis financiers faramineux, que l'on fait supporter au travail ?

C'est pourquoi et comme dans la recette du « pâté d'alouettes », faut-il continuer à parler de partage des richesses, des ressources quand le travail enrichit toujours plus le 1%, et que les inégalités explosent ?

La CGT ne doit-elle pas réaffirmer clairement son anticapitalisme ? Sujet politique dira-t-on : et alors ? N'est-ce pas non plus la responsabilité de la CGT de contribuer à ouvrir une perspective, donner confiance, redonner espoir. D'avoir déserté ce terrain n'a-t-il pas contribué à brouiller l'image qui est la sienne. La CGT a toujours nourri le débat

politique depuis qu'elle existe. Quel bilan faut il faire depuis qu'elle s'en est distanciée. Quand la très politique Union Européenne assure son financement après l'avoir tenu sur les fonds baptismaux, la CES ne fait-elle pas de politique ?

*Autre question, faut il fonder notre vision en privilégiant la place et le rôle des individus, cette fausse liberté qui entretient les égoïsmes ou contribuer à une prise de conscience collective fondée sur des intérêts de classe à défendre en commun dans l'entreprise comme au niveau international? Quel sens donnons-nous encore au concept de classe ouvrière, est il pertinent ?

Depuis toujours le Capital cherche à détruire les liens, les solidarités qui unissent les travailleurs. Ils ne ménagent pas ses efforts pour les diviser et les opposer entre eux.

La prétendue casse du code du travail que certains seraient prêts à négocier s'accompagne ainsi d'un discours démagogique qui vise à faire admettre qu'au fond, le salarié peut régler ses problèmes lui même ! C'est là un danger pour le syndicalisme lui-même parce que cela met en cause sa place mais aussi le sens, la légitimité, l'efficacité des luttes collectives qui sont les seules à contribuer au progrès social.

Il faut donc redonner du sens aux valeurs qui sont celles du monde du travail et qui passent par l'unité, la solidarité et l'action collective émancipatrice.

C'est aussi le cas de la référence à la « *société civile* » au détriment de « *l'état* » jugé dorénavant suspect. N'est elle pas au fond une mystification dont on use et abuse en légitimant de manière systématique le rôle des individus qu'expriment le rôle grandissant des ONG engagées dans la défense des problèmes sociétaux ?? Et si tel est le cas quel doit être le rôle, l'action et le type d'organisation qu'il faut privilégier, si comme syndicat et si comme elle le prétend la CGT se réclame de la lutte des classes ?

*Faut-il continuer d'ânonner cette formule suicidaire du « *syndicalisme rassemblé* » qui se réduit à vouloir partager des positions quand l'on sait qu'elles sont inconciliables, ou alors il faut le dire ? La CGT a besoin de se reconstruire par elle même en toute indépendance pas en association avec d'autres qui d'ailleurs n'en ont nullement l'intention.

*Faut-il s'en tenir aux journées d'action sans lendemain, excluant toute volonté de bloquer les secteurs stratégiques de l'économie, là où se concentre le pouvoir du Capital. Faut-il renoncer à la grève générale ce qui serait selon certains une conception désuète. Pourquoi serait-elle désuète ? Cela mérite une discussion. Faut-il se satisfaire de grèves par procuration ? Cela ne suffit pas d'applaudir au succès des métallos allemands, ne faut-il pas réfléchir au fait que leurs résultats sont à mettre au crédit d'une grève reconductible, massive et déterminée qui a coûté cher au patronat et lui a fait craindre la contagion.

*Nous sommes entrain de passer d'une « société de pauvres sans emploi à une société de pauvres avec emploi ». La précarisation et la flexibilisation se généralise, l'individualisation est légiférée avec la destruction du code du travail, le télétravail est devenu un système sans coup férir ; quels moyens humains et matériels se donne-t-on pour syndicaliser ces vastes secteurs laissés en déshérence et qui concernent des millions de travailleurs ? Et que faire en direction des chômeurs qui devraient être des travailleurs en devenir ?

*Professionnalisation, institutionnalisation du syndicalisme au détriment du militantisme. Le cas de la confédération est devenu caricatural avec la multiplication de collaborateurs souvent sans expérience concrète des luttes d'entreprise quand dans le même temps des organisations de proximité de la CGT sont dépourvues de moyens. Sans prôner un égalitarisme sans principes est il normal que des écarts de rémunérations soient aussi importants entre militants par delà leur responsabilités, voire comme on l'a vu avec la triste affaire T. Lepaon en arriver à maintenir de bien couteuses « *rentes de situation* ».

Soyons lucide, persévérer dans la voie qui fait l'impasse sur la clarification nécessaire de ces interpellations ne peut convaincre que ceux qui ont renoncé depuis longtemps à toute perspective de changement radical et qui gèrent souvent le provisoire pour leurs seuls avantages. Si au contraire on se situe dans une démarche de confrontation

militante et syndicale avec le Capital, de rejet de celui-ci, il faut travailler dans la durée à la construction d'une alternative en cherchant à affaiblir partout ses positions et en premier lieu à l'entreprise. Là sont les priorités que doit faire partager et impulser la direction de la CGT.

*Faut il enfin, réduire l'internationalisme syndical à un catalogue de bonnes intentions sans identifier les responsabilités de l'impérialisme ? Faut il se taire sur la folie nucléaire de Washington ? Faut il renoncer à débattre des affiliations de la CGT à la CES et à la CSI ces piliers du syndicalisme d'accompagnement, aussi silencieux et impuissants sur les grèves en Allemagne, en Grèce qu'elles le sont en France, quand ce n'est pas pire? Faut-il ou non faire le choix de travailler avec tous, indépendamment des affiliations internationales ou non ?

Travailler au niveau des groupes multinationaux en Europe et dans le monde, bien sûr, mais si cela ne repose pas sur une activité, en termes d'utilité pour les luttes qu'elle peut être l'effet réel pour la construction des rapports de force. Par ailleurs et comme on le voit fréquemment cela ne devient il pas un moyen d'intégrer les syndicats aux objectifs mis en œuvre par le patronat lui-même ? Faut-il s'en accommoder ?

Ces enjeux, ces défis appellent des réponses !

4- Débat respectueux et ingérence !

Plutôt que de contribuer à ce débat certains à l'extérieur de la CGT font le choix de l'anathème, des jugements de valeur grossiers et provoquants, de l'insulte. L'arrogance, fait mauvais ménage avec le souci de convaincre et de faire progresser la réflexion.

C'est le cas de Jean-Marie Pernet ancien secrétaire général de la Fédération des finances CFDT, qui se présente comme chercheur. Il a été invité, ou il s'est invité dans les débats internes de la CGT. Il s'inquiète de voir ses militants se poser des questions sur les orientations du syndicalisme en général et de leur confédération en particulier. Sans doute fait-il partie de ces observateurs qui n'aiment la CGT que lorsqu'elle est affaiblie ! Dans un long texte de 8 pages qui se veut une réponse à une réflexion sur « Où en est internationalement la CGT ? » il se livre à une critique caricaturale et à la technique éprouvée de l'amalgame. Pour lui en effet hors la CES et la CSI point de salut !

Dans une logique implacable il dresse son réquisitoire ! Vous exprimez des différences, voire des désaccords, vous vous posez des questions sur les raisons de l'affiliation de la CGT à la CES et à la CSI, vous prenez en compte comme un fait, l'existence de la FSM, etc. C'est la preuve que vous êtes un « *stalinien* » (sic) et pire que vous voulez comme il l'écrit tout en nuances, ressusciter « *des morts-vivants* » (re-sic).

Un spectre hante les nuits de Pernot : la FSM, cette « *survivance stalinienne* » comme il l'affirme ! Chercherait-il à nous faire peur ? Ce manque de respect est affligeant et incroyablement méprisant vis-à-vis de ceux qui se battent chaque jour dans des conditions difficiles et font preuve d'un courage quotidien ! Comme conception du débat, c'est le grand bond en arrière !

Comme toujours la forme est révélatrice du fond. La sienne est directement héritée de la guerre froide dont l'auteur a visiblement conservé la nostalgie. Faut-il lui rappeler que l'URSS est morte il y a 30ans.

Cela ferait sourire si son texte n'était bourré de contre-vérités, qui ne sont pas sans interroger sur le sérieux des recherches de l'auteur. Sa démonstration « *binnaire* » envisage le mouvement syndical international qu'en termes d'opposition radicale, un camp contre l'autre, l'autre étant bien sûr « *le musée des horreurs* ». Outre que cela ne correspond à aucune sorte de réalité et témoigne d'une profonde ignorance, Pernot clôt par avance tout espèce d'échange respectueux et civilisé. « *Avec une analyse aussi fine, il ne fait pas de doute que l'unité d'action est en marche* » dit il ! En effet ! A vouloir trop prouver, l'ex-gauchiste se prend les pieds dans le tapis.

Ainsi, de manière assez obsessionnelle il annonce l'adhésion à la FSM d'organisations CGT qui n'ont pris aucune décision à ce sujet ! Il évoque le rôle, selon lui exemplaire du « *Labor Global Institute* » de Genève dont il serait intéressant qu'il nous dise comment et

par qui il est financé pour s'ingérer en toute « *indépendance* » dans les activités syndicales, celles notamment des pays d'Europe de l'Est !

Traiter de la crise du syndicalisme en France, en Europe, dans le monde aujourd'hui en expliquant ce qu'était la FSM des années 60, et accorder un certificat de bonne conduite à la CISL (aujourd'hui CSI), est stupéfiant et insultant. En particulier à l'égard de la mémoire des victimes syndicales des dictatures sanglantes d'Amérique Latine, du Soudan d'Indonésie ou d'ailleurs vis-à-vis desquelles la CISL (CSI) a fait preuve d'un silence complice, pour ne pas dire plus.

Faut il le répéter, la question n'est pas d'en appeler à adhérer à la FSM mais d'inviter chaque militant à prendre en compte sans a priori, sans ostracisme, la réalité syndicale internationale telle qu'elle est, qu'elle nous convienne ou non et pour faire en sorte de la transformer ! C'était le but de cette contribution au débat, qui a tant déplu à Pernot.

Notre chercheur fait également des découvertes. Pour lui, les syndicats chinois ne fonctionnent pas comme les nôtres. En effet et alors ? Faut-il pour autant les ignorer et les condamner quand le syndicalisme international est caractérisé par une extrême diversité d'histoire et de pratique. Qu'en est il de l'AFL-CIO aux USA ? En fait Pernot considère les conceptions syndicales occidentales comme un prêt-à-porter exportable, un modèle unique, qui devrait s'appliquer partout.

Pernot à cette prétention typiquement occidentale de définir le monde, à la manière d'un microsillon rayé « *la voix de son maître* ». Pourtant les résultats en sont contestables, pour le moins. A ses yeux sans doute, seuls les prétendus « *experts, chercheurs* » des pays dits développés ont hérité du droit de prendre des décisions et délivrer des expertises pleinement qualifiées sur des sujets aussi importants à savoir si les syndicats en Chine, à Cuba ou ailleurs sont des syndicats dignes de ce nom ! Voilà pourquoi Pernot « *hurle à la lune* », se frappe la poitrine avec des accents moralisateurs et insulte ceux qui luttent, pour finir par nier les évidences

On aimerait savoir comment il envisage le renouveau du syndicalisme international ? A travers un match de catch ? La manière dont D. Trump à l'habitude d'aborder les problèmes, serait il à ce point contagieux ?

Au fond ne retrouve-t-on pas dans le propos sectaire de Pernot, cette arrogance occidentale, ce « *fardeau de l'homme blanc* » dont parle le poème de Rudyard Kipling» (*The White Man's Burden, 1899*) en charge morale d'amener la civilisation au reste du monde, par définition sauvage ! Selon Pernot cela devrait s'appliquer également aux syndicats qui représentent des centaines millions de syndiqués et de travailleurs mais dont les orientations seraient à ses yeux non conformes à la « *doxa* » de la CES et de la CSI.

“Malgré tout, malgré leurs limites et leur formalisme, les régimes occidentaux sont plus supportables aux travailleurs que les régimes autoritaires parce qu’au moins, y demeure la possibilité d’y lutter contre l’arbitraire et l’injustice” ose t-il !

Macron, Guattaz et Laurent Berger de la CFDT ne le démentiraient pas! Les syndicalistes qui en Europe ou aux USA mais aussi dans le reste du monde sont victimes de la répression, des violences de la police et de la justice apprécieront son sens de la mesure. Pour Pernot, la mise en cause du droit de grève en Grèce ne serait donc qu’une péripétie parfaitement supportable. Il suggère sans doute de la négocier, comme on le ferait du poids des chaînes !

En fait Pernot s’intéresse plus à sa parole qu’au sort des travailleurs et à l’avenir du syndicalisme.

Il serait intéressant de savoir ce que pense la direction de la CGT d’un texte qui au fond est aussi insultant à son égard qu’il l’est à l’égard des militants de la CGT ?

5-Idéologie et dogmatisme ?

Compte tenu du nombre de sujets en suspens et vis-à-vis desquels une clarification s’impose, le 52^e congrès CGT va représenter un enjeu d’importance. Le récent CCN de février 2018 a mis en évidence une diversité d’approches comme de réponses. C’est là une réalité qu’il faut assumer !

La CGT à les ressources d'anticiper, de combler ce fossé qui n'a cessé de s'accroître entre son sommet et sa base, et que révèle entre autre ses revers électoraux comme son état d'organisation? Pour cette mise en mouvement nécessaire, elle a besoin d'unité dans ses rangs, comme de volonté politique. Le 52^e Congrès se doit d'y contribuer en tirant toutes les leçons des succès comme des échecs. Pas l'un sans l'autre !

Dans son rapport au récent CCN Philippe Martinez souligne « *Comme nous le faisons en France nous refusons un syndicalisme idéologique et dogmatique qui cliverait le monde syndical en deux blocs irréconciliables. Car le syndicalisme ne se mesure pas dans la teneur et la virulence des discours* ».

Cela signifie quoi ? Cela s'adresse à qui ? Pas d'idéologie, cela est peut-être très « *en vogue* », mais mériterait d'être clarifié. Veut-on nous dire que nous n'avons plus besoin d'idéologie ? Mesure t'on ce que cela signifie ? Et pourquoi pas dorénavant, plus de théorie ?

Soutenir les principes de lutte de classes comme le fait la CGT, est-ce idéologique ou non ? Les réaffirmer est ce dogmatique ? Parler de capitalisme, d'impérialisme est ce idéologique et dogmatique ?

Quand la CGT à adhéré à la CES et à la CSI, elle à fait un choix ! Il était politique ? Il était idéologique ? Le fait de l'avoir fait compte tenu qu'il serait hasardeux de considérer ces organisations comme de lutte de

classes signifie t'-il que nous mêmes y avons renoncé? N'était-ce dès lors pas un choix idéologique de notre part ? Cela ne mérite t'il pas aujourd'hui d'en faire un bilan, comme de tout choix stratégique plutôt que d'affirmer des formules du genre « *nous assumons nos affiliations à la CES et à la CSI* », qui sont comme chacun sait des organisations ni idéologiques, ni dogmatiques ! Et puis enfin, c'est qui nous ? On a peur de quoi ?

Y a t-il oui non dans le monde syndical des options différentes ? Par exemple que faut-il penser de la conception syndicale dominante aux USA où l'on défend l'association capital/travail ? Est ce idéologique ? Cela n'a pas empêché la CGT de faire la preuve dans le passé qu'elle était capable de travailler sur des coopérations syndicales aussi bien aux USA avec des fédérations de l'AFL-CIO qu'avec les syndicats de Chine. Pas plus pour les uns que pour les autres, nous avons fait le choix d'une approche « *politique, idéologique et dogmatique* ».

En fait ce sont nos affiliations à la CES et la CSI qui figent de façon sélective nos rapports au mouvement syndical international ? Or et les exemples ne manquent pas, ces 2 organisations ont adopté depuis longtemps la « *rhétorique revancharde* » de ce qui est à leurs yeux la seule vision de l'histoire et de l'organisation du monde, celle dominante que propage les médias pour le compte du Capital. . La CGT y adhère t'elle ?

Philippe Martinez semble avoir oublié qu'au 45^e congrès de la CGT en 1995, la CGT accueillait 110 délégations étrangères de différentes affiliations internationales, les syndicats de Chine et même l'AFL CIO pour la première fois ! Pour le 52^e congrès ayons donc l'ambition de faire mieux encore ! Travailler avec tous n'implique nullement l'abandon de nos positions de principes ni l'adhésion aveugle à celle de nos partenaires.

C'est ensemble de manière indépendante qu'il faut travailler au renouveau du syndicalisme international et cela suppose de n'exclure personne a priori. En ce domaine, nous n'en sommes pas là, d'où l'intérêt d'en parler sans complexes et sans arrogance au prochain Congrès de la CGT.

6- Un syndicalisme CGT du 21^e siècle !

Un syndicalisme CGT du 21^e siècle se doit d'ouvrir une perspective différente que celle qui fonctionne et a dominé jusqu'à présent. Pour la CGT cela ne saurait signifier un affadissement, ou une dilution de ses principes, ou une prise de distance avec son histoire.

Cela exige de faire valoir une analyse de classe conséquente face à la crise systémique de la mondialisation capitaliste. Un syndicalisme de classe capable d'expliquer les raisons des tensions internationales et de ne plus se réfugier dans l'apparence des choses, la superficialité et l'air du temps. C'est dire, ce que doit être le rôle de la CGT et par conséquent les responsabilités qu'elle se doit

d'assumer, et devra de toute façon assumer dans l'avenir, si elle veut utilement être à la hauteur de ce qu'attendent d'elle les travailleurs en France et dans le monde.

Jean-Pierre Page*

jean.pierre.page@gmail.com

*Jean-Pierre Page a travaillé à Air France, il a été secrétaire général de l'Union départementale de la CGT du Val de Marne (1979-1990), membre de la commission exécutive confédérale de la CGT(1981-2000), responsable du département international de la CGT(1991-2000). Il est l'auteur de plusieurs livres dont « Camarades, je demande la parole ». Investig'Action éditions, 2016