



GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE
☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - 📠 01.76.84.14.35
www.cgt-renault.com - e.mail usines@cgt-renault.com
[Intranet Renault](#) e.mail : cgt.central@renault.com

Le 12/02/2015

Résultats financiers Renault 2014

Avec une marge opérationnelle en hausse de près de 29%,
et des résultats nets presque 3 fois supérieurs à 2013,
Renault atteint les objectifs financiers fixés par les
actionnaires avec un bénéfice de 560 millions de
dividendes, contre 503 en 2013 !

Résultats consolidés Groupe Renault	2014	2013	2012	2011
Ventes groupe	2 712 432	2 628 000	2 550 926	2 722 062
Chiffre d'Affaires (milliards €)	41 055	40 932	40 720 (41 270)	42 628
Marge Opérationnelle (millions €)	1 609 (3,9%)	1 242 (3,03%)	782 (1,92%) 729 (1,8%)	1 091 (2,6%)
Participation Nissan Volvo Avtovaz (millions €)	1 362	1 444	1 475	1 524
Résultat net (millions €)	1 998	695	1 712 (1735) (vente totale titres Volvo)	2 139
Endettement financier (millions €)	-2 104	-1 761	-1.535 (-1504)	299
Trésorerie disponible (millions €)	14 775	14 139	13 557	11 400

Les 1 000 embauches annoncées (500 dans les usines et 500 dans les autres fonctions) :

- *N'effaceront pas les 3 860 suppressions d'emplois de Renault SAS opérées depuis l'accord compétitivité du 13 mars 2013.*
- *N'effaceront pas les (à peu près) 4 000 intérimaires qui travaillent dans le périmètre de l'accord compétitivité. Renault est dans l'illégalité !*
- *N'effaceront pas la perte du pouvoir d'achat de toutes les catégories professionnelles, exceptés les cadres dirigeants et les actionnaires !*

Des résultats financiers liés à la croissance du marché Européen et de l'augmentation des parts de marché de Dacia (Sandero et Duster)

A l'exception de Captur et Clio (mais en baisse), ce n'est pas la gamme Renault qui profite le plus de l'augmentation des marchés Européen et particulièrement la France, mais Sandero et Duster fabriqués en Roumanie et Maroc.

La baisse colossale des effectifs de Renault France couplée à une baisse drastique du pouvoir d'achat imposée aux salariés par l'accord compétitivité du 13 mars 2013, n'aura donc pas eu d'effet positif pour le développement des ventes de la gamme Renault.

Au contraire, avec la baisse des effectifs :

- **nous subissons une perte des compétences ayant pour effet de dégrader considérablement les conditions de vie et de travail,**
- **mais aussi de reculer sans cesse la sortie de la gamme Renault, à l'image du nouvel Espace ou de la Laguna !**

L'efficacité de nos usines et de notre ingénierie est largement écornée !

Une trésorerie de 14,7 milliards d'€, jamais égalée !

Renault a atteint ses objectifs de marge opérationnelle, a amélioré ses parts de marché et consolidé son profit. La trésorerie du groupe a atteint un niveau sans équivalent soit 14.7 milliards d'euros.

Ces objectifs ont été atteints grâce à la croissance du chiffre d'affaires essentiellement en Europe et surtout en France. **Ce qui montre que le marché national demeure le premier débouché et le premier relais de croissance pour le groupe Renault.**

Cependant, la croissance du chiffre d'affaires et des volumes vendus en France s'est accompagnée d'une baisse abyssale des effectifs et les volumes produits dans l'hexagone (hors effet Trafic) restent très faibles !

Des fonds publics : pour quoi faire ?

En 2013, Renault a perçu (autant qu'en 2012), de l'Etat et des collectivités territoriales plus de 268 millions d'€ (*CICE, crédit impôt recherche...*) qui, manifestement, n'ont pas contribué au maintien de l'emploi mais au développement de la rentabilité de l'entreprise !

+10% de dividendes et une augmentation de 17% du PDG, dans un contexte d'austérité asphyxiant pour les citoyens européens...

Par ailleurs, dans le contexte social qui est le nôtre aujourd'hui marqué par des politiques de rigueurs asphyxiantes pour la majorité des citoyens européens, Renault augmentera une nouvelle fois ses **dividendes par action de 1,72€ à 1,90€ soit 560 M€** contre 503 en 2013 (Plus de 10%).

En 2012, Carlos Ghosn a perçu (part fixe et part variable) 2,238 millions d'€ et 2,615 millions d'€ en 2013, soit 16,88 % d'augmentations de salaire, sans compter les autres avantages (actions, dividendes... et salaire de Nissan).

Au vu des résultats annoncés, il est évident que Carlos Ghosn s'augmentera encore au moins autant pour ses rémunérations de 2014 !

Et pendant ce temps-là, ce sont les mêmes dirigeants qui en appellent à la modération salariale des autres, des salariés qui créent les richesses de l'entreprise ! **Ce comportement sonne comme un mépris pour la souffrance des salariés et plus globalement des populations.**

Pour une réelle négociation salariale, le 13 février 2015, tous dans l'action !

Demain, **le 13 février 2015**, jour de la négociation portant sur les salaires, tous les salariés de Renault sont appelés à débrayer massivement à l'appel de la CGT pour une plus juste répartition des richesses avec de réelles Augmentations Générales de Salaire pour toutes les catégories professionnelles (APR, ETAM et Cadres).

Carlos Ghosn doit appliquer aux autres ce qu'il s'applique à lui-même !

Globalement, les 16,88 % d'augmentation qu'il s'est octroyés correspondent à la revalorisation du point des grilles de salaires revendiquée par la CGT !

Si la direction s'imagine que l'annonce de 1 000 embauches lui évitera de parler salaire, elle se trompe !

Ce sera aussi l'occasion d'exprimer la nécessité d'embaucher tous les intérimaires et de renforcer substantiellement nos compétences en interne, afin de garantir un avenir au long court de l'entreprise et de ses salariés.

Donnons-nous les moyens de nos ambitions !