



MERCI MERCI MERCI

MERCI MERCI

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL ?

Vous avez été très nombreuses et nombreux à répondre à ce questionnaire consacré aux conditions de vie au travail de l'UNSA Radio France.

Nous vous remercions pour vos précieuses participations qui nous permettent d'être au plus proche de vos préoccupations. Vos représentants UNSA RF s'engagent à tout mettre en œuvre pour améliorer votre quotidien et à porter des propositions fortes pour de meilleures conditions de travail.

L'UNSA Radio France demande toujours :

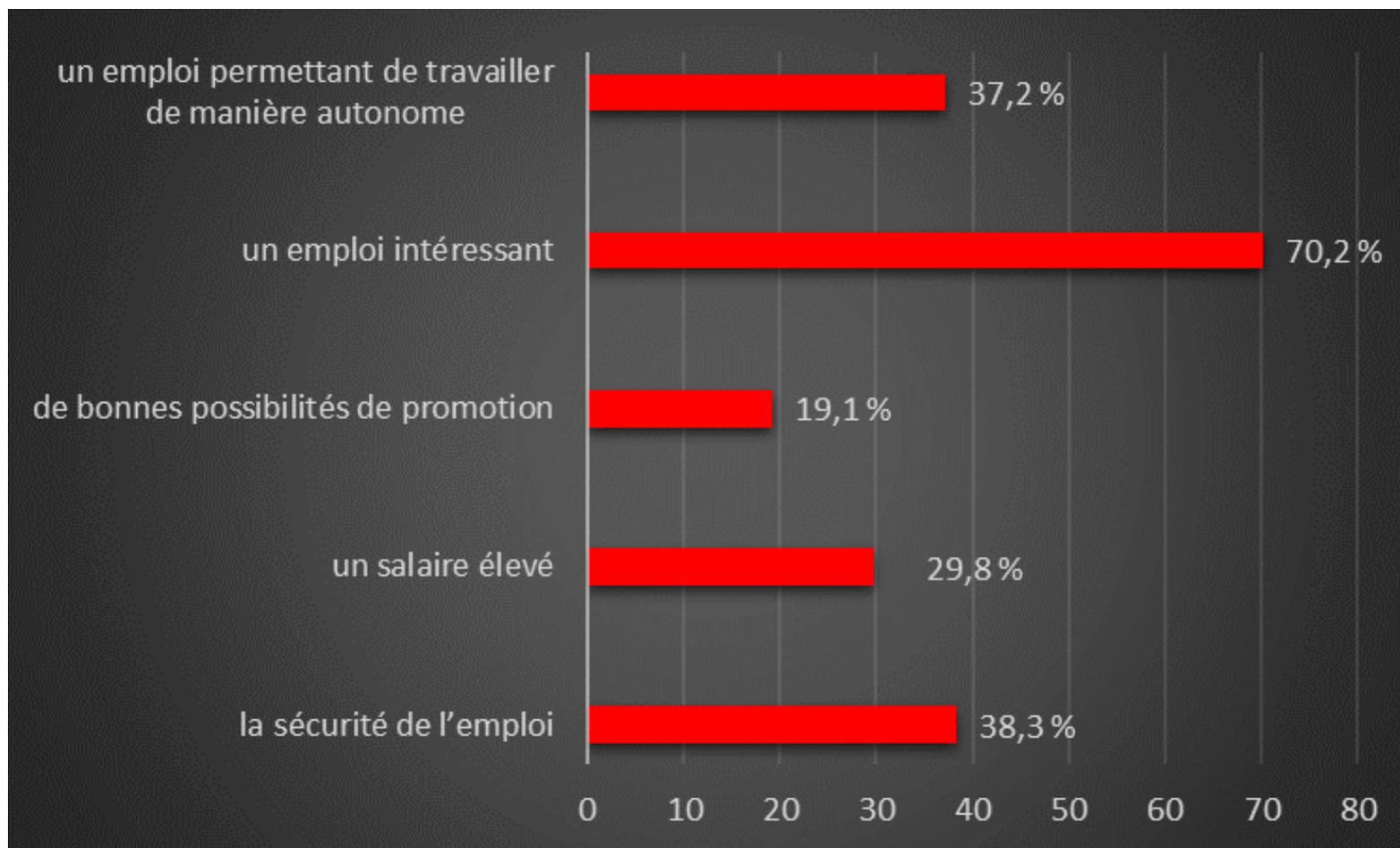
L'ouverture de négociations pour un accord relatif à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) dès la rentrée de septembre.

Nous ne lâcherons pas !

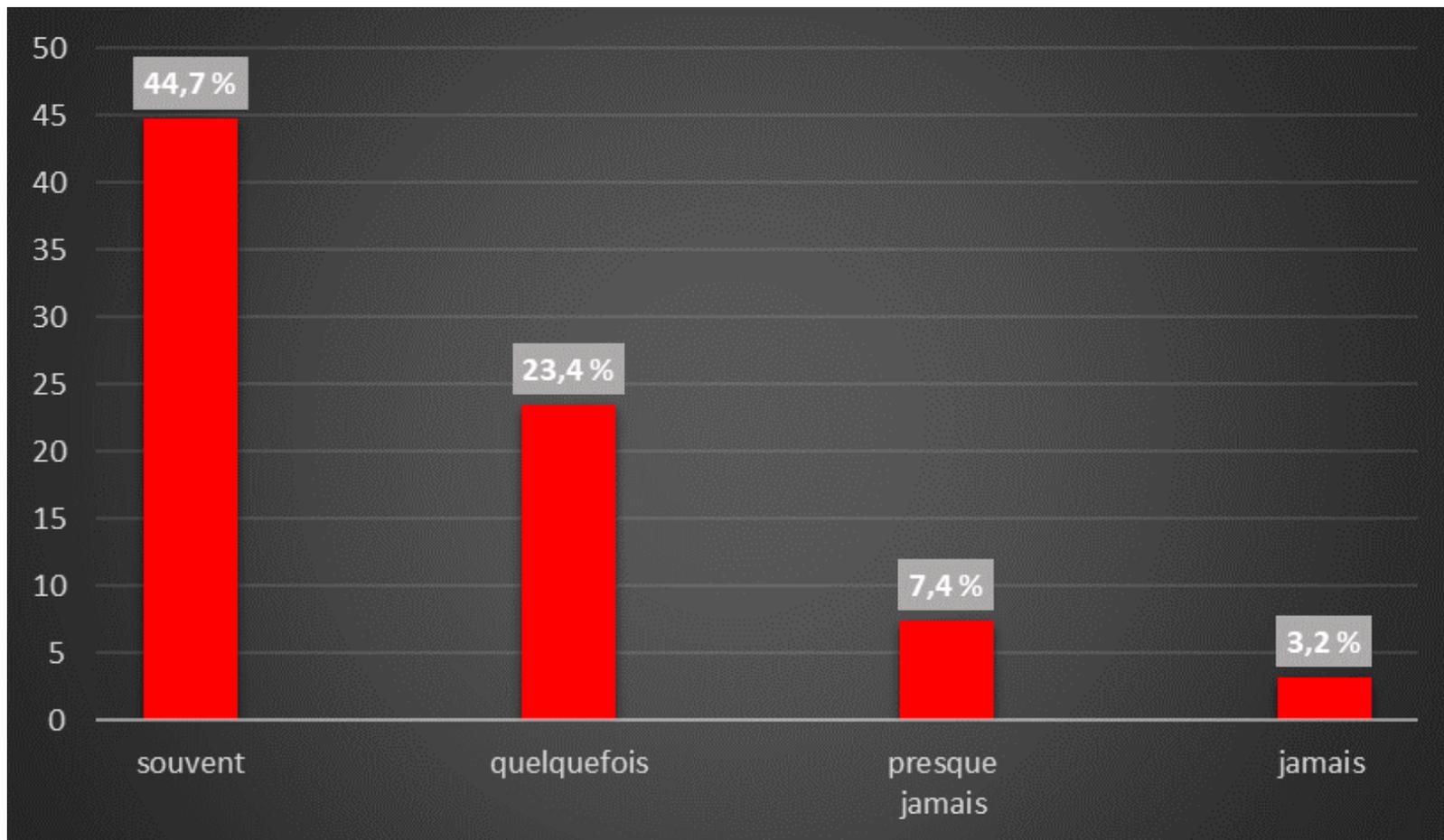
Ce sondage – **anonyme** - s'est déroulé sur la période du 14 au 24 juin 2022.



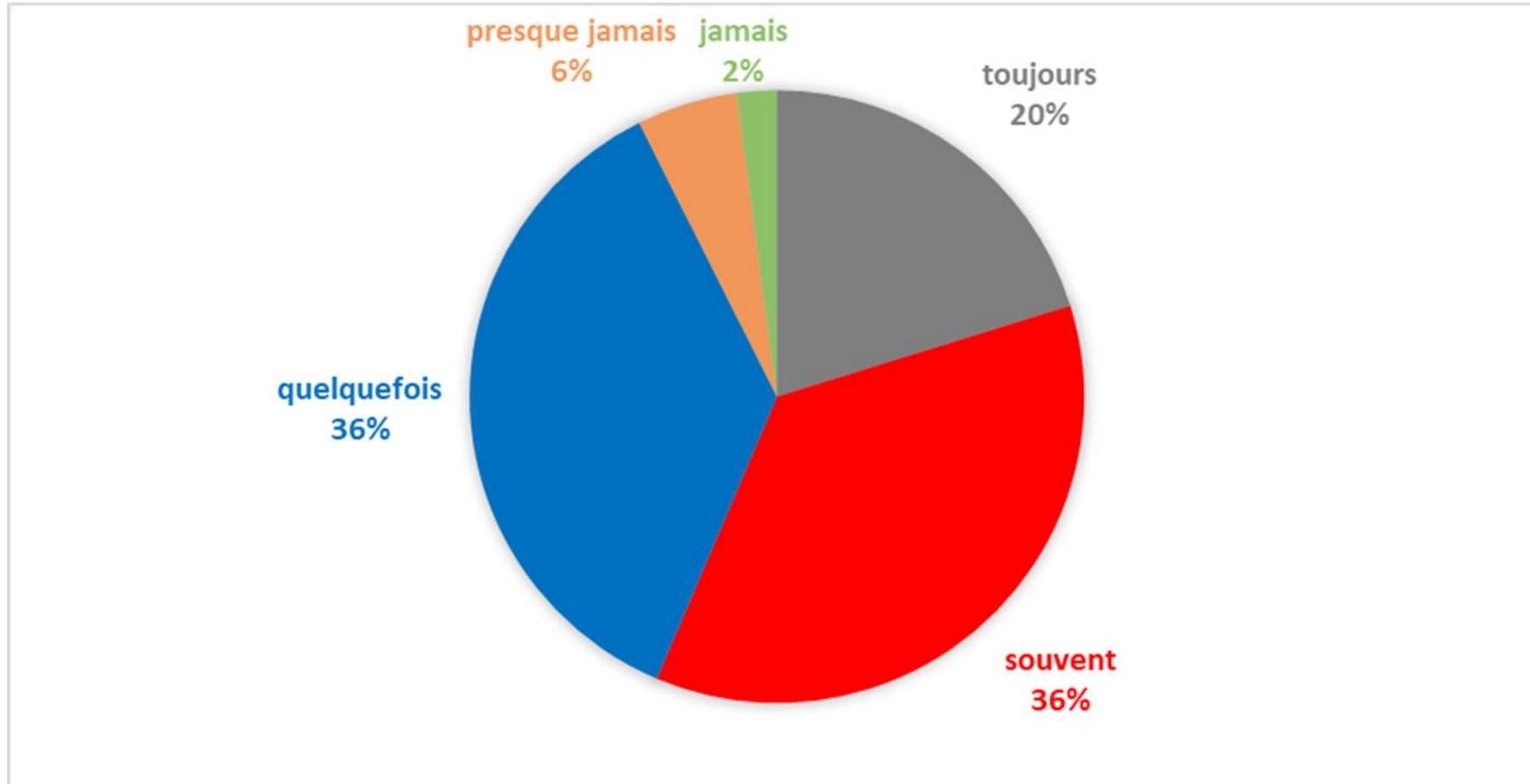
Quels sont, selon vous, les points importants dans votre travail ?



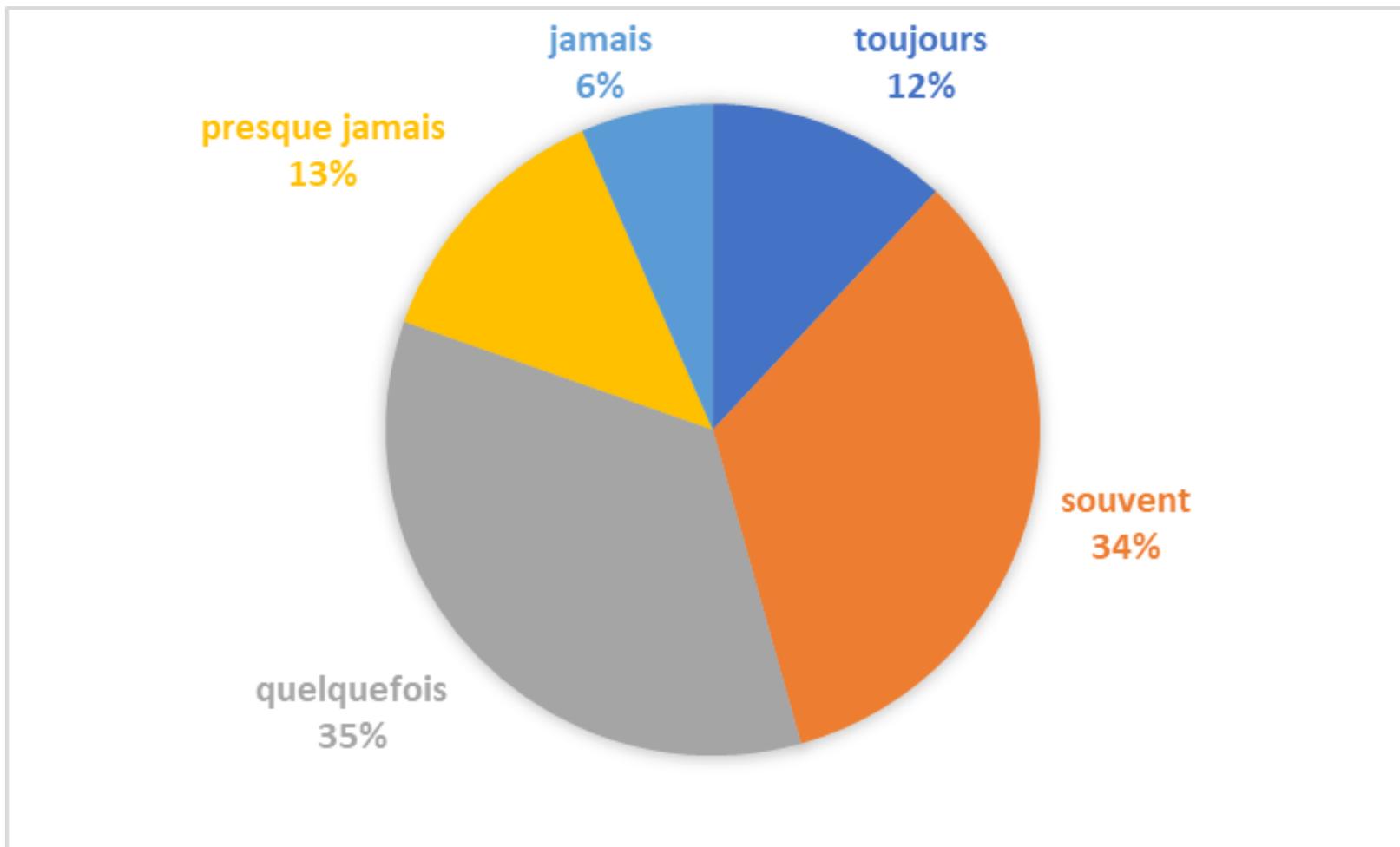
Rentrez-vous chez vous épuisé.e après votre travail ?



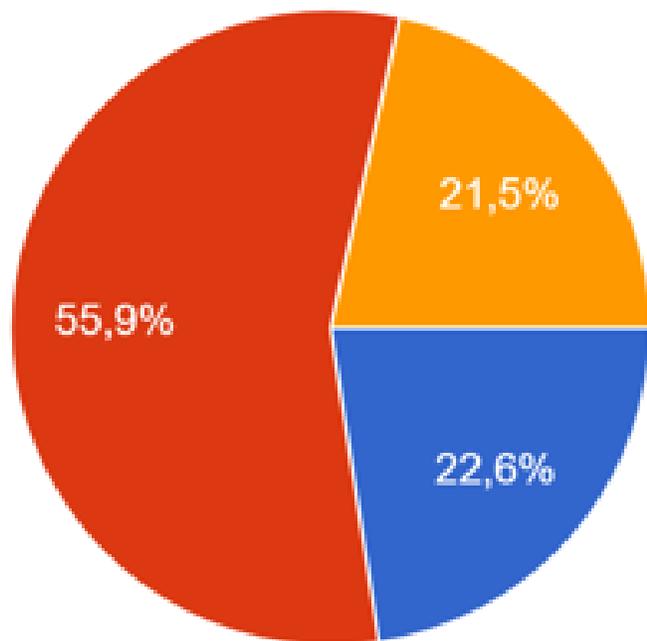
Trouvez-vous votre travail stressant ?



Avez-vous à faire un travail moralement difficile ?

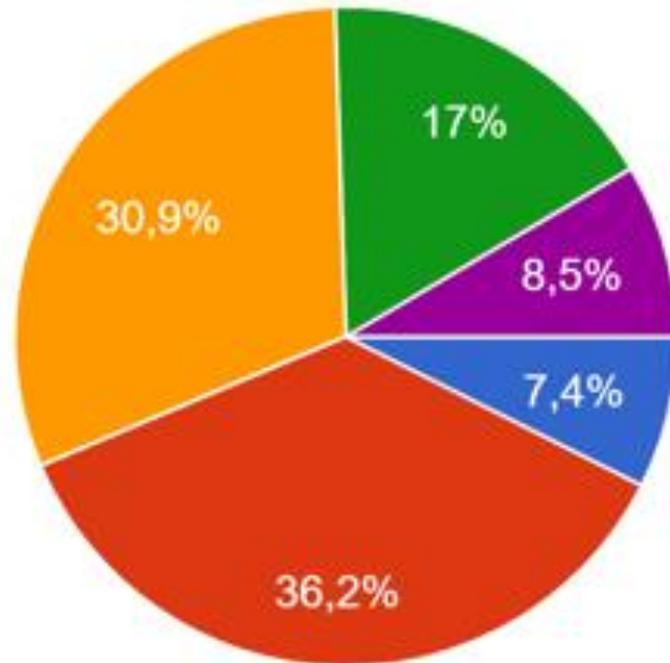


Parmi les affirmations suivantes, laquelle décrit le mieux l'organisation de votre travail ?



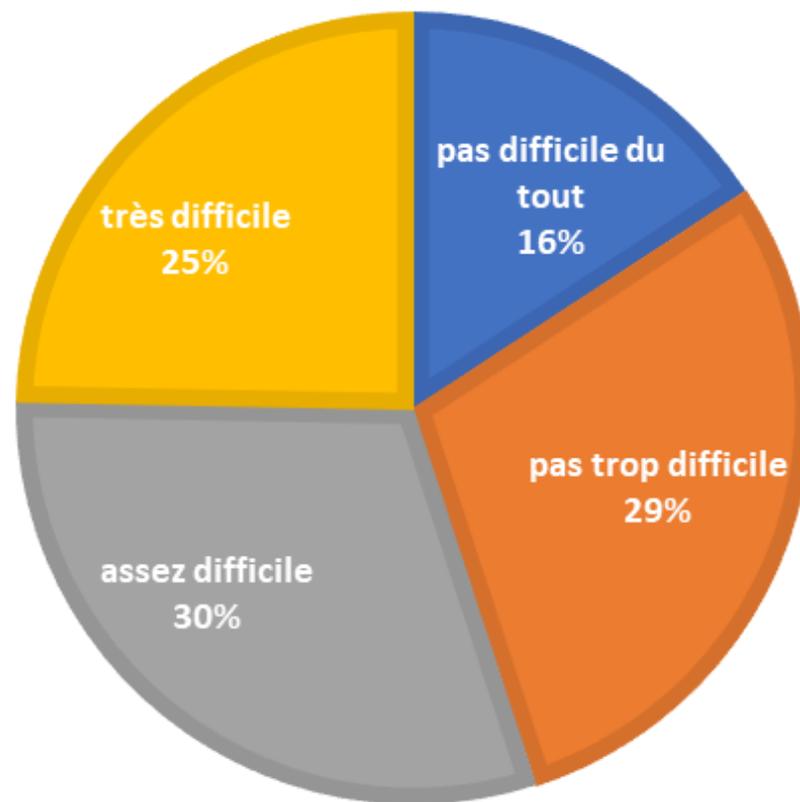
- je suis libre de décider comment mon travail quotidien est organisé
- je peux décider comment mon travail quotidien est organisé, dans certaines limites
- je ne suis pas libre de décider comment mon travail quotidien est organisé

Avez-vous l'impression que les nécessités de votre emploi gênent votre vie de famille ?

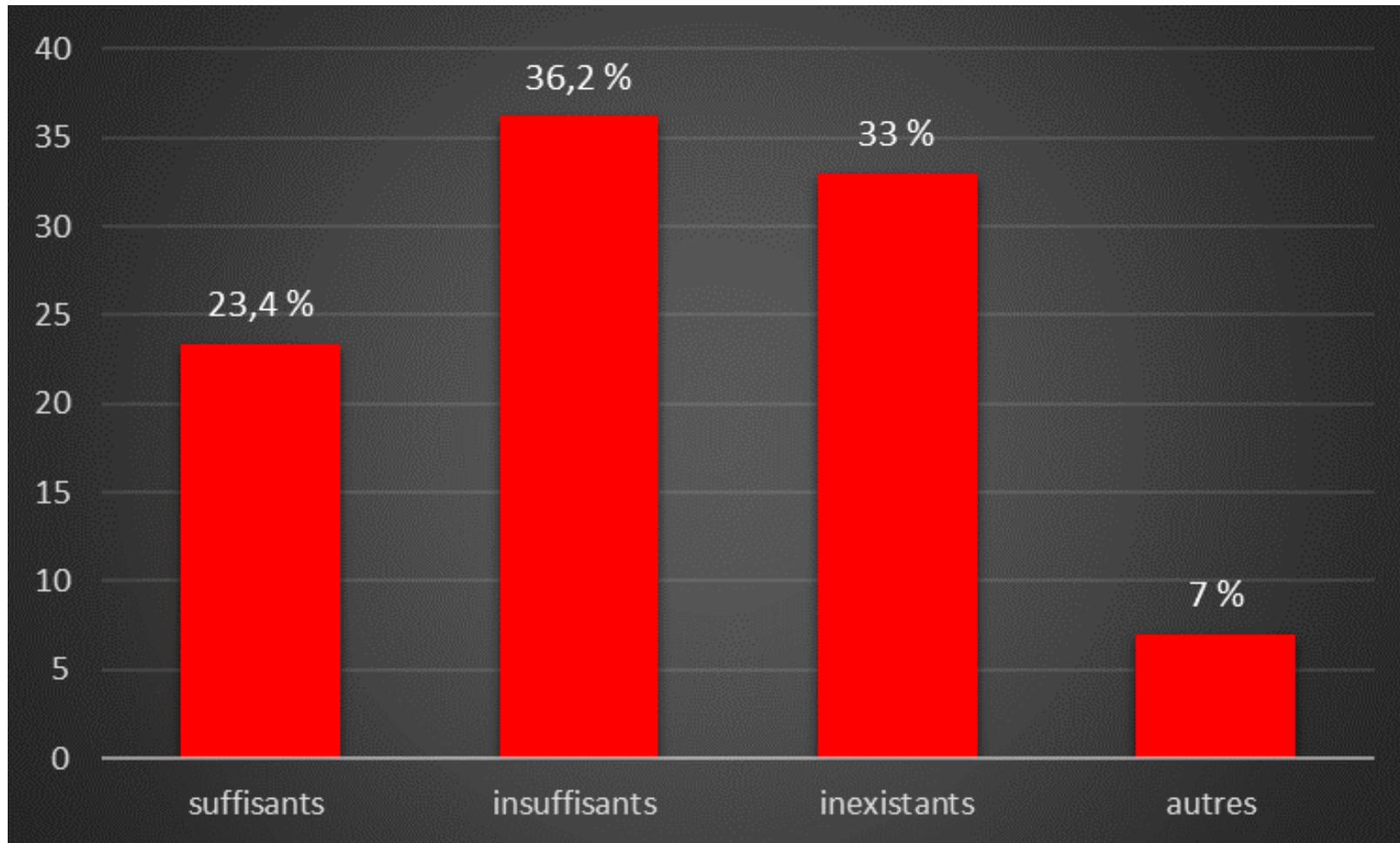


- toujours
- souvent
- quelquefois
- presque jamais
- jamais

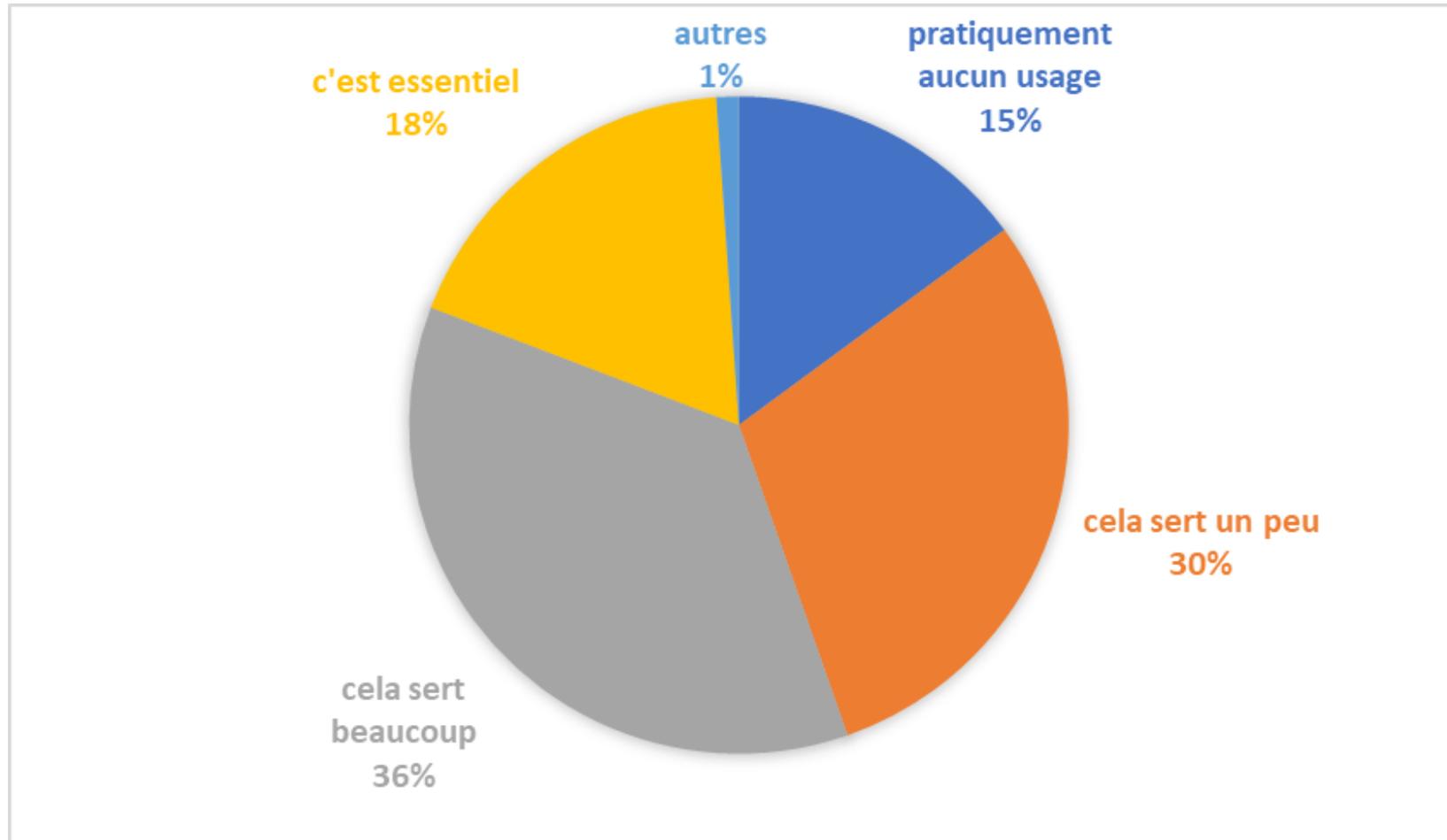
Serait-il pour vous difficile de vous absenter une heure ou deux pendant vos heures de travail pour des besoins personnels ou familiaux ?



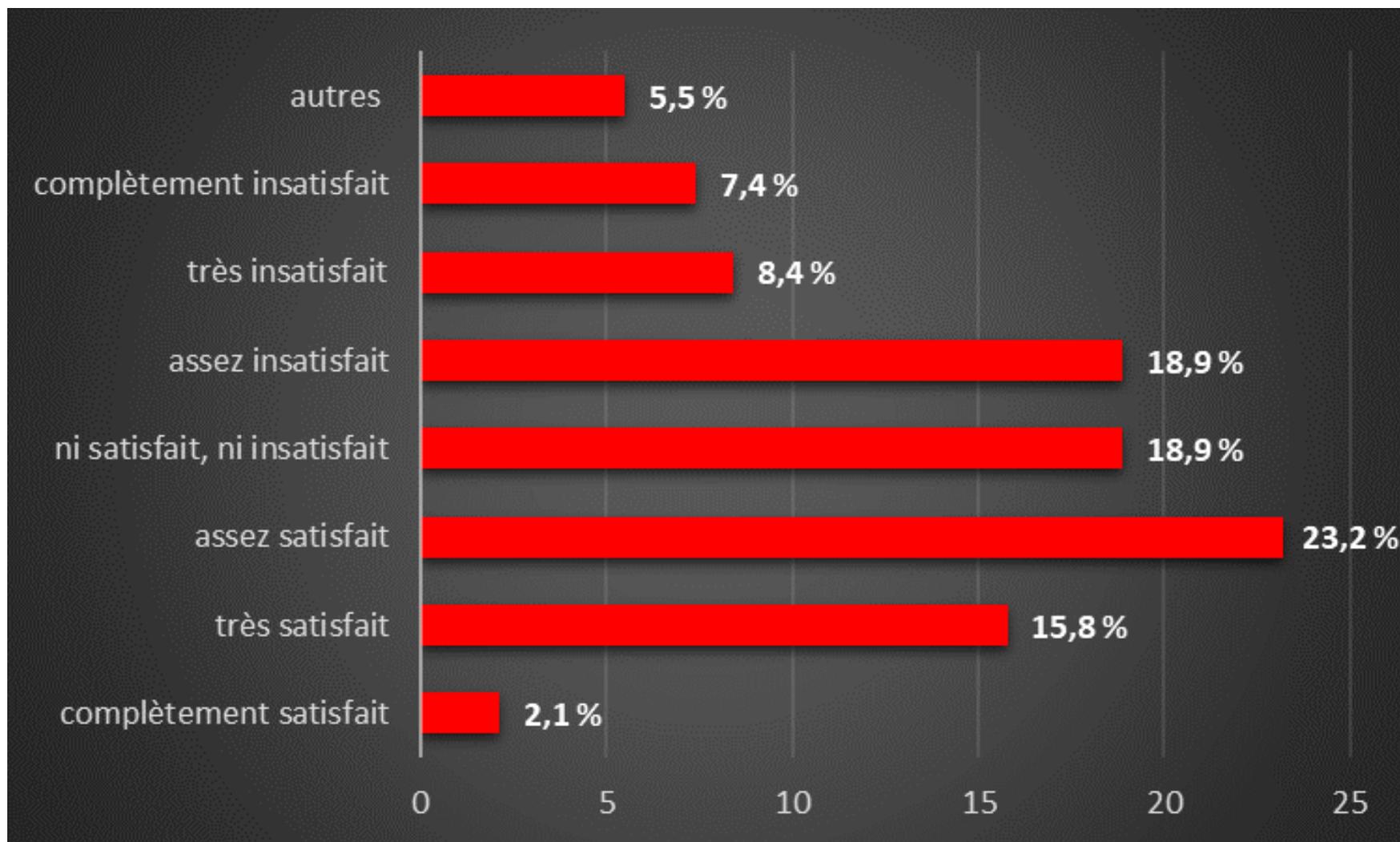
Pensez-vous que les dispositifs de régulation mis en place par l'entreprise pour faire respecter le droit à la déconnexion sont :



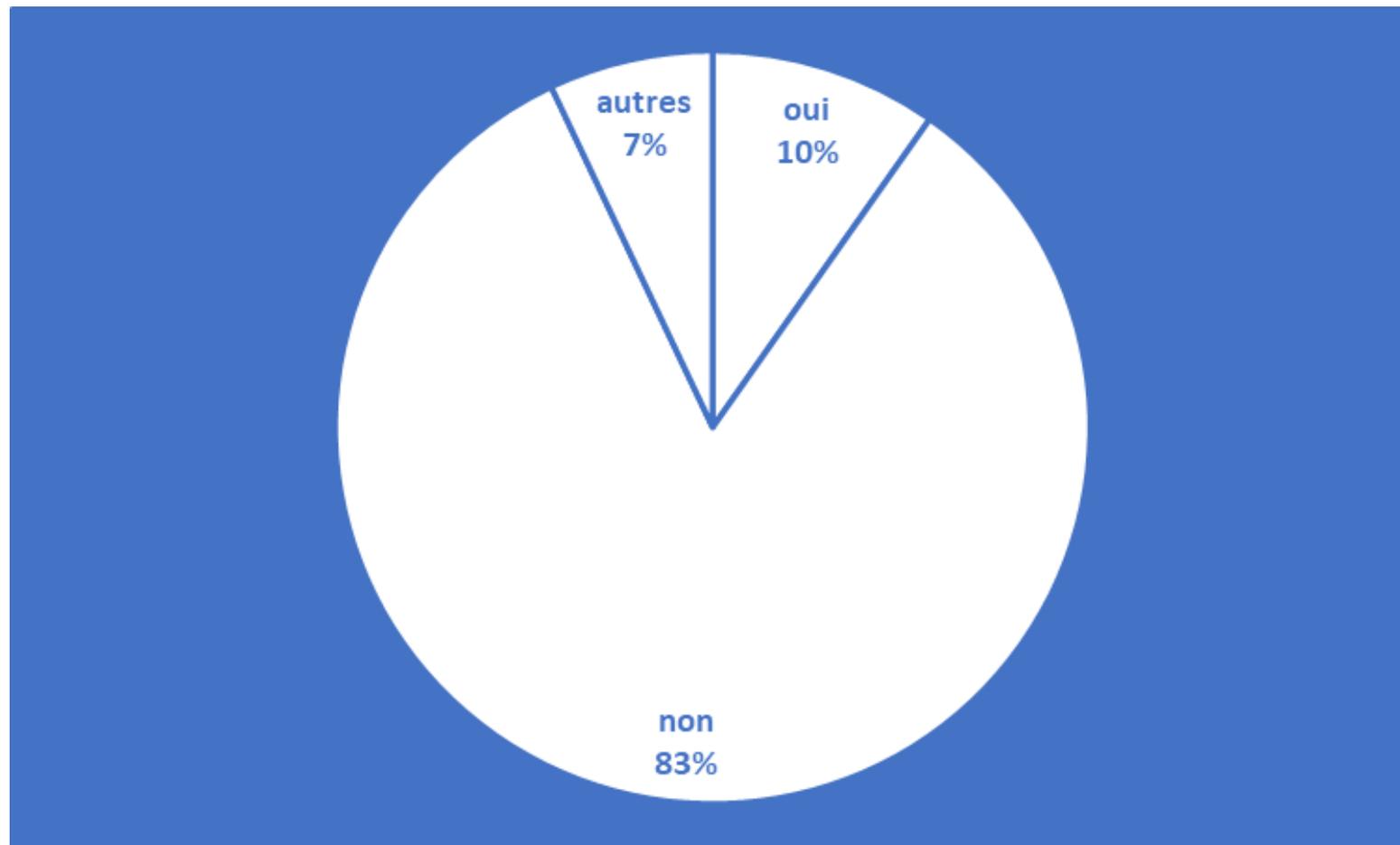
Dans votre emploi actuel, quel usage pouvez-vous faire de votre expérience et de vos qualifications professionnelles passées ?



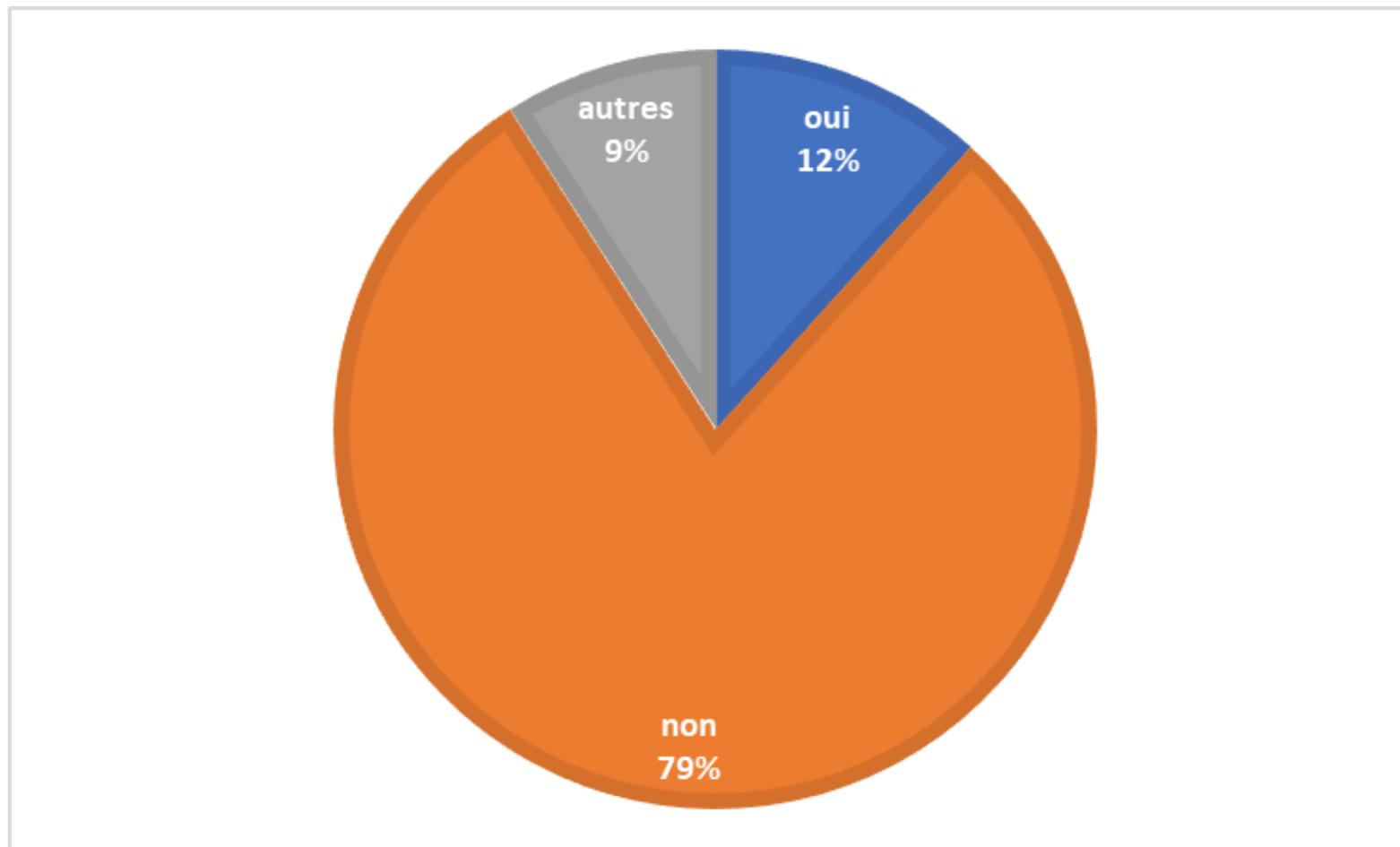
Etes-vous satisfait ou insatisfait de votre emploi ?



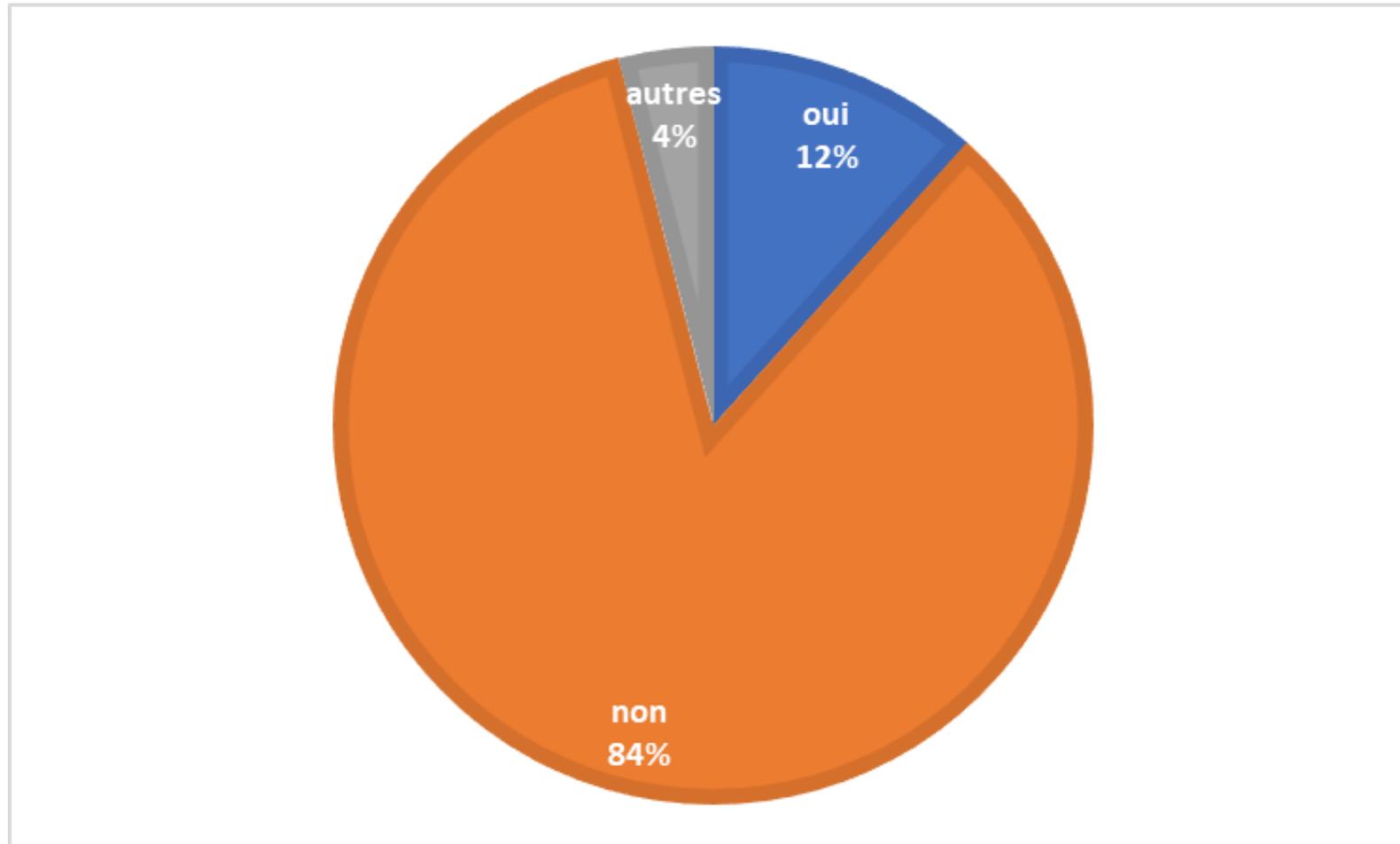
Pensez-vous que l'entreprise est suffisamment attentive à la transmission des savoirs et des compétences ?



Selon vous, l'entreprise partage-t-elle suffisamment sa stratégie et ses objectifs ?



Pensez-vous que l'entreprise déploie suffisamment de démarches participatives impliquant les personnels à tous niveaux ?



Nuage de commentaires / suggestions

« Je ne trouve plus de sens à mon métier. les directions n'écoutes pas les gens du terrain qui ont pourtant du bon sens. la communication vient toujours du haut, mais les remarques pertinentes du salarié ne remontent pas. Apporter une attention particulière aux conditions de travail »

« Toutes les décisions sur l'organisation du travail, sur les présences antennes sont toujours subies, sans dialogues... »

« Quand Radio France s'intéressera t-elle à la vie de ses salariés ? »

« Aucune reconnaissance, aucune gratitude, mises en place de certaines choses qui ne sont pas respectées »

« Peu de possibilités de se détendre - de faire des pauses dans des endroits zen- salle de détente inexistante - salle de sport inadaptée - droit à la déconnexion impossible - »

« Eviter la multiplicité des points d'entrées pour nous solliciter (whatsapp, sms, chat teams...) parfois fatiguant. Et si nous sommes sur le statut occupé (réunion...) la signification est limpide. Et les points à 18h... pas très respectueux »

« Le dialogue, l'échange. que tout le monde entende la même chose, les cadres, les salariés, il y aura moins de conflits. bien déterminer les tâches de chacun. »

« Prendre plus en compte les envies d'évolution des collaborateurs »

« La direction doit s'adresser plus souvent à son personnel administratif et pas qu'aux journalistes et la production. Elle oublie que c'est aussi grâce aux personnels administratifs que l'entreprise atteint sa bonne gestion au quotidien et de toutes les activités que cela implique. »



Nuage de commentaires / suggestions

«Allez plus au fond des choses sur les tenants et les aboutissants qui motivent ou encadrent certains choix structurants pour les activités.... De toute évidence le manque de perspective ou de capacité à la prospective a de lourdes conséquences.... tant humaines que financières....»

«malgré de "belles intentions" annoncées, les réalités opérationnelles sont tout autres.... et de toute évidence sans contrôles ni accompagnements.... Les "crises des vocations" sont aussi des réalités dans l'encadrement !»

« mettre en place des solutions collectives de prévention sur le harcèlement moral »

« Une meilleure communication et responsabiliser le personnel et le respecter »

« Limiter au maximum le nombre de personnes en openspace. »

« Monter des ateliers avec les salariés: sens de leur travail, propositions pour l'améliorer »

«afin d'être impliqué, il faudrait une réunion via teams avec la direction une fois par mois pour discuter des problèmes et trouver des solutions ensemble.»

«Je remarque que Radio France ne remplace pas le personnel, ni ne supprime le poste. Les tâches sont alors réparties entre nous en ETP, sans tenir compte de notre contrat, ni de nos qualifications.»

« Je n'ai pas besoin d'un baby foot ou de pouvoir faire la sieste au travail. J'ai besoin qu'on me laisse travailler en me faisant confiance et en me laissant m'organiser au maximum. Si le travail est fait et bien fait, ça devrait suffire... »

