

DOSSIER DE PRESSE
TEULIAD KELAOUÏN

Lundi 16 janvier 2023

CONTACT PRESSE

CABINET/COMMUNICATION
HÔTEL DE VILLE ET
D'AGGLOMERATION
CS 26004
29107 QUIMPER CEDEX

TÉL. 02 98 98 88 99

presse@quimper.bzh

PLUS D'INFOS

www.quimper.bzh



Ville de Quimper



@VilledeQuimper



@quimper.bzh



Ville de Quimper

Job dating

La ville de Quimper recrute pour les écoles !



JOB DATING
La ville de Quimper RECRUTE pour les écoles

EMWEL LABOUR
Emañ Kêr Gemper O KLASK tud evit ar skolioù

VENDREDI 27 JANVIER / 9H - 11H30
ÉCOLE EDMOND-MICHELET
(15 PLACE VICTOR-SCHOELCHER) À QUIMPER

GWENER 27 A VIZ GENVER / 9E - 11E30
SKOL EDMOND-MICHELET
(15 PLASENN VICTOR SCHOELCHER) E KEMPER

Informations - Keleier
cellulerhenfance@quimper.bzh
02 98 98 45 17 - quimper.bzh

 VILLE DE QUIMPER


Évènement organisé en partenariat avec la Mission locale.

Les écoles de Quimper recrutent ! Animation, accompagnement aux devoirs, service en restauration, entretien de locaux... De nombreux postes sont à pourvoir au sein de la collectivité. Ils seront présentés à l'occasion d'un job dating dédié, organisé par la ville de Quimper en partenariat avec la Mission locale du pays de Cornouaille, le vendredi 27 janvier.

Qui n'a pas songé à débiter 2023 sous de nouveaux augures professionnels ? Commencer une nouvelle année peut aussi être l'occasion de débiter une nouvelle expérience professionnelle, oser se reconverter ou tout simplement changer d'emploi. La ville de Quimper ouvre les bras à tous les candidats motivés et attirés par le secteur de l'enfance.

En partenariat avec la Mission locale du pays de Cornouaille, la Ville organise vendredi 27 janvier un job dating. De 9h à 11h30, les demandeurs d'emploi seront accueillis au sein de l'école Edmond-Michelet. Un temps d'échanges sera organisé pour présenter les opportunités, les conditions d'emploi et les perspectives d'évolutions. La matinée se poursuivra avec un job dating : les personnes en recherche d'emploi dans le secteur de l'enfance découvriront les postes à pourvoir et pourront échanger de façon plus personnalisée avec les recruteurs. Aucune inscription n'est nécessaire pour participer à cette demi-journée ouverte à tous. Seul pré-requis : la motivation !

Une politique RH dynamique pour recruter

L'un des axes forts de l'équipe municipale est l'amélioration des conditions de travail des agents, notamment dans le domaine de l'enfance, particulièrement en tension.

Les difficultés de recrutement rencontrées sont partagées par l'ensemble des collectivités territoriales au niveau national. Des réflexions sont actuellement en cours pour travailler sur l'attractivité de ces métiers et plus particulièrement pour les métiers de l'animation : développement des actions de formations, mutualisation entre employeurs pour permettre aux agents de disposer d'un temps complet, etc.

Les métiers de l'enfance sont des emplois avec du sens, en lien avec l'humain. Travailler avec des enfants c'est contribuer à leur épanouissement, agir pour leur développement. Concrètement, c'est permettre aux enfants de disposer de temps périscolaires de qualité, d'avoir des temps de midi agréables, des services de restauration et un environnement de qualité, et donc de contribuer à une mission de service public qui concerne tout un chacun. Ce sont des métiers qui permettent de travailler en équipe, riches au niveau relationnel.

Une politique d'accueil des nouveaux agents a été également mise en place : cette démarche permet à chaque nouveau recruté d'avoir toutes les informations sur le fonctionnement des écoles, les projets, de disposer d'une formation technique pour les postes d'agents de service. Cet atout permet à des candidats motivés d'intégrer la collectivité sans diplôme dans le secteur concerné, tout en leur permettant de monter en compétence.

La collectivité développe aussi la possibilité pour les agents de pouvoir se former régulièrement et pour les agents qui le souhaitent de s'inscrire dans des parcours de formation. L'équipe municipale a pour objectif d'améliorer les conditions de travail et de permettre aux agents disposant des compétences et d'une ancienneté d'intégrer la fonction publique au sein de la ville de Quimper. Plusieurs agents ont pu en bénéficier et ainsi devenir fonctionnaires après avoir travaillé en tant que contractuels pour la ville de Quimper.

Miser sur les partenariats, comme celui avec la Mission locale du pays de Cornouaille dans le cas présent, c'est aussi s'appuyer sur la force du travail en réseau et permettre au plus grand nombre de prendre connaissance des opportunités de débouchés proposées par la collectivité.

Quelques chiffres

- En France, la fonction publique emploie 5,7 millions d'agents, soit un actif français sur cinq. La part des agents contractuels représente un peu plus de 20%. [données au 31/12/20 – source : www.fonction-publique.gouv.fr]
- Elle représente 700 métiers divers et variés

- A l'échelle locale, la ville de Quimper emploie près de 130 agents contractuels dans le secteur de l'enfance.

Un mot sur notre partenaire

La Mission Locale du Pays de Cornouaille, association à but non lucratif (loi 1901) avec une mission de service public, est un espace d'accueil, d'information et d'accompagnement au service des jeunes de 16 à 25 ans résidants sur le territoire de la Cornouaille. Chaque jeune accueilli bénéficie d'un accompagnement personnalisé pour mettre en œuvre les étapes nécessaires à son insertion sociale et professionnelle. Orientation, formation, emploi, accès aux droits, mobilité, loisirs, culture sont autant de domaines d'intervention sur lesquels une équipe de professionnels est mobilisée.