



## **CIRCULEZ (si vous le pouvez...) IL N'Y A RIEN À VOIR !**

Alors que l'inflation de 2023 continue d'asphyxier nos portefeuilles et que le prix du carburant explose à la pompe, la réponse de notre DRH IVECO GROUP France est tombée. Et le moins que l'on puisse dire, c'est qu'elle est méprisante pour ceux qui font tourner l'usine !

### **Le "Contexte Géopolitique" : L'excuse facile**

La direction nous sort le grand jeu : "incertitude systémique", "tensions internationales"... Bref, tout est bon pour ne pas augmenter les salaires. Selon eux, l'entreprise "amortit l'impact".

**La réalité ? C'est NOUS** qui amortissons la crise ! Pendant que les dividendes remontent à Amsterdam (paradis fiscal et social d'IVECO GROUP) les salariés de FPT doivent choisir entre faire le plein pour venir travailler et remplir le frigo.

### **Des miettes présentées comme des privilèges**

La direction se vante que l'indemnité de transport "ne diminue jamais". **Encore heureux !** Elle prétend même aller "au-delà des obligations réglementaires".

- Rappelons à ces messieurs-dames que le minimum légal est déjà dérisoire.
- Se gargariser de maintenir une prime à ce taux alors que le coût de la vie a bondi de plus de 10% en deux ans, c'est se moquer du monde.

### **"L'Effet Cliquet" : La peur de nous payer dignement**

Le pompon du courrier ? La direction refuse toute revalorisation immédiate pour éviter un "effet cliquet irréversible".

**Traduction** : Ils ont peur qu'une fois augmentés, nos salaires ne redescendent plus. **C'est bien l'objectif !** Un salaire n'est pas une variable d'ajustement que l'on baisse selon la météo géopolitique. C'est le prix de notre force de travail.

**Pour la direction, « nos marges de manœuvre sont limitées ».**

**Pour nous, c'est notre survie qui est en jeu.**

**Le syndicat CGT FPT BLY appelle tous les salarié-es à se mettre en grève le vendredi 10 avril 2026 sur les revendications de notre grève illimitée en cours !!!**

**(Économisez votre gasoil...)**