



CSE du 26/02/2026

Programmation moteur/jour Mois de Mars :

C8/C9 : 24
C10/C11/C13/XC13 : 144
TOTAL : 168

PR / CKD (Tous types) Mois de Mars : 2437

Arbres à cames : 1412
Vilebrequins : 167
Culasses : 514
Bielles : 296
Blocs : 48

MOTEURS DELIBERES Fin Janvier :

2483 moteurs

VOLUME TOTAL Fin Janvier 2026 :

2483 moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX Février 2026 :

5610 €

TOTAL 2026 :

25 610 €

INFORMATIONS DIRECTION

Intérimaires :

A ce jour, il y a 43 intérimaires.

Production 2026 :

Le prévisionnel est de 40 233 moteurs pour l'année 2026.

Marché poids lourds :

Fin Janvier 2026

MARCHÉ Français : IVECO 7ème place avec 2.2% de part du marché.

NATIXIS :

Suite à notre question lors du CSE ordinaire du mois de janvier, la direction nous a annoncé que des permanences deux fois par an seront mises en place.

Proches/aidants :

Lors de cette réunion et suite à une présentation du prestataire FOCSIE, le syndicat CGT a demandé la mise en place d'un accord entreprise sur les congés des proches/aidants. N'ayant pas eu de réponse de la direction, nous poserons la question lors du prochain CSE.

Prochain CSE Ordinaire : le mardi 31 mars 2026 à 9h00

Modifications lignes Usinages :

Bloc

Ligne HELLER : Pas de changement maintien 3 postes de production complets avec 50 C16 / semaine

Ligne principale : Passage en 2 postes à partir de la S12

Culasse

Ligne HELLER : Passage de 2,5 postes à 2 postes à partir de S10

Ligne principale : Passage en 3 postes à compter de la S10 => semaine 10 considérée à 2,5 postes de capacité productive dû au retour de personnel SD vilebrequins vers culasses en milieu de S10

Vilebrequin

Diminution de la cadence sur poste de SD vilebrequins et passage en demi-équipe.

- ➔ 5 Opérateurs et Teams en ligne + 1 contrôleur Adcole
- ➔ Retour de 5 personnes du SD pour renforcer effectif culasses en S10 pour passage ligne principale en 3 postes.
- ➔ Dernier jour travaillé en SD pour les personnes qui reviennent sera le 01/03

Questions CGT

Prime tutorat :

Nous vous demandons une prime de 100€ mensuelle pour chaque tuteur d'élève alternant.

Rép.Direction : « faites votre demande lors des prochaines NAO.»

Le syndicat CGT a rappelé que cela n'a strictement rien à voir avec les NAO. Au vu de la responsabilité, il est normal que le tuteur reçoive une gratification.

Prime :

Au vu du résultat officiel de l'exercice 2025 diffusé par le groupe, nous vous demandons légitimement une prime de 2000€ pour chaque salarié.

Rép.Direction : «Nous répondons de façon défavorable.»

Article 13 :

Suite à notre mail du 8 janvier 2025 et la réponse de l'inspecteur du travail du 9 janvier 2025 concernant les téléphones portables, nous vous demandons de nous présenter les modifications de l'article 13 du règlement intérieur.

Rép.Direction : «Il est toujours en cours de finalisation.»

Intérimaires :

a) Nous vous demandons le nombre moyen d'intérimaires sur chaque mois de l'année 2025.

Rép.Direction : «janvier 5, février 68, mars 81, avril 63, mai 141, juin 224, juillet 220, août 58, septembre 235, octobre 232, novembre 204, décembre 133.»

b) Nous vous demandons le nombre moyen d'intérimaires sur l'année 2025.

Rép.Direction : «139 intérimaires mensuellement.»

c) Nous vous demandons de nous fournir vos méthodes de calcul.

Rép.Direction : « le calcul se fait sur du temps plein mais on va se renseigner. »

d) Nous vous demandons de nous présenter les prévisions du nombre d'intérimaires sur le prochain trimestre.

Rép.Direction : «février 42, mars 73, avril 78, mais 237, juin 293. Ce ne sont que des prévisions, rien est officiel.»

Poste à risque :

Nous vous demandons de nous présenter le listing des postes à risque.

Rép.Direction : «Ce sont ceux du règlement intérieur.»

Expertise sur les conditions de travail :

Nous vous demandons de mettre à l'ordre du jour du prochain CSE le vote d'une expertise sur les conditions de travail.

Rép.Secrétaire CSE : «Ce sera fait.»

Vu la conjoncture actuelle et le climat délétère qui règne au sein de cet établissement, le syndicat CGT trouve normal qu'une expertise sur les conditions de travail soit mise en place. Chose qui devrait rassembler toutes les organisations syndicales.

La CGT

Le 26 Février 2026

La CGT FPT BLY

Portable : 0634106092

Mail : cgt_fpt_bly@orange.fr