



CSE du 30/10/2025

Programmation moteur/jour

Mois Novembre :

C8/C9 : 38

C10/C11/C13/XC13 : 164

TOTAL : 202

PR / CKD (Tous types)

Mois Novembre :

Arbres à cames : 651

Vilebrequins : 152

Culasses : 210

Bielles : 270

Blocs : 66

MOTEURS DELIBERES

Fin Septembre :

3788 moteurs

VOLUME TOTAL

Fin septembre 2025 :

23 850 moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX

octobre :

17 200 €

TOTAL :

230 749 €

INFORMATIONS DIRECTION

Intérimaires :

A ce jour, il y a 225 intérimaires.

Intéressement :

A ce jour, la prime d'intéressement 2025 s'élève à 720 €.

Production 2025 :

Le prévisionnel est de 34 617 moteurs pour l'année 2025.

NAO 2025 :

1^{ère} Réunion : Mercredi 05 Novembre 2025

Marché poids lourds :

Fin septembre 2025

MARCHÉ Français : IVECO 7^{ème} place avec 5,6% de part du marché.

MARCHÉ Europe : IVECO 7^{ème} place avec 7,8% de part du marché.

Info CSE, nouveau moyen de paiement :

Une étude est faite pour l'utilisation d'un TPE afin que les salariés puissent régler par carte bancaire ainsi qu'avec leur téléphone à partir de Janvier 2026.

Modification des Horaires poste nuits fixes Blocs/Culasses/Tool :

A ce jour les salariés en nuits fixes travaillent de 16h00 à 21h20 tous les vendredis, à leur demande et après consultation des membres du CSE, le cycle sur 3 semaines sera le suivant dès le mois de décembre 2025 :

2 vendredis 16h / 00h

1 vendredi RTT

Prochain CSE Ordinaires :

Lundi 24 Novembre 2025 à 9h.

Questions CGT

Congés alternants :

Nous vous demandons que les alternants qui le souhaitent puissent prendre leurs Congés Payés par anticipation pour être en congés lors de la fermeture en fin d'année.

Rép.Direction : «Oui, les alternants pourront prendre leurs congés par anticipation. Nous leurs ferons un point information à ce sujet. »

Congés d'ancienneté :

Nous vous demandons l'acquisition d'un jour de congé supplémentaire à partir de 40 ans d'ancienneté.

Rép.Direction : «A ce jour, ce n'est pas prévu. Cela peut être demandé aux NAO.»

La CGT a demandé à la direction de faire une demande aux autorités compétentes pour l'obtention d'une nouvelle médaille, celle des 45 ans de travail. N'existant pas et au vu de l'actualité, on sera tous concerné malheureusement.

Rép.Direction : « Même si on est pas en très bon terme avec eux sur ce sujet, nous allons faire un courrier à la préfecture pour remonter votre demande..»

Ayants droits :

En cas de décès d'un ou d'une salarié-e, nous demandons à la direction et au CSE de maintenir les droits de leurs ayants droits tant qu'ils n'ont pas atteint l'âge définis pour chaque prestation.

Rép.Direction : « Ce n'est pas prévu.»

Rép secrétaire CSE : « Cela risque d'être compliqué à mettre en place. »

La CGT a proposé à la direction et au secrétaire du CSE d'envoyer un courrier aux personnes concernées pour les avertir de ce droit. De ce fait, Le CSE et la direction pourront continuer de verser les prestations dès lors qu'ils recevront une réponse positive de la part du représentant légal des ayants droits.

Rép.Direction : « Nous allons voir la faisabilité.»

Rép secrétaire CSE : « Avec le courrier, cela pourrait être possible de le faire. »

Intérimaires :

Nous vous demandons de mettre en place la prime indemnité de lavage aux intérimaires.

Rép.Direction : « Nous allons étudier la question, je vous donnerai une réponse au prochain CSE.»

Commission restaurant :

Nous vous demandons de nous communiquer la date de la prochaine commission restaurant qui devait avoir lieu au mois de septembre.

Rép.secrétaires CSE : « Une date a été fixée, nous vous enverrons la convocation dans la journée..»

Règlement intérieur :

Nous vous demandons de nous donner une date pour nous présenter les modifications de l'article 13 du règlement intérieur.

Rép.Direction : « Le projet du règlement intérieur est toujours en cours, on vous communiquera une date prochainement..»

Nouvelle ligne SHORT :

Nous vous demandons de nous communiquer la date de la mise en route de la nouvelle ligne SHORT.

Rép.Direction : « La mise en route est prévue pour Janvier 2026. »

Logistique réception/expédition :

Suite à une réorganisation du personnel, de départ en retraite et à l'augmentation de la production au C8/C9, nous vous demandons de recruter du personnel pour renforcer les équipes existantes dans ce secteur

Rép.Direction : « Aujourd'hui il n'est pas prévu d'embauche. On a eu une situation particulière sur Septembre. Concernant l'augmentation de la production au C8/C9, nous allons renforcer les équipes du magasin pour livrer les pièces..»

La CGT

Le 30 octobre 2025

La CGT FPT BLY
Portable : 0634106092
Mail : cgt_fpt_bly@orange.fr