



# CSE Central du 16 juillet 2025

## A l'aise...!!!

Monsieur le président de Fiat Powertrain IVECO GROUP, a donc tenu son CSE Central d'une façon unilatérale en présentant à distance et brièvement des perspectives d'avenir allant jusqu'à 2035. La CGT, quant à elle, voulait échanger sur les problématiques du XC13 ainsi que d'autres sujets comme par exemple le partage des richesses. Mais au bout d'une heure et pas une minute de plus, M. BLAISE ayant mieux à faire que de débattre avec nous a mis fin à sa participation en nous faisant part de lui envoyer nos questions par mail. Devant ce non-respect des instances représentatives, la CGT a décidé de quitter la réunion tout comme notre président ne voyant plus l'intérêt de poursuivre ce CSE Central.

Ci-dessous notre mail envoyé suite à cette réunion :

## CGTFPT

---

**De:** CGTFPT <cgt\_fpt\_bly@orange.fr>  
**Envoyé:** mercredi 16 juillet 2025 13:45  
**À:** BLAISE Sylvain (FPT Industrial)  
**Cc:** 'Manuel.MANSILLA@ivecogroup.com'; MISSOL Solene (Iveco Group); BARBOSA Vincent (Iveco Group); cgt.fpt.gar  
**Objet:** Stratégie XC13

Bonjour M. Sylvain BLAISE,

Tout d'abord, le syndicat CGT veut vous faire part que suite à votre départ prématuré de la réunion du 16 juillet 2025 nous avons décidé de prendre exemple sur vous et de quitter à notre tour cette mascarade.

Comme nous vous l'avons mentionné avant de nous avoir raccroché au nez, nous avons plusieurs questions à vous poser concernant le XC13 ce à quoi vous nous avez répondu de vous les envoyer par mail.

De ce fait nous vous faisons parvenir nos questions ci-dessous, et nous vous demandons de nous répondre en présentiel accompagné de M. MANSILLA au plus vite au vu de la gravité de la situation.

1<sup>ère</sup> question : Comment est-il possible que depuis 2 ans bourbon Lancy informe le groupe Iveco à TURIN sur les problèmes que rencontre le XC13 et que les modifications arrivent que maintenant ? Pour exemple, constat d'application émis en juin 2025 par rapport à un CRF de 2023.

2<sup>ème</sup> question : Comment se fait-il que des personnes d'IVECO GROUP faisaient déjà des enquêtes sur la qualité du moteur XC13 chez les concessionnaires en septembre 2024 ?

3<sup>ème</sup> question : Task Force : contrairement à ce qui nous a été annoncé, à ce jour, nous n'avons aucun retour concernant cette équipe mise en place depuis plus d'un mois. Nous vous demandons de nous dresser le bilan sur vos analyses, responsabilités et futures actions mises en place.

4<sup>ème</sup> question : Lors du dernier CSE Ordinaire de juin, notre directeur a mentionné « il ne faut pas oublier que c'est notre moteur ». nous espérons tout simplement qu'IVECO GROUP n'est pas en train de faire porter le fiasco du lancement du XC13 sur le dos des salariés de FPT Bourbon Lancy.

Partage des richesses : Suite à votre présentation, vous n'avez cessé de répéter la profitabilité de l'entreprise en terme de bénéfices. Nous vous avons alerté à ce sujet en stipulant que nous étions pour le partage des richesses et d'en faire profiter les salariés de FPT par le biais de la participation aux bénéfices. Votre système de compensation notamment par le biais de l'intéressement ne nous satisfait pas car ces deux accords ne sont pas régis par la même réglementation et les salariés par la non attribution d'une prime aux bénéficiaires sont donc lésés.

Le syndicat CGT vous demande de ne pas être obtus et de nous donner une réponse favorable concernant une rencontre en présentiel avec M. MANSILLA.

Trop de questions restent sans réponses et l'inquiétude des salariés de FPT augmente de jour en jour.

N'oubliez pas que c'est grâce à eux si les comptes du groupe se portent à merveille.

Cordialement,  
Le syndicat CGT FPT.