



# CSE du 26/05/2025

## Programmation moteur/jour Mois de JUIN :

C8/C9 = 25  
C10/C11/C13/XC13 = 169  
TOTAL : 194

## PR / CKD (Tous types) Mois JUIN :

Arbres à cames : 662  
Vilebrequins : 692  
Culasses : 471  
Bielles : 171  
Blocs : 104

## MOTEURS DELIBERES Fin AVRIL :

2825 moteurs

## VOLUME TOTAL Fin AVRIL 2025 :

10 429moteurs

## TRANSPORTS SPÉCIAUX AVRIL :

11 000 €

## TOTAL :

64 346€

## INFORMATIONS DIRECTION

### Intérimaires/Embauches :

Au 30 avril 2025, il y a 79 intérimaires.

### Production 2025 :

Le prévisionnel est de 36 418 moteurs pour l'année 2025.

### Marché poids lourds :

CUMUL À FIN Avril 2025

### MARCHÉ Français :

12 949 Immats (-22,1%)

IVECO 7<sup>ème</sup> place avec 6,8% de part du marché.

### Production USINAGE XC13 :

#### Ligne principale Blocs :

Juin : Semaines 23 et 24 sur 1 poste.

Semaines 25 et 26 en 2x8.

#### Ligne Heller Blocs :

Juin : SD sur les semaines 23 et 24.

Semaines 25 et 26 arrêts des SD puis passage en 2,5 postes.

#### Ligne principale Culasse :

Juin 2x8.

#### Ligne Heller culasse :

Juin SD sur le mois.

### Prochaine réunion :

CSE ordinaire le 26 juin 2025

## Questions CGT

### Article 13 règlement intérieur :

Suite à notre mail du 8 janvier 2025, la réponse de l'inspecteur du travail du 9 janvier 2025, de notre question du mois de janvier et de notre question du mois de mars concernant les téléphones portables, nous vous demandons de nous présenter les modifications de l'article 13 du règlement intérieur.

**Rép. Direction : «Nous vous présenterons les modifications du règlement intérieur en CSSCT.»**

### REWORK XC13 :

Nous vous demandons de faire un nouveau bilan sur le REWORK XC13 (quantités, coût, problèmes).

Dans le cas où la problématique du serrage de la culasse serait confirmée, Envisagez-vous l'achat d'un nouveau robot ? Si oui, quel en serait le coup ?

**Rép. Direction : «Nous allons revoir le processus du serrage culasse aussi bien sur le XC13 que sur le Cursor (quelques cas de fuites). Nous allons reprendre 80 moteurs XC13 en cours et on envisage de reprendre 154 autres moteurs. Il y a 1037 moteurs sur véhicules qui seront repris à Madrid par 7 salariés FPT assistés par des salariés de Foggia et Turin. Concernant l'achat d'une nouvelle visseuse l'investissement envisagé serait de 167 000€ et une optimisation du robot est chiffrée à ce jour à 500 000€.**

**Concernant la production du REWORK pour les mois à venir :**

**118 moteurs en mai.**

**540 moteurs en juin.**

**229 en juillet. »**

### Bourses d'excellence :

Avez-vous une réponse du central à nous donner concernant notre question du CSE ordinaire de novembre 2024 : « Nous vous demandons la création d'une bourse d'excellence pour les enfants sportifs de haut niveau des salariés ? »

**Rép.Direction : «Non ce n'est pas prévu.»**

## Intérimaire :

Avec un taux horaire de 11,199 euros et en prenant en compte les sommes qui rentrent dans le calcul de l'assiette du SMIC, nous considérons que les salariés intérimaires sont rémunérés en dessous de la rémunération minimum légale. Nous vous demandons de régulariser leur situation avec effet rétroactif.

**Rép. Direction : «Avec le complément différentiel, les salariés intérimaires sont rémunérés avec un taux horaire au-dessus du SMIC. »**

Encore une fois notre direction se permet d'abuser des emplois précaires en rémunérant les intérimaires en dessous du SMIC. En 2022 après 3 ans de lutte seule, la publication d'un article dans un média national les a fait plier. Nous n'attendrons pas 3 ans pour mettre en place les leviers pour que la loi soit appliquée.

Il est inadmissible que notre direction tente de gagner de l'argent sur le dos des plus précaires. Cela démontre encore une fois qu'ils sont prêts à tout pour gagner de l'argent sur le dos des salariés.

## BUY OFF :

Le robot du Buy off ne fonctionne plus depuis avril 2024.

Qu'elle est la raison de cette panne et quand comptez-vous le remettre en fonction ?

**Rép. Direction : «on est en train de traiter les dysfonctionnements du PC.»**

**La CGT**

Le 26 mai 2025