



# CSE du 27/02/2025

## INFORMATIONS DIRECTION

### Programmation moteur/jour Mois de mars :

C8/C9 = 16  
C10/C11/C13/XC13 = 128  
TOTAL : 144

### PR / CKD (Tous types) Mois de mars :

Arbres à cames : 1210  
Vilebrequins : 599  
Culasses : 278  
Bielles : 2010  
Blocs : 286

### MOTEURS DELIBERES Fin janvier:

2155 moteurs

### VOLUME TOTAL Fin janvier 2024 :

2155 moteurs

### TRANSPORTS SPÉCIAUX Janvier:

14230€

### TOTAL :

14230€

### Intérimaires/Embauches :

Au 31 janvier 2025 nous avons 31 intérimaires sur notre site.

### Intéressement :

La prime d'intéressement 2025 est toujours en discussion au niveau du groupe nous n'avons pas d'éléments à vous fournir ce jour.

### Production 2025 :

Le volume prévisionnel de production de 2025 est de 36 799 moteurs soit 1090 moteurs de plus.

### Entretiens annuels obligatoires :

Cette année, les entretiens annuels obligatoires débuteront le 01 mars et devront être terminés le 30 juin 2025.

### Prochains CSE Ordinaire :

CSE ordinaire jeudi 27 mars 2025 à 9h.

## Questions CGT

### Majoration de la prime d'ancienneté en fonction des heures supplémentaires effectuées :

Pouvez-vous nous confirmer que vous appliquez bien la majoration de la prime d'ancienneté en fonction des heures supplémentaires effectuées par le salarié conformément à la nouvelle convention collective ?

**Rép. Direction :** « Oui mais le paiement est réalisé sur le taux de la majoration des heures supplémentaires. »

### Médaille du travail :

Suite à un affichage erroné de la direction concernant la déposition des dossiers pour la demande de la médaille du travail 2024. Nous vous demandons de régulariser les salariés concernés.

**Rép. Direction :** « Nous maintenons que notre affichage n'est pas erroné mais à titre tout à fait exceptionnel, ces demandes seront régularisées dès que possible.»

### Service paie :

Nous vous demandons de mettre du personnel supplémentaire au service paie. Nous considérons que deux salariés pour un effectif comme le nôtre aujourd'hui est insuffisant.

**Rép. Direction :** « Nous considérons que les 3 salariés (2 sur site plus un en central) dédiés au service paie sont suffisants. »

### Subvention gestion Eurest :

Comme le mois dernier, nous vous demandons de nous transmettre le montant en euro supplémentaire attribué en 2024 au CSE par la direction pour la gestion d'Eurorest.

**Rép. Direction :** « Nous ne vous communiquerons pas de sommes vous êtes en capacité de le calculer. Mais sachez que ce budget est de 0,2% de la masse salarial incorporé dans le budget total du CSE . »

**Rép. Secrétaire CSE :** « 91730€ »

*Nous sommes bien loin du budget du self pour CSE qui avoisine les  
**350 000€.***

## Lettre type :

Nous vous demandons de créer une deuxième lettre type plus respectueuse du salarié sans menace gratuite ni intimidation.

**Rép. Direction :** « C'est une lettre type qui se conforme à la loi elle n'est ni irrespectueuse, ni menaçante et ni intimidante. »

**Rép. CGT :** « Ce n'est pas notre ressenti ainsi que celui des salariés. Nous demandons à tous les salariés qui n'ont pas les moyens de travailler en sécurité (moyen de levage, pas de process préétabli ...) d'exercer leur droit de retrait afin d'éviter de recevoir une procédure de sanction pouvant aller jusqu'au licenciement.

## Marché du poids lourd :

Nous vous demandons de nous présenter mensuellement les immatriculations poids lourd en France et en Europe ainsi que notre positionnement par rapport à nos concurrents.

**Rép. Direction :** « Nous vous présenterons ces documents à partir du mois prochain. »

## REWORK :

Nous vous demandons de nous présenter le coût détaillé du REWORK en 2024 (main d'œuvre, énergie, logistique, transport...) ainsi que la somme reçue pour cette activité.

**Rép. Direction :** « Le cout global pour 2024 est de 2 681 000€ et la somme perçue par le groupe est de 2 691 000€ . »

**Bien sûr sans aucune marge bénéficiaire pour ne pas vous donner de prime de participation !!!**

## Cérémonie Alternative Award Engine 2025 :

Suite au discours de Monsieur Blaise sur le prix attribué au nouveau moteur XC13 mentionnant l'implication de tous les salariés et le travail fourni par chacun, nous vous demandons une prime de 2000 euro sur le mois de mars 2025.

**Rép. Direction :** « Malheureusement ce n'est pas prévu. »

**Nous considérons, étant champion du monde, qu'une prime aurait été le minimum. Sans oublier que depuis 10 ans le groupe joue avec nos marges bénéficiaires pour ne pas donner de participation aux salariés.**



**La CGT**

Le 27 février 2025