



# NAO 2024 INTOX et HYPOCRISIE

**INTOX** : pour au moins la moitié de l'effectif non cadre  
Vous ne percevrez que 71€ brut en plus par mois pour le salaire mini et c'est tout.

NON CADRE :		<del>+4,70%</del>
<b>AUGMENTATION GENERALE + AUGMENTATION INDIVIDUELLE</b>		
<input type="checkbox"/> AG : 3,80%		<input type="checkbox"/> A
<input type="checkbox"/> applicable au 01/01/2024		<input type="checkbox"/> a
Soit 86 euros / mois (salaire de base moyen de 2267 euros en sept 2023) 82 euros / mois (salaire de base moyen du collège 1 de 2167 euros en sept 23) + Hausse appliquée sur les 4 primes trimestrielles + Hausse appliquée sur les primes MONTAGE+EQUIPE+NUIT*		
<input type="checkbox"/> AI : 0,8%		<input type="checkbox"/> A
<input type="checkbox"/> applicable au 01/04/24		<input type="checkbox"/> a
Y compris 0,3% enveloppe RH (égalité professionnelle/promo) * <u>et un taux de couverture d'environ 50%</u>		
		dont 0,
		* * PREC collect

Car sous la phrase : « taux de couverture à 50% » il faut bien comprendre que cela signifie 50% de l'effectif donc que la MOITIE d'entre nous !

**HYPOCRISIE** : Pour TOUS les cadres ce sera le Jackpot AG + AI à 100%.  
Donc un cadre au salaire moyen de 5100€ percevra 240€

<del>+4,70%</del>		CADRE :
<b>AUGMENTATION GENERALE + AUGMENTATION INDIVIDUELLE</b>		
<input type="checkbox"/> AG : 1,50%		
<input type="checkbox"/> applicable au 01/01/2024		
sept 23)		
<input type="checkbox"/> AI : 3,10%		
<input type="checkbox"/> applicable au 01/07/24		
dont 0,3% enveloppe RH (égalité professionnelle/promo) *		

**Imaginez ce que cela donne pour les plus hauts salaires !!!**

**Nous estimons que légitimement, tous les salariés devraient percevoir cette somme, oui c'est normal pour les cadres mais ce devraient être identique pour tous les salariés. C'est pourquoi nous maintenons notre revendication de 250€ pour tout le monde.**

**Lorsque vous passez à la caisse du supermarché, il n'y a pas de tarif préférentiel selon votre place chez FPT ! Nous payons tous le même prix au kilo.**

**En plus ils se foutent réellement de nos gueules !  
Comme par exemple cet affichage de la semaine dernière**



POWERTRAIN TECHNOLOGIES  
Etablissement de Bourbon-Lancy

IVECO • GROUP

IVECO CAPITAL HEULIEZ IVECO BUS IVECO FPT IDV ASTRA MAGIRUS

Date diffusion : 26/10/2023  
Date de validité : 06/11/2023

### INFORMATION RH

#### Communication générale

Affichage panneaux Direction   
Affichage panneaux UTE concernées   
A commenter par Resp. UTE concernés

Notre secteur du transport connaît de grands bouleversements liés à la lutte contre le réchauffement climatique. Grâce à sa capacité d'innovation le groupe IVECO est aujourd'hui le groupe européen le plus présent sur la production de véhicules décarbonés.

Avec nos évolutions technologiques actuelles, nous sommes très fiers de contribuer à la décarbonation des transports en Europe. Nos efforts ont été salués par le préfet, les élus locaux, les médias qui sont venus récemment et ont été impressionnés par le travail fait et les projets en cours.

Pour y arriver, nous savons tous qu'il faut continuer à respecter les règles, travailler en équipe et à dialoguer. C'est le respect des règles et du droit qui permet de vivre ensemble. L'organisation du site est basée sur le fonctionnement en équipes, le management et les salariés le savent. Chacun se doit respecter/suivre les règles du travail en général et du travail en équipe en particulier. **Savoir jouer en équipe est notre force.**

Ainsi, par exemple, chaque demande de changement d'horaire et/ou du temps de travail est systématiquement examiné. Les décisions ne sont pas prises en fonction de connivence ou de liens personnels, mais en fonction du bon fonctionnement des équipes de production et du groupe.

Dans notre site, le turnover est d'environ 5% ce qui montre l'attachement des salariés à leur entreprise, tout comme la longévité des carrières.

Sachez, pour ceux qui ne le sauraient pas, depuis la rentrée, nous organisons une rencontre mensuelle avec chaque organisation syndicale. Cette rencontre s'ajoute aux réunions du CSE, CSSCT, négociation, soient autant de RDV qui permettent de bâtir ensemble avec les représentants des salariés le dialogue social bénéfique à tous.

**Fiers de notre site, du travail de tous, nous allons organiser un évènement pour fêter les 150 ans du site en 2024.**

**Aucune honte ! Ils osent nous demander de « jouer et  
Travailler en équipe en prônant le dialogue » etc etc ...**

**Mais plus ils nous dupent plus ils jubilent et nous parle quand même  
du respect des règles et du droit qui permet de vivre ensemble...**

**Pour la CGT, la somme de la proposition faite pour les cadres à  
salaire moyen correspond à notre revendication et par le respect  
des mêmes règles et des mêmes droits, nous demandons 250€ pour  
tous les salariés !!!**

**La CGT**