



CSE du 27/07/2023

INFORMATIONS DIRECTION

Intérimaires/prêt de personnel:

Nous avons 465 intérimaires dans notre établissement.

Programmation prévisionnelle 2023:

A ce jour, le prévisionnel de production de 2023 est de 52448 moteurs.

Entretiens annuels 2023:

A ce jour, 77% des entretiens annuels ont été réalisés.

Intéressement:

A ce jour, la prime d'intéressement 2022 s'élève à 364€ au lieu de 400€ possible à cette date soit une perte de 36€ sur un mois.

Retard du départ du Bus de Digoin mis à disposition par l'entreprise :

À titre exceptionnel, un montant forfaitaire de 15 euros sera versé aux salariés et intérimaires qui déclareront avoir pris ce bus ce jour-là.

La déclaration écrite devra être fournie avant le 15 septembre. Ils devront se faire connaître auprès de leur responsable.

Prochain CSE Ordinaire: Jeudi 31 aout 2023 14h

Programmation
moteur/jour
Mois d'août et
septembre
C8/C9 = 29
C10/C11/C13 = 218
TOTAL = 247

PR / CKD (Tous types)
Mois Septembre

Arbres à cames: 464
Vilebrequins: 477
Culasses: 4
Bielles: 162
Blocs: 27

MOTEURS DELIBERES

Juin :
4608 moteurs

VOLUME TOTAL
En juin 2023 :
29 883 Moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX

Juillet:
85 226 €
TOTAL :
1 149 955€

Une force
à vos côtés

Questions CGT

Prime Montage :

Des salariés du montage embauchés depuis le mois de décembre ne perçoivent toujours pas la prime de montage. Nous vous demandons de régulariser leur situation.

Rép. Direction : «*La régularisation a dû être fait ce mois.*»

*Lors de la réunion, nous avons repris la parole pour informer que la régularisation n'était toujours pas faite sur le mois de juillet.
Il est inadmissible que cette situation dure depuis 7 mois.*

Cadre :

Quels sont les salariés (femme et homme) qui ont été nommés dans la catégorie cadres en 2023 ?

Rép. Direction : «*A ce jour, aucune nomination n'a été faite.*»

Promotion :

Combien de salariés ont eu une promotion en juillet 2023 ?

Quel est le montant mini, moyen et maxi des augmentations individuelles par coefficient allouées en juillet 2023 ?

Rép. Direction : «*Nous vous donnerons ces informations lors du prochain CSE.*»

Prime intéressement :

Combien de salariés ont débloqué totalement ou partiellement leur prime d'intéressement ?

Combien de salariés l'ont investi ?

Rép. Direction : «*Nous vous donnerons ces informations le mois prochain.*»

Visite M. BLAISE :

Pourquoi les cadres ont été sollicités pour faire les plantons lors de cette visite ?
N'ont-ils pas un travail plus urgent à faire ?

Rép. Direction : «*Pour commencer, cette question est irrespectueuse. Je ne sais pas de quoi vous parlez, nous n'avons rien changé à nos habitudes.*»

Job posting :

Nous demandons un bilan de l'ensemble des jobs postings avec les informations suivantes :

1. Le nombre de candidature.
2. Les intitulés
3. Les nominés

Rép. Direction : «*Ils vous ont été présentés, les nominations sont en cours.*»

Team Montage :

Nous demandons que la procédure d'appel du team par l'opérateur se fasse directement sur le nouveau téléphone portable.

Rép. Direction : «*Pour l'instant ce n'est pas possible.*»

Climatisation salles de repos C8 :

Nous demandons de réparer les climatiseurs des deux salles de repos du C8.

Rép. Direction : «*Des pièces défectueuses sont en commande pour 2 zones. Les 2 autres ont été redémarrés.*»

Application CSE :

Nous demandons que les prestations et les documents mis à disposition sur l'application du CSE soient mis à jour plus fréquemment.

Rép. Secrétaire CSE : «*Nous sommes d'accord avec vous et nous vous invitons à prendre contact avec le CSE si vous voyez des documents à mettre à jour.*»

Contrats EUREST :

Nous demandons que les contrats entre le CSE et EUREST soient présentés aux organisations syndicales.

Rép. Secrétaire CSE : «*Nous vous l'avons envoyé juste avant la réunion.*»

Allocation rentrée scolaire :

Suite à l'augmentation du coût de la vie (fournitures scolaires, vêtements, sport, musique etc...), nous vous demandons d'augmenter considérablement la prime rentrée scolaire.

Rép. Secrétaire CSE : «*Nous ne pourrons pas l'augmenter cette année mais nous sommes prêt à en discuter pour le prochain budget.*»

Taux horaire équipes de suppléance :

Suite à notre mail du 1 décembre 2022 concernant le taux horaire des salariés en équipes de suppléances, nous vous demandons de nous communiquer le nombre de salariés intérimaires ainsi que le nombre de salariés embauchés ayant eu un rattrapage et la somme moyenne donnée.

Rép. Direction : «*Nous n'avons pas l'information, nous relancerons les agences intérimaires.*»

Note de service synthèse audits :

Suite à la note de service concernant la synthèse des audits ISO 45001 et 14001, comment peut-on avoir, en point fort, la performance du processus des Ressources Humaines en ayant un défaut mineur sur la gestion des compétences ?

Rép. Direction : «*Désolé que le service RH ai eu un point positif lors de l'audit. On parle de gestion des compétences pour les salariés qui utilisent un harnais ou un masque respiratoire avec cartouche.*»

BUS ligne Moulins :

À quelle date auront lieu les travaux entre Garnat et le pont du Fourneau ?
Avez-vous vu avec le prestataire des transports concernant les nouveaux parcours et horaires ?

Rép. Direction : «*Nous n'avons pas encore la date des travaux. Les nouveaux trajets ainsi que les horaires ne sont pas définis avec le prestataire et les mairies concernées.*»

Organigramme ICT :

Nous vous demandons de nous présenter l'organigramme du service ICT.

Rép. Direction : «*Il est en cours de validation avec celui du service RH.*»

Le syndicat CGT FPT souhaite à tous les salariés ainsi que leur famille de bons congés payés d'été !!!



La CGT

Le 27 juillet 2023