



NAO New 's

Après consultation des salariés grévistes, le syndicat CGT appelle à poursuivre le mouvement de grève avec des débrayages de 2h par poste devant la cheminée:

Poste du matin 8h à 10h.

Poste du soir 16h à 18h.

Poste de nuit et VSD de nuit 23 à 1h.

La normale et le SD de jour 2h sur les horaires définis pour les postes du matin et du soir

D'après nos informations, la direction mandate ses premières lignes pour prêcher la bonne parole et faire comprendre aux salariés que leur ultime proposition est « juste et équitable ».

Cependant cette même direction oublie de parler de certains avantages dont bénéficient nos chers responsables.

Voici une liste non exhaustive :

- Prime PLB qui comme vous avez pu le constater l'année dernière était plus que inacceptable vis-à-vis des sommes évoquées. Sur ce point, les résultats étant en hausses, on vous laisse deviner ce qu'ils vont « toucher » au mois de Mars 2023 !!
- Les cadres en 2022 ont eu une augmentation minimum de 2,7% (plus l'AG car n'oublions pas que eux aussi la touche), le problème c'est que 2.7% d'un gros salaire fait beaucoup plus que nos pauvres 75 euros obtenus...comme d'habitude les NAO vont toujours dans leurs sens !!
- Nombreux bénéficient d'une belle voiture que nous ne pourrons jamais nous payer, à un tarif préférentiel avec entretien compris....sans problème pour faire le plein
- La gratuité d'un véhicule de service 9 places pendant les congés d'Aout alors que pour nous rien n'est mis à disposition gratuitement
- Les diverses sauteries au frais de la princesse pour notre élite (Bowling, karting,....)

Nous ne comprenons pas non plus pourquoi les coefficients 335 et 365 sont intégrés avec les cadres, enfin si Le seul but étant de gonfler l'enveloppe pour leur donner encore plus au détriment de ces coefficients qui eux auront rien !!

Maintenant un mot sur le dernière affichage du SNI et sa prise de position qui n'étonnera personne....nous savons tous qui ordonne chez eux et ce ne sont surement pas les sous-fifres.

La CGT

Le 17 novembre 2022