



## INFORMATIONS DIRECTION

### Intérimaires/prêt de personnel:

Nous avons 379 intérimaires dans notre établissement.

### Entretien annuel:

648 entretiens individuels ont été réalisés.

### Intéressement:

A ce jour, la prime d'intéressement 2022 s'élève à 884€.

### Programmation prévisionnelle 2022:

A ce jour, le prévisionnel de production de 2022 est de 46 002 moteurs.

### Heures supplémentaires obligatoires:

La direction a programmé de nouvelles heures supplémentaires obligatoires sur le mois de novembre pour les lignes suivantes :

USINAGE BLOC-ligne principale.

USINAGE CULASSE-ligne principale.

USINAGE VILLEBREQUIN.

Les jours concernés sont les 4, 5, 18, 19, 25 et 26 novembre 2022.

Prochain CSE Ordinaire: 28 novembre 2022.

**Programmation  
moteur/jour**  
Mois de novembre  
C8/C9 = 44  
C10/C11/C13 = 218  
TOTAL = 262

**PR / CKD (Tous types)**  
Mois de Novembre

Arbres à cames: 629  
Vilebrequins: 655  
Culasses: 279  
Bielles: 0  
Blocs: 101

**MOTEURS  
DELIBERES**  
Octobre:  
4452 moteurs

**VOLUME TOTAL  
à fin Octobre 2022 :**  
37 968 moteurs

**TRANSPORTS  
SPÉCIAUX**  
Octobre:  
N/C  
TOTAL:  
N/C

## Questions CGT

### XC13:

*Est-il envisagé de produire d'autres variantes que du XC 13 sur le site de Bourbon-Lancy ?*

***Rép. Direction :*** «Lors du salon de l'IAA à Hanovre, il a été annoncé qu'il y aurait une gamme XCfamily mais nous n'avons pas à ce jour plus d'information.»

*Si oui, lesquelles, quand et pour quel volume ?*

***Rép. Direction :*** «Nous n'avons pas d'information à ce jour.»

### Bielles:

*Quelles sont les prévisions de production sur la ligne des bielles dans les mois à venir ?*

***Rép. Direction :*** «Elles sont en baisse, c'est pour cela que l'organisation de la ligne va être modifiée. Un passage de la ligne en 2\*8 sera effectué dès le mois de novembre avec des modifications en début d'année 2023.»

### Subventions:

*Percevez-vous des subventions pour chaque alternant et apprenti en activité dans l'établissement ?*

***Rép. Direction :*** «oui, pour la première année.»

*Si oui, combien par alternant et apprenti ?*

***Rép. Direction :*** «5000€ pour les moins de 18 ans et 8000€ pour les 18/31 ans.»

### Jobs Posting:

*Pouvez-vous nous donner la liste des jobs posting qui sont prévus dans les 3 à 6 mois à venir ?*

***Rép. Direction :*** «Nous sommes en cours d'analyse pour les prochains jobs posting mais nous ne communiquerons pas sur les délais demandés.»

### Bulletin paie/retraite:

*Nous demandons de régler le problème de mise à jour des feuilles de paie pour le calcul de la retraite car ce n'est pas au salarié de faire la démarche mais à la direction. (Envoi des bulletins de salaire)*

***Rép. Direction :*** «Nous allons relancer au niveau central le prestataire des paies.»

## Budget Promotion Développement:

*Quel est le nombre de salariés qui ont changé de coefficient par catégorie professionnelle ?*

*Combien de demandes de changement de coefficient ont été proposées et combien ont été acceptées ?*

**Rép. Direction :** «Il y a eu 204 demandes, nous vous présentons le résultat après arbitrage (ci-dessous).»

Étiquettes de lignes	Moyenne de augmentation finale	Nombre de augmentation finale
FEMME	53 €	62
HOMME	42 €	108
Total général	46 €	170

Nombre de new coef	Étiquettes de colc		
Étiquettes de lignes	FEMME	HOMME	Total général
205	11	13	24
215	2	11	13
225	2	12	14
240	2	10	12
255	1	14	15
270		9	9
285		8	8
305		2	2
335		5	5
365		5	5
Total général	18	89	107
répartition	17%	83%	100%

## GESTIL:

*Nous demandons que le système GESTIL permette de gérer l'ensemble des congés des salariés afin d'éviter des demandes sous format papier.*

**Rép. Direction :** «Seul les CP et les jours « évènement exceptionnel » sont gérés par papier. Nous ne modifierons pas ce fonctionnement.»

## Congés intérimaire:

*Pouvez-vous nous confirmer que les intérimaires peuvent être en congés pendant la durée de leur contrat.*

**Rép. Direction :** «Oui, après avoir fait une demande à leur responsable puis à leur agence d'intérim.»

## SWO/CSSCT:

*Nous demandons d'envoyer les déclarations d'incidents/accidents (SWO) aux organisations syndicales le jour même de leur rédaction.*

***Rép. Direction :*** «L'information est mis sur ISSE puis un SWO vous est envoyé. Nous allons voir comment vous donner l'information dès qu'elle est rentrée dans ISSE.»

## Don du sang:

*Nous demandons de mettre en place une campagne de don du sang sur le site.*

***Rép. Direction :*** «L'organisme s'est vu dans l'obligation d'annuler celle de cette année pour faute de personnel c'est pour cela qu'elle planifiera 2 campagnes pour l'année 2023.»

## Bus de Digoïn:

*Nous demandons que le Bus de Digoïn soit présent devant l'entreprise à l'heure de sortie des salariés.*

***Rép. Direction :*** «Nous ne pouvons le garantir car ce n'ai pas stipulé dans notre contrat.»

*La CGT a demandé à la direction s'il été possible de mettre un abri pour protéger les salariés des intempéries en attendant l'arrivée du bus ?*

***Rép. Direction :*** «Nous ne sommes pas contre l'idée, nous allons vérifier la faisabilité.»

**La CGT**

Le 28 octobre 2022

La CGT FPT BLY  
Tel : 0385894195  
Mail : cgt\_fpt\_bly@orange.fr