



DITES-MOI CE DONT VOUS AVEZ BESOIN ! JE VOUS DIRAI COMMENT VOUS EN PASSER !

Suite aux 4 réunions sur le pouvoir d'achat des salariés, la direction du groupe a entendu « à sa façon » l'urgence qui concerne l'ensemble des salariés malgré notre choix du DIALOGUE SOCIAL.

Celle-ci a annoncé une mesure ponctuelle avec le versement d'une prime dite "Prime Partage de la Valeur" (PPV). Pour l'intersyndicale, nous voyons bien que nous n'avons pas la même notion de valeur que nos dirigeants en ce qui concerne le partage !!

L'intersyndicale a été unanime pour dire que ce geste était insuffisant et incomplet pour couvrir la perte de pouvoir d'achat de 2022 et ne répondait pas à la demande des salariés qui réclamaient une augmentation de salaire pour couvrir à minima la forte inflation. La prime, soumise au niveau de salaire, ne concerne d'ailleurs pas **tous les employés qui subissent tous la même hausse des prix.**

La direction est restée sur sa position en précisant que la seule chose qu'elle était en mesure de faire, serait d'avancer les NAO 2023 à la mi-octobre afin que les augmentations de salaires soient versées dès janvier.

Pour nous, l'avancée des NAO 2023 ne sera pas une solution en soi car les chiffres de l'inflation évolueront encore et notre crainte est que cette enveloppe des augmentations de salaire soit bien insuffisante et pas représentative de l'inflation moyenne de 2022.

La direction pense deviner que l'inflation va stagner voire peut-être baisser... Nous ne sommes pas visionnaires mais les économistes, dont ceux du FMI (Fond Monétaire International), sont de plus en plus pessimistes et prévoient une possible récession mondiale pour 2023, **donc tout le contraire du discours de notre DRH.**

L'intersyndicale s'est concertée de nouveau jeudi matin et a pris acte de l'anticipation des NAO 2023 imposée par le DRH France. De ce fait, nous demanderons une clause de revoyure dans le but de revenir à la table des négociations avec la direction au cours de l'année 2023 en cas de dérive inflationniste. **La direction reste sourde...**

L'intersyndicale a longuement échangé sur un mouvement social et un rapport de force mais elle considère qu'il n'est pas opportun et trop prématuré à ce jour. Elle vous demande donc de lui faire confiance, d'être patients et d'attendre le début des négociations avant d'agir.

Il est important de ne pas baisser les bras mais il faudra intervenir au bon moment !

Sans oublier que l'intersyndicale est toujours unie et le restera pour demander et défendre vos attentes qui sont aujourd'hui plus que jamais **LEGITIME !**

SEUL ON VA PLUS VITE ! ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN !