



IVECO GROUP PROGRESSE ! PENDANT QUE SES SALARIES REGRESSENT !

Suite aux intersyndicales qui se sont tenues le 30/08 et 06/09, la grande majorité des Organisations Syndicales du groupe a répondu favorablement pour s'unir afin d'engager des discussions sur des mesures salariales complémentaires aux NAO 2022. Notre objectif est de palier à l'urgence pécuniaire qui touche l'ensemble des salariés d'Iveco Group.

Avant même la remise en main propre du courrier d'alerte soutenu par la majorité des Organisations Syndicales d'Iveco Group et en anticipation d'un climat social délétère, le DRH France a envoyé vendredi 2/09 un mail à toutes les organisations syndicales du groupe pour confirmer leur volonté d'engager des discussions sur la situation.

Est-ce grâce aux nombreuses alertes des syndicats ... ? Nul ne le sait mais l'essentiel est que le groupe ai répondu favorablement pour entamer des discussions sur le sujet. Pour l'intersyndicale des discussions ne suffisent pas, il faut de réelles avancées salariales immédiatement.

Il est maintenant de notre devoir de leur prouver que les NAO n'ont pas été à la hauteur de l'explosion du coût de la vie et qu'il est primordial et urgent de rajouter des mesures salariales complémentaires en adéquation avec l'inflation actuelle et à venir.

A savoir que le groupe a fait d'excellents résultats en 2021 et à ce jour grâce aux commandes, les jours de chômage ont fondu comme neige au soleil de quoi être rassurant pour les comptes de l'entreprise.

Les mesures gouvernementales n'ont fait que limiter l'explosion de l'inflation qui a toute de même atteint 6,1% en juillet avec des prévisions à 10% en fin d'année.

Le groupe ne peut pas se contenter des mesures gouvernementales pour soutenir ses salariés alors que lui-même en profite depuis 2020 par le biais du chômage partiel grâce aux deniers publics.

En conclusion de toutes ces analyses, le groupe doit soutenir, dans ce moment difficile, ses employés qui sont les premiers créateurs de richesse.

Au verso, le courrier donné aujourd'hui en main propre au DRH France.



Monsieur le Directeur des Ressources Humaines Iveco Group France,

A ce jour, par la présente, la grande majorité des Organisations Syndicales des sites Iveco Group France tirent à nouveau la sonnette d'alarme, avec l'explosion de l'inflation à 6,1% en juillet puis 5,8% en août et des prévisions à 10% en fin d'année, il est primordial de réagir.

Lors de notre dernière rencontre sur le sujet, vous nous aviez notifié que le groupe restait vigilant à la situation de l'inflation et à l'impact pour ses salariés. En effet, vous affirmiez en mai que votre politique salariale des NAO 2022 permettrait d'en atténuer largement les effets. Aujourd'hui, la grande majorité des Organisations Syndicales ne sont toujours pas d'accord avec ce constat, la situation des salarié(e)s n'a fait que se dégrader depuis les NAO 2022.

Pour preuve, l'état a dû encore réévaluer le SMIC, avec une hausse supplémentaire à la hausse de janvier 0,9%, portée à 4,66% (2,65% en mai ; puis 2,01% en août) soit un total de 5,65% depuis le 1^{er} janvier 2022. Il a aussi mis en place des mesures pour limiter cette inflation et force est de constater que malgré tout elle a quand même grimpé à 6,1% sans parler du prix du panier moyen des familles françaises qui a explosé.

Le groupe a fait d'excellents résultats en 2021 et à ce jour grâce aux commandes, les jours de chômage chez Iveco France ont fondu comme neige au soleil de quoi être rassurant quant à l'avenir de l'entreprise. Le groupe se doit de soutenir ses employé(e)s dans ce moment difficile.

De plus, Iveco France a procédé à une augmentation des tarifs Daily de 12,35% en moyenne depuis le début de l'année. S'il n'y avait pas d'inflation en France la société n'aurait pas pris soin de revoir ces tarifs à la hausse.

Pour toutes ces raisons, il est urgent de mettre en place des mesures salariales complémentaires acceptables pour l'ensemble des salarié(e)s du groupe afin qu'ils puissent faire face décemment à cette augmentation du coût de la vie, qui d'après les spécialistes n'est pas près de s'arrêter.

En réponse à votre mail précisant que vous êtes d'accord pour entamer des discussions sur le sujet, la grande majorité des Organisations Syndicales d'Iveco Group France vous propose de provoquer cette réunion la semaine prochaine (S37), afin de répondre au plus vite à l'urgence pécuniaire qui touche l'ensemble des salarié(e)s d'Iveco Group.

L'intersyndicale.