



Programmation moteur/jour Mois de JUIN

C8/C9= 30
C10/C11/C13/C16= 214
TOTAL = 244

PR / CKD (Tous types) Mois de JUIN

Arbres à cames: 895
Vilebrequins : 586
Culasses: 432
Bielles: 1290
Blocs: 83

MOTEURS EXPÉDIÉS

En MAI
4218 Moteurs

VOLUME TOTAL 2022 :

20348 Moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX

MAI:
381 613€
TOTAL :
1 845 817 €

INFORMATIONS DIRECTION

Audit AGAMUS:

L'audit AGAMUS se fera le 14 et 15 juin.

Intérimaires:

A ce jour, nous avons 294 intérimaires dans notre établissement.

Programmation prévisionnel 2022:

La programmation prévisionnel 2022 est de 50 144 moteurs.

Entretiens individuels:

A ce jour, il y a 180 entretiens individuels de réalisés.

Activité partielle:

Suite à une défaillance fournisseur, il pourrait être mis en place de l'activité partielle à partir du 1^{er} juin pour la ligne principale C10/C13.

La ligne de montage C8 sera en activité partielle à partir du 1^{er} juin. La reprise est prévue pour le mardi 7 juin.

Nous avons demandé à la direction de nous confirmer qu'il n'était pas obligatoire d'appeler le numéro vert, que chaque salarié qui n'a pas été prévenu par son responsable et qui se rendrait au travail soit rémunéré normalement et ne soit pas renvoyé chez lui.

La direction a répondu favorablement à notre demande.

Prochaine Réunion:

Lundi 27 juin 2022 à 14h.

Questions CGT

Grille des salaires:

Nous vous demandons que le seuil d'accueil soit porté à 1810€ (SMIC 38.5h/semaine) afin de respecter notre accord 35h et de répercuter cette augmentation (123€) à tous les salariés de l'établissement.

Rép. Direction : « nous avons revu unilatéralement à la hausse le seuil d'accueil au premier mai, il est passé de 1683€ à 1752€.»

Encore une fois, pour ne pas répondre favorablement à une revendication de longue date de la CGT,

*La direction décide « d'elle-même » d'augmenter le seuil d'accueil...
Sans prévenir les organisations syndicales...*

Mais bien sûr!!!

SMIC:

Nous vous demandons de nous présenter les éléments pris en compte dans le bulletin de paie des salariés et intérimaires pour le calcul du taux horaire du SMIC.

Rép. Direction : « 35 heures de travail effectif + 1h10 à titre d'indemnité différentielle de réduction de temps de travail.»

Pour la CGT il est illégal que les majorations des heures de nuit et des heures supplémentaires soient rémunérées avec un taux horaire en dessous du SMIC.

Article 8:

Nous vous demandons respecter l'article 8 de l'avenant mensuel de la convention collective de la métallurgie. Lorsqu'un salarié occupe un poste supérieure suite à l'absence définitive ou non du titulaire, nous vous demandons de prendre le coefficient de ce dernier pour le calcul de la prime de remplacement.

Rép. Direction : « Si le salarié remplacé ne fait plus parti des effectifs la prime de remplacement ne se calcul pas sur son coefficient mais sur le coefficient moyen du poste.»

CGT: « Cela est totalement illégal et discriminatoire pour le salarié qui remplace une personne qui ne fait plus partie des effectif à un poste supérieur!!! »

Bilan visite M. RICCI Giorgio:

Nous vous demandons de nous présenter un bilan de la visite de M. RICCI Giorgio.

Rép. Direction: «le vice-président s'est félicité du niveau d'activité et des conditions de travail. Il a précisé que suite à la nouvelle organisation Iveco-group, le nouveau programme DOT remplacera le WCM et Bourbon Lancy participera à l'Award AGAMUS 2022»

Rupture conventionnelle:

A ce jour, combien de ruptures conventionnelles ont été acceptées depuis le début de l'année et combien ont été refusées ?

Rép. Direction: « 3 ont été acceptées et 8 ont été de refusées. »

Licenciement pour inaptitude:

Nous vous demandons le nombre de licenciement pour inaptitude depuis le début de l'année.

Rép. Direction: «il y a eu 2 licenciement pour inaptitude.»

La CGT a fait remarquer à la direction que le CSE a été convoqué qu'une seule fois cette année sur ce sujet et qu'il est obligatoire de demander l'avis de ce dernier pour chaque licenciement pour inaptitude...

Départ en retraite /embauche:

A ce jour, combien de départ en retraite y a-t-il eu en 2022 dans notre établissement et combien d'embauche depuis le début de l'année ?

Rép. Direction: «Nous avons eu 13 départs en retraite et 11 embauches en 2022.»

Bouteilles d'eau :

Nous vous demandons de remettre en place la distribution de bouteilles d'eau fraîche dans chaque atelier.

Rép. Direction: «Nous ferons une distribution de bouteilles d'eau lorsque que le plan canicule sera enclencher. »