



Programmation moteur/jour Mois de mai

C8/C9= 30
C10/C11/C13/C16=214
TOTAL = 244

PR / CKD (Tous types) Mois de mai

Arbres à cames: 846
Vilebrequins : 296
Culasses: 144
Bielles: 1338
Blocs: 33

MOTEURS EXPÉDIÉS En avril 3505 Moteurs

VOLUME TOTAL 2022 : 16 174 Moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX Avril: 89 882€ TOTAL : 1 402 944€

INFORMATIONS DIRECTION

COVID:

Nous attendons confirmation du ROC, mais il est envisagé que le port du masque en intérieur ne soit plus obligatoire à partir du 2 mai 2022.

Intérimaires:

A ce jour, nous avons 308 intérimaires dans notre établissement.

Programmation prévisionnel 2022:

A ce jour, le prévisionnel de production de 2022 est de 50 144 moteurs.

Prochaine Réunion:

Prochain CSE le lundi 30 mai 2022.

Questions CGT

Grille des salaires:

Nous vous redemandons de nous communiquer la grille des salaires avec le RMH de chaque coefficient.

Rép. Direction : «Non.»

VSD:

Les salariés auraient reçus l'information par leur manager que certains secteurs ne continueraient pas les VSD.

a) Cette information est-elle exacte ?

Rép. Direction : «Oui.»

b) Pourquoi les organisations syndicales n'ont-elles pas été consultées pour modification des horaires de travail comme le stipule la loi avant d'informer les salariés ?

Rép. Direction : «Nous le ferons à l'avenir, sous la forme d'une info direction.»

RTT:

Nous renouvelons notre demande du mois de juin 2021 sur l'acquisition des jours de RTT. A savoir que les salariés peuvent acquérir plus de 0,25 jour par mois s'ils font des heures supplémentaires donc nous vous demandons de l'appliquer.

Rép. Direction : «Nous allons réfléchir à votre proposition mais à ce jour il n'est pas possible de l'appliquer.»

Activité partielle intérimaires:

Nous vous demandons que tous les intérimaires soient placés en activité partielle durant les jours non travaillés semaine 15.

Nous vous rappelons qu'à ce jour, seuls les intérimaires salariés chez ADECCO ne seront pas rémunérés. De plus il est stipulé dans leur contrat de travail que la semaine 15 est non travaillée alors qu'ils étaient tous présents cette semaine. Ceci s'apparente à du travail dissimulé.

Rép. Direction : «Nous ne pouvons pas placer ces salariés en activité partielle car au moment de leur prolongation de contrat nous avons connaissance que la semaine 15 ne serait pas travaillée.»

Prime PLB:

Nous vous demandons de nous communiquer le nombre de salariés qui ont reçu cette prime en mars. Nous vous demandons la somme globale ainsi que le montant mini, moyen et maxi de cette prime.

Rép. Direction : «Les cadres ont bénéficié de cette prime qui correspond à la rémunération variable, prévu dans leur contrat.

Le taux de base varie entre 0% et 15% (hors dirigeant)

Le calcul 2022 du montant est réalisé par le central et prend en compte

- L'évaluation de l'activité du salarié*
- Résultat du groupe*

Le % ainsi obtenu est appliqué sur le salaire annuel brut et sur le taux de base.

Il varie de façon importante d'une année sur l'autre.

Le % moyen de la rémunération variable des cadres ainsi versé est donné lors des NAO FPT France, chaque année (hors cadre dirigeant)

Taux variable moyen pour les cadres

- Versé en 2020 : 5.4% 37 salariés*
- Versé en 2021 : 7.15% 39 salariés*
- Versé en 2022 : 12% 43 salariés*

Pour mémoire : Taux fixe unique pour les Ouvriers et ETAM

la prime trimestrielle de 36% correspond à 12% du salaire mensuel, taux fixe, et représente sur un an 1.44 mois de salaire supplémentaire.

Nous vous confirmons que nous ne souhaitons pas communiquer sur ce sujet dans le niveau de détail que vous demandez,

En effet, la taille et la disparité de la population cadre ne permettent pas de conserver l'anonymat des données. »

Encore une fois la direction ne répond pas à notre demande, nous feront un affichage dans les prochains jours afin de vous communiquer les éléments demandés. Le devoir d'informer les salariés pour nous est plus important que tout et ce n'est pas les menaces de notre DRH, qui nous feront changer d'avis.

La CGT

Le 22 avril 2022