



INFORMATIONS DIRECTION

**Programmation
moteur/jour
Mois de novembre**
A ce jour, impossible
de fournir la
programmation.

**PR / CKD (Tous types)
Mois de novembre**
Arbres à cames: 1394
Vilebrequins: 444
Culasses: 161
Bielles: 5184
Blocs: 61

MOTEURS EXPÉDIÉS
En octobre
4411 Moteurs

VOLUME TOTAL
Fin octobre 2021 :
35 768 Moteurs

**TRANSPORTS
SPÉCIAUX**
Octobre: 5 400€
TOTAL : 8 297 000 €

Intéressement:

A ce jour, la prime d'intéressement s'élève à 356€.

**Si on retire la prime dérisoire pour
l'obtention de la médaille gold de 260€. Nous
avons, à ce jour, une prime de 96€ !!!!**

Intérimaires/prêt de personnel:

A ce jour, nous avons 323 intérimaires.

Activité partielle:

(Voir question CGT)

Organigramme Bourbon-Lancy:

Changement au niveau de l'organigramme de
l'établissement :

M. Jandot : Logistique à la place de M. Dufour.

M. Karlinski : WCM.

M. Dufour : Lancement.

Info CSE:

Le spectacle de Noël n'aura pas lieu. À la place des
chèques Leclerc Jouet, d'un montant de 15 euros,
seront distribués comme l'année dernière.

Le CSE c'est doté d'un nouveau véhicule (Ducato) en
location. L'ancien reste disponible pour des petits
trajets.

Prochaines Réunions:

Conseil de direction le 28 octobre à 14H

CSE ordinaire Novembre : 29 Novembre 14H

CSE ordinaire Décembre : 17 Décembre à 14h

Questions CGT

Spéroni A1 :

Au vu des disfonctionnements rencontrés dû aux variations de température, nous réitérons notre demande lors du CSE de décembre 2020 « Nous vous demandons de fermer et de climatiser la zone de spéroni dans l'atelier A1 ».

Rép. Direction : «Nous avons constaté un problème lors de la chute des températures et nous avons régler le problème avec un canon à chaleur. La nouvelle machine de contrôle est conçue pour fonctionner dans l'atelier sans climatisation.»

Caméra poste de travail :

Nous renouvelons notre demande lors du CSE de juillet 2020 puis en CSE de janvier 2021, qui à ce jour reste sans réponse. Pouvez-vous nous rappeler les consignes de mises en place des caméras dans les ateliers (documents, informations des salariés et des organisations syndicales, motifs ...).

Rép. Direction : «Le nécessaire sera fait en rajoutant tous les points demandés lors de l'installation d'une caméra.»

Job Posting :

Avez-vous une réponse à nous donner concernant notre question lors du CSE de juillet 2021 « Faites-vous une présélection lors des dépôts de candidature pour les jobs posting avant présentation du nombre de candidat en CSE? »

Rép. Direction : «Nous ne faisons pas de présélection lors des dépôts de candidature pour un job posting.»

RTT :

Nous renouvelons notre demande lors du CSE de juin 2021, qui à ce jour reste sans réponse « Au vu du mode de calcul mensuel pour l'acquisition des jours de RTT libre, nous vous demandons que les salariés qui réalise des heures supplémentaires acquièrent plus de 0,25 par mois de RTT avec effet rétroactif. »

Rép. Direction : «Nous prenons note et on reviens vers vous.»

La direction est toujours plus rapide pour supprimer les acquis des salariés mais elle l'est beaucoup moins quand il s'agit d'en redonner.

Gestion des temps:

Nous renouvelons notre demande lors du CSE de mars 2021 qui à ce jour reste sans réponse « Nous vous demandons de remplacer le terme grève par le terme absence impayée dans ADP (gestion des temps et Activité).

Rép. Direction : «Nous allons modifier le nom.»

Moteur de retard:

Combien de moteur de retard avons-nous à ce jour? En sachant que les 18 et 19 octobre étaient prévus pour diminuer ce retard.

Rép. Direction : «Nous avons rattrapé 600 moteurs. A ce jour, nous avons 300 moteurs de retard.»

Activité partielle:

Quelles sont les prévisions d'activité partielle pour le mois de novembre ?

Rép. Direction : «Le montage devrait être placé en activité partiel semaine 44. Nous vous invitons à une réunion jeudi prochain pour faire le point sur la situation.»

Art 8 convention collective :

A ce jour, plusieurs salariés exerçants le remplacement d'un poste supérieur depuis plusieurs mois n'ont toujours pas touchés la prime due à cet effet.

Nous vous demandons de régulariser leur situation et de refaire une information aux responsables afin qu'ils connaissent les démarches à effectuer.

Rép. Direction : «Une information sera faite.»

RCI :

Nous vous demandons de nous communiquer le nombre de RCI faite en 2021 ainsi que les catégories professionnelles concernées.

Rép. Direction : «*Nous avons signé 4 RCI en 2021 (1 ouvrier et 3 ETAM) et il y a eu 7 départs en 2021 (2 ouvriers et 5 ETAM signés en 2020).*»

Promo/développement:

A ce jour quel a été le budget pour promotion/développement en 2021?

Pouvez-vous nous confirmer que ce budget est actif jusqu'à fin 2021.

Rép. Direction : «*Nous n'avons pas les chiffre mais le budget a été utilisé en juillet. Cependant, s'il reste quelque cas, ce seront des mesures exceptionnelles.*»

Service qualité :

Nous constatons un nombre important de burn-out au service qualité ainsi que de nombreux départ dans ce service. Nous vous demandons de diligenter une enquête afin d'en déterminer les causes.

Rép. Direction : «*Des lundi, on se voit avec le secrétaire du CSE, le médecin du travail et le secrétaire de la CSSCT pour mettre une action en place. Nous prenons votre demande comme une alerte.*»

Pour la CGT, oui c'est une alerte !!

Notre demande a été appuyée par le secrétaire du SNI en expliquant que l'un de leur représentant, qui travaille dans ce service, était, lui aussi, au bout du rouleau...

Licenciement pour inaptitude:

Quelle est le nombre de licenciement pour inaptitude professionnelle depuis le début de l'année?

Rép. Direction : «*Depuis le début de l'année, il y a eu 9 licenciements pour inaptitude professionnelle.*»

La CGT