



## Programmation moteur/jour

### Mois d'octobre

C8/C9= 30

C10/C11/C13/C16= 210

TOTAL = 240

## PR / CKD (Tous types)

### Mois d'octobre

Arbres à cames: 531

Vilebrequins: 319

Culasses: 292

Bielles: 192

Blocs: 249

## MOTEURS EXPÉDIÉS

En septembre

3 882 Moteurs

## VOLUME TOTAL

2021 :

31 337 Moteurs

## TRANSPORTS SPÉCIAUX

Septembre: 9 779€

TOTAL : 7 868 767 €

## INFORMATIONS DIRECTION

### Intérimaires/prêt de personnel:

Le 22 septembre nous avons 297 intérimaires sur notre site.

### Vestiaires:

Tous les vestiaires seront ouverts à compter du 5 octobre.

### Equipes supplémentaires:

La direction nous annonce qu'elle ne mettra pas en place le SD au montage ni à l'usinage sauf pour les vilebrequins.

### Manque composant moteur:

A ce jour, nous avons expédié 549 moteurs sans centrale.

### Intéressement:

A ce jour la prime d'intéressement s'élève à 338€.

### Prochaines Réunions:

Commission GPEC le 7 octobre.

Commission Egalité Professionnelle le 20 octobre.

## Questions CGT

### **Valeur du point de l'ancienneté:**

*Avez-vous augmenté le prix du point de l'ancienneté au mois de juillet ? Si ce n'est pas le cas, nous vous demandons de faire le rattrapage sur la paie du mois d'octobre.*

***Rép. Direction : «Le point a été augmenté en juillet.»***

### **Bilan AI et PROMO:**

*Avez-vous des réponses à nous donner à nos questions posées en CSE du mois de juillet?*

*Combien de salariés ont bénéficié d'une augmentation individuelle (montant mini, moyen et maxi) ?*

*Combien de salariés ont eu une promotion (par coefficient) pour chaque catégorie professionnelle?*

*Combien de salariés ont été nommés cadre?*

***Rép. Direction : «295 salariés ont eu une augmentation individuelle. Le montant mini est de 20€ et le montant moyen de 23€. A ce jour, Nous n'avons aucune nomination cadre.***

Changement de coefficient	Nombre
205	64
215	19
225	30
240	11
255	17
270	10
285	9
305	12
335	9
365	2
<b>Total général</b>	<b>189 »</b>

### **Budget AI 0,3%:**

*Quel est le pourcentage d'AI pour chaque UTE (blocs, culasses, BRDM etc...)?*

*Quel est la répartition entre les femmes et les hommes par UTE?*

***Rép. Direction : «Nous ne vous communiquerons pas le détail par UTE.»***

## **Courrier AI:**

**Quelles sont les formules types en cas de non-attribution de l'AI et ou d'une promotion?**

**Rép. Direction : «il y avait 7 phrases types avec la possibilité pour les responsables de créer d'autres arguments mais ceux-ci doivent être validés par le service RH.»**

***La direction nous communiquera les 7 phrases par mail.***

## **Prime GOLD:**

**Avez-vous ou allez-vous attribuer une prime pour l'obtention de la gold à certain salariés en dehors de la prime d'intéressement? Si oui, nous vous demandons de nous transmettre le montant mini, moyen et maxi.**

**Nous vous demandons d'attribuer à tous les salariés de l'entreprise une prime pour l'obtention de la GOLD en dehors de la prime d'intéressement.**

**Rép. Direction : «Non.»**

## **Caméra:**

**Avez-vous mené une enquête sur la pose illégale d'une caméra à l'anneau 5 des culasses ? Nous vous demandons de présenter le résultat de celle-ci.**

**Rép. Direction : «Nous avons reçu une demande de mise en place de cette caméra au mois de juillet donc nous n'avons pas mené d'enquête.»**

***CGT : Cette pose est illégale car le CSE n' a pas été informé, nous prendrons les mesures adéquates si cela devait se reproduire.***

## **NAO:**

**Suite à la hausse des commandes, nous demandons la réouverture des NAO la première quinzaine d'octobre.**

**Rép. Direction : «NON.»**