



**Programmation
moteur/jour
Mois de septembre**
•Hors activité
partielle

C8/C9= 30
C10/C11/C13/C16=200
TOTAL =230

PR / CKD (Tous types)
Mois de
Arbres à cames: 1909
Vilebrequins: 1049
Culasses: 375
Bielles: 1452
Blocs: 161

MOTEURS EXPÉDIÉS
En Juillet
Moteurs 3 902

VOLUME TOTAL
Fin juillet 2021 :
Moteurs 21 172

**TRANSPORTS
SPÉCIAUX**
Juillet : 312 840€
TOTAL : 3 504 822€

INFORMATIONS DIRECTION

Médaille d'or WCM:

La CGT ne reviendra pas sur le discours du directeur fait lors du CSE, les salariés auront bien le temps de l'écouter prochainement. Parlons peu mais parlons bien, la CGT a demandé d'anticiper le versement de la prime pour fin août 2021 au lieu du deuxième trimestre 2022. La direction, sous prétexte, qu'il fallait faire un avenant à l'accord sur l'intéressement, a refusé notre demande. Il est vrai qu'il est plus facile d'en faire (des avenants) pour modifier l'accord initial sur l'aménagement du temps de travail...

De plus, par manque de temps et d'argent, la direction nous annonce que la « Garden Party » du « petit personnel » aura lieu aux alentours du mois de septembre par rapport à ce qui avait été annoncé et que sa mise en place coûte plus cher que des soirées dans un château.

Pour la direction, l'ouvrier sera toujours une perte d'argent...

Bilan APLD:

3929 heures ont été utilisées pour 253 salariés à la fin du premier semestre pour des défaillances fournisseurs en lien avec le COVID et des tensions sur les transports internationaux. L'accord APLD est prolongé par un **avenant** jusqu'au 31 décembre 2021.

Intérimaires:

254 intérimaires travaillent sur le site de Bourbon-Lancy:
215 pour surcroit d'activité.
39 pour remplacement.

Indemnité de transport:

Question CGT: Pour quelle raison l'indemnité de transport a été décalée sur la paie de fin août ?

Réponse DRH: Suite à ma demande d'automatiser la prise en compte des trajets, un dysfonctionnement a eu lieu et a généré un retard pour le paiement de l'indemnité de transport.

Prochain CSE : Le 31 août 2021 .

Questions CGT

Bilan AI et Promo:

Combien de salariés ont bénéficié d'une augmentation individuelle (montant mini, moyen et maxi) ?

Combien de salariés ont eu une promotion (par coefficient) pour chaque catégorie professionnelle?

Combien de salariés ont été nommés cadre?

Rép. Direction : «nous n'avons pas les statistiques pour le moment. Nous vous donnerons le bilan au mois de septembre.»

Est-il prévu de transmettre un courrier explicatif au salarié pour l'attribution ou non de l'augmentation individuelle ?

Rép. Direction : «oui.»

Feuille de paie intérimaire:

Avez-vous une réponse à nous donner suite à notre question du mois de juin : (Nous vous demandons de nous fournir le mode de calcul pour le paiement du salaire que vous envoyez aux boites d'intérim.)

Rép. Direction : «Nous donnons les mêmes informations aux boites d'intérim (appointement, complément différentiel etc...) que ceux d'un salarié embauché. Si les intérimaires ont un problème sur leur fiche de paie qu'ils n'hésitent pas à aller voir Mme Lou Tran, le Neutral Agent.»

La CGT a précisé que les problèmes étaient souvent liés aux paiements des heures supplémentaires, à la prime trimestrielle et aux primes spécifiques.

Badgeuses:

Avez-vous une réponse à nous donner suite à notre question du mois de juin : (Nous demandons que chaque salarié puisse pointer sur la badgeuse la plus proche de son vestiaire comme demander par la DREETS (inspection du travail).

Rép. Direction : «Nous faisons aux mieux.»

Travaux du mois d'aout:

Combien de salariés seront présents sur le site pour les travaux du mois d'aout ?

Rép. Direction : «Nous vous avons déjà donné l'information au CSE du mois de juin.»

Question supplémentaire: combien de salariés ont répondu favorablement pour travailler la semaine 31 et 34 ?

Rép. Direction : «Nous n'avons pas les chiffres pour le moment mais nous espérons avoir des équipes complètes.»

Oxydation Bloc/Culasse:

Quelle a été la cause de l'oxydation des blocs et des culasses sur les lignes d'usinage?

Rép. Direction : «une vanne défectueuse de la centrale à lubrifiant est à l'origine de l'oxydation des pièces.»

Quel est le nombre de blocs et de culasses impactés?

Rép. Direction : «200 blocs et 280 culasses.»

Quel est le coût engendré par l'arrêt du montage du a cette défaillance?

Quel est le coût du changement de bain de la centrale lubrifiant?

Rép. Direction : «L'arrêt du montage a été impacté par la vidange de la centrale à lubrifiant. Le coût s'élève en tout à 95 000 euros.»

Quel est le coût de la désoxydation des pièces?

Rép. Direction : «11 000 euros.»

Quel est le coût du conditionnement pour envoyer les pièces à Garchizy?

Rép. Direction : «on n'a pas d'information à ce sujet.»

La CGT a demandé si les pièces envoyées à Garchizy se trouvaient dans le bâtiment qui a brûlé.

Rép. Direction : «Non, elles se trouvaient dans un autre bâtiment au moment de l'incendie.

Quel est le coût des moyens mis en place pour la sécurité des salariés par rapport aux émanations de bactérie et manipulation de produit dangereux?

Rép. Direction : «90 000 euros.»

Valeur du point ancienneté:

Avez-vous appliqué la nouvelle valeur du point de l'ancienneté sur la paie du mois de juillet?

Rép. Direction: «Si ce n'est pas fait sur le mois de juillet, se sera fait sur le mois d'août.»

Job Posting:

Faites-vous une présélection lors des dépôts de candidature pour les jobs posting avant présentation du nombre de candidat en CSE?

Rép. Direction : «Non, pas à notre connaissance mais nous allons vérifier et nous reviendrons vers vous.»

Arrêt des moteurs thermiques:

Suite à l'annonce de l'arrêt des moteurs thermiques en 2035, sommes-nous concernés par cette décision et dans ce cas quelles alternatives envisagez-vous?

Rép. Secrétaire CSE: «Nous n'avons pas d'autres informations que ceux données au dernier CSE Central. Si une annonce est à faire se sera par le biais de Mr Daresta.»

WCM:

Quel est le coût total des investissements pour l'audit WCM (Aménagements extérieurs, salle S1, peinture, etc...)?

***Rép. Direction :** «La plupart des coûts ont été pris en charge par la communication central de Turin.»*

Ce budget aura-t-il un impact sur une éventuelle participation ?

***Rép. Direction :** « On ne voit pas le rapport. »*

Complémentaire Santé:

Pouvez-vous nous confirmer que le CSE rembourse les compléments frais de santé pour l'année 2021 (Orthodontie, ophtalmologie, dentaire...).

***Rép. Secrétaire CSE :** « Oui, des remboursements sur les restes à charge sont prévus sur les points suivants : orthodontie, pose d'implants, optique (verres progressifs), semelles orthopédiques, Indemnité Kilométrique pour rdv chez un spécialiste.*

Les modalités ainsi que le détail de ces remboursements seront diffusés aux salariés et accessibles sur le site du CSE rapidement. Les premiers remboursements pourront débuter dès septembre.»

***Après tant d'investissement de votre part et pour avoir vécu un ascenseur émotionnel digne de ce nom lors de ce premier semestre,
Le syndicat CGT FPT souhaite à tous les salariés de bons congés payés bien mérités !!!***

La CGT

Le 27 juillet 2021