



INFORMATIONS DIRECTION

**Programmation
moteur/jour
Mois de JUILLET**
•Hors activité
partielle

C8/C9= 30
C10/C11/C13/C16= 214
TOTAL = 244

PR / CKD (Tous types)
Mois de JUILLET
Arbres à cames: 1909
Vilebrequins: 1049
Culasses: 375
Bielles: 1452
Blocs: 161

MOTEURS EXPÉDIÉS
En JUIN
4350 Moteurs

VOLUME TOTAL
Fin JUIN 2021 :
23362 Moteurs

**TRANSPORTS
SPÉCIAUX**
MAI : 570 314€
TOTAL : 3 191 982€

Audit GOLD:

L'audit GOLD est toujours prévue les 19, 20 et 21 juillet.

Vestiaire:

Une date d'ouverture sera communiquée dans les prochains jours.

Bilan APLD:

La direction annonce 3577 heures d'activité partielle sur le premier trimestre dans le cadre de l'APLD. Il y a eu 310 salariés de concernés.

Bus:

Les bus reprendront lorsque le port du masque ne sera plus obligatoire.

Masque:

Un lot de 62000 masques a été retirés par principe de précaution car ils contenaient du graphène.

Intérimaire:

Un « Neutral Agent » sera présent sur le site à plein temps afin de répondre à toutes les anomalies paie des intérimaires.

Prochain CSE : Le 26 JUILLET 2021.

Questions CGT

JOBS POSTING:

En dehors des jobs posting publiés en interne, est ce que l'entreprise propose des offres d'emploi via différentes plateformes internet?

Si oui, combien et dans quels domaines?

Rép. Direction : «*3 offres ont été proposées en externe pour les postes suivants: un contrôleur de gestion, un ingénieur méthode/maintenance et un mécanicien formateur (garage).*»

La CGT a demandé que les offres publiées sur des plateformes externes le soient également en interne.

RTT:

Quel est le mode de calcul mensuel pour l'acquisition des jours de RTT libre?

Rép. Direction : «*Le calcul est fait chaque mois : 0,25 jour qui est divisé par le nombre de jour du poste du salarié, multiplié par le nombre de jours travaillés.*»

CGT : Au vu de votre réponse, les salariés peuvent donc acquérir plus de 0,25 jour par mois s'ils font des heures supplémentaires donc nous vous demandons de l'appliquer.

Rép. Direction : «*Nous allons étudier votre demande* »

Quelles sont les absences prises en compte dans le mode de calcul?

Rép. Direction : «*Toutes les absences notifiées dans l'accord.*»

Effectifs:

Combien de salariés en CDI, en CDD, en alternant et en intérim travaillent dans notre établissement à ce jour? Nous vous demandons le chiffre exact par catégories et par sexe.

Rép. Direction : «*Au 31 mai, nous avons 1131 salariés dont 1 CDD et 38 alternants. De plus nous avons 245 intérimaires.*»

Embauche:

Pouvez-vous nous confirmer que des embauches seront prévues au mois de septembre?

Combien et dans quels secteurs?

Rép. Direction : «*il y aura 15 embauches à partir du mois de septembre nous n'avons pas désigné de secteur.*»

Feuille de paie intérimaire:

Nous vous demandons de nous fournir le mode de calcul pour le paiement du salaire que vous envoyez aux boîtes d'intérim.

Rép. Direction : «*Nous vous fournirons les documents.*»

Badgeuses:

Nous demandons que chaque salarié puisse pointer sur la badgeuse la plus proche de son vestiaire comme demander par la DREETS (Inspection du travail)

Rép. Direction: «Nous n'avons pas connaissance de demande de l'inspection.»

CGT : Nous nous étonnons de votre réponse car nous avons une copie d'un courrier qui vous est adressé (Nous avons donné une copie du courrier à notre direction qui l'avait oublié). Dans ce document il est demandé à notre direction que tous les salariés doivent pointer à la badgeuse la plus proche de leur vestiaire au nom du principe d'égalité de traitement. Nous vous demandons que les salariés puissent pointer à la badgeuse la plus proche de leur vestiaire s'ils utilisent celui-ci.

Rép. Direction: «Nous allons étudier ce document et nous vous donnerons une réponse »

Encore une fois notre DRH montre le peu de considération qu'elle a pour les salariés en oubliant les documents qui la dérange. Le courrier date de 2015 et fait suite à une intervention de l'inspection du travail à la demande de la CGT.

Groupe Stellantis:

Est-il prévu de faire des offres d'achat aux salariés de FPT pour toutes les marques de voiture du groupe Stellantis?

Rép. Direction : «A ce jour, nous n'avons aucune information à ce sujet.»

CSE jeu pronostics EURO 2020:

Est-ce que le CSE a participé financièrement pour l'attribution des lots?

Rép. Secrétaire CSE: «Oui à hauteur de 800/900€.»

Envisagez-vous de reconduire cette initiative pour d'autres manifestations sportives ?

Rép. Secrétaire CSE: «Oui c'est possible.»

Circulation Interne:

Le syndicat CGT a demandé que les cadres cessent de prendre leur voiture de fonction pour se rendre à leur lieu de travail. Tout en sachant qu'ils ne respectent pas la limitation de vitesse et qu'ils bénéficient d'un parking réservé à cet effet.

Rép. Direction : « Je prends acte de votre demande et je ferai remonté l'information pour la vitesse. »

La CGT

Le 28 juin 2021