



**Programmation  
moteur/jour  
Mois de JUIN**  
•Hors activité  
partielle

C8/C9= 36  
C10/C11/C13/C16=197  
**TOTAL = 233**

**PR / CKD (Tous types)**  
**Mois de JUIN**  
Arbres à cames: 737  
Vilebrequins:608  
Culasses: 236  
Bielles: 2352  
Blocs: 257

**MOTEURS EXPÉDIÉS**  
En MAI  
4269 Moteurs

**VOLUME TOTAL**  
Fin mai 2021 :  
19232 Moteurs

**TRANSPORTS  
SPÉCIAUX**  
Avril : 752 100€  
TOTAL : 1 810 900€

## INFORMATIONS DIRECTION

### Audit GOLD:

L'audit aura lieu le 19, 20 et 21 juillet 2021.

### Organisation Usinage:

Mise en place des VSD et postes en 3/8 pour palier à l'augmentation des cadences au montage.

	Organisation Actuelle cadence montage 232		Organisation Future cadence montage 250	
	Postes	Nbre personnes	Postes	Nbre personnes
Culasses	3x8 complet	57	3x8 complet + VSD	57 + 14
Mini Ligne Heller culasses	3x8 complet + VSD 4 personnes	12 + 4	3x8 complet	12
Blocs	3x8 complet	41	3x8 complet	41
Mini ligne blocs	3x8 complet	11	3x8 complet + VSD	11 + 4
Bielles / AAC	3x8 + HS volontaires	48	3x8 + HS volontaires	48
Vilebrequins	3x8 + VSD	46 + 9	3x8 + VSD	46 + 9

### Intérimaires:

Au 20 mai, nous avons 209 intérimaires sur le site de Bourbon-Lancy. En sachant que ce chiffre sera en augmentation dans les jours à venir.

### Situation économique FPT BLY:

Au 30 avril 2021, le résultat est positif de 12 millions d'euros. Le chiffre d'affaire est en hausse de plus de 97%.

Prochain CSE : Le 28 JUIN 2021.

## Questions CGT

### Bilan parcours professionnel:

*Suite au bilan parcours professionnel, combien de salariés ont refusé de signer ou notifier un désaccord sur le document?*

***Rép. Direction : «Sur les 937 bilans remis, 56 salariés ont refusé de signer où ont notifié un désaccord sur le document.»***

### Team leader:

*a) Combien y'a-t-il de team leader par secteur ?*

***Rép. Direction : «7 à l'usinage et 4 au montage.»***

*b) combien ont perçu la prime team leader?*

***Rép. Direction : «10 salariés ont perçus la prime.»***

*c) Quel est le montant mini, moyen et maxi de cette prime ?*

***Rép. Direction : «nous ne vous communiquerons pas le montant mini et maxi mais la moyenne est de 360€.»***

### Prime VRL:

*a) Combien de cadres ont reçu cette prime?*

***Rép. Direction : «Au titre de l'année 2020, 36 cadres ont reçus cette prime en mars 2021 .»***

*b) Quel est le montant mini, moyen et maxi de cette prime ?*

***Rép. Direction : «il faut savoir que les cadres ne touche pas la prime trimestrielle. Le montant moyen est de 3650€.»***

### Rupture conventionnelle:

*Combien de demandes ont été acceptées ou refusées depuis le début de l'année?*

***Rép. Direction : «Sur 26 demandes effectuées, 3 ont été acceptées par contre nous aurons 4 départs supplémentaires en 2021 sur des demandes faites en 2020.»***

### **Jour supplémentaire exceptionnel:**

**Nous demandons d'attribuer 1 jour pour le décès d'un oncle ou d'une tante.**

**Rép. Direction : «Non ce n'est pas prévu.»**

### **Sous-traitant:**

**Est-ce que le service paye, qui est un sous-traitant, peut valider à lui seul des notes de service ou des accords d'entreprise ?**

**(Horaire repas, journée de solidarité, congés...)**

**Rép. Direction: «Son rôle est d'appliquer les textes comme les notes de service, les notes RH, les accords etc... Il fait ce que le service RH lui demande de faire.»**

### **RTT:**

**Nous vous demandons que le 3<sup>ème</sup> RTT soit mis à disposition du salarié à compter du 1<sup>er</sup> septembre de l'année.**

**Rép. Direction : «l'acquisition des RTT ce fait par rapport au temps de travail effectué dans l'établissement et est impacté par l'activité partielle. »**

**CGT : Nous faisons cette demande car au vue des programmes de production sur notre site il n'y aura pas d'activité partielle cette année. De ce fait, le 3<sup>ème</sup> RTT apparaîtra fin décembre et disparaîtra aussitôt. De plus, vous nous dite que les RTT sont acquis par rapport au temps de travail effectué. Nous vous demandons de prendre en compte les heures supplémentaires effectuées par les salariés pour augmenter leur compteur RTT.**

**Rép. Direction : « Nous allons regarder dans les détails comment est rédigé l'accord.»**

### **CE reste à charge mutuelle:**

**Ou en est-on avec le reste à charge sur l'ophtalmologie, l'orthodontie etc... ?**

**Rép. Secrétaire CSE: «Nous avons des difficultés avec EOVI pour créer le fond de solidarité. Nous allons tout de même accepter les demandes de l'année 2020 et nous ferons le versement sur le salaire des personnes concernées cette année.»**

## **Garde d'enfant COVID:**

a) Combien de salariés ont demandé à bénéficier de l'activité partielle pour garde d'enfant pendant la période du 3 avril au 3 mai 2021 ?

b) Combien y'a-t-il eu de refus et pour quel motif?

**Rép. Direction :** « Nos n'avons pas encore fait l'extraction, nous vous donnerons les chiffres demain. »

## **Points retraite:**

A ce jour, nous constatons que les relevés de points retraite complémentaires ne sont toujours pas à jour.

Nous réitérons notre demande du mois de septembre 2020 :

« Nous avons constaté que les points retraite pour les années 2017, 2018 et 2019 n'ont pas été pris en compte par l'organisme AG2R. Nous vous demandons d'intervenir auprès de cet organisme afin de régulariser la situation des salariés. »

**Rép. Direction :** « Les relevés sont en cours de régularisation dû à une erreur d'AG2R. »

**CGT :** Nous vous demandons de fournir à AG2R un listing des salariés qui vont partir en retraite dans les prochaines années afin que leur dossier soit traité en priorité.

**Rép. Direction :** « Ce sera fait »

## **Harcèlement:**

A ce jour, combien d'enquêtes ont été diligentées en 2021 pour des faits de harcèlement sexuel au sein de notre établissement?

**Rép. Direction :** « Avec les éléments connus à ce jour, nous avons mené qu'une seule enquête qui s'est soldé par un licenciement disciplinaire. »

**La CGT**

Le 26 mai 2021