

Message de la CGT à notre Directeur

Quel avenir pour les salariés de FPT ?

Notre usine a besoin d'ouvriers reconnus dans leur travail pour avancer. La CGT vous propose de vous inscrire dans une démarche de reconnaissance envers eux que l'on formulera « nous, ensemble, pour de meilleurs Négociations Annuelles Obligatoires aujourd'hui et pour les années à venir ».

Des grandes opportunités s'offrent à vous pour sortir la majorité d'entre nous de la précarité:

1 **L'augmentation de nos salaires:** Nous vous rappelons que l'année dernière aucun effort n'a été fait de votre part. Les seuls efforts connus sont ceux des salariés par la prise en force de leurs congés et en leur imposant un maximum de flexibilité grâce à l'activité partielle et aux heures supplémentaires obligatoires. Nous vous demandons de la reconnaissance pour leur travail et pour tous leurs sacrifices.

2 **De meilleures conditions de travail:** Depuis plusieurs années maintenant, l'entreprise essaye de rentrer dans l'air 4.0 en mettant en place la robotisation pour soi-disant faciliter le travail des ouvriers. En plus de supprimer des emplois, nous constatons aucune amélioration mais une forte dégradation des conditions de travail. Nous vous demandons d'agir au plus vite pour le bien-être au travail de tous les salariés.

Il vous appartient de montrer votre confiance envers vos salariés qui font que, grâce à tous leurs efforts, l'usine honore ses commandes.

La mise en route chaotique de certaines lignes a malheureusement empêché le bon fonctionnement de la production depuis le début de l'année 2021. L'appel à la grève sur les heures supplémentaires obligatoires n'est qu'un prétexte pour légitimer ce retard de 229 moteurs depuis janvier. Heures obligatoires couronnées avec succès par des manques de pièces...soit dit en passant...

- **Quelques réflexions s'imposent à vous:**

1. Comment regagner la confiance de vos salariés?
2. Quelle image souhaitez-vous donner à vos salariés?
3. Quelle crédibilité voulez-vous avoir envers vos salariés pour leur demander encore plus d'efforts pour les projets et les volumes à venir?