



**Programmation
moteur/jour**

Mois de Décembre

**Hors activité
partielle**

C8/C9= 28

C10/C11/C13/C16= 166

TOTAL = 194

PR / CKD (Tous types)

Mois de Décembre

Arbres à cames: 887

Vilebrequins: 246

Culasses: 124

Bielles: 1662

Blocs: 83

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Novembre

3072 Moteurs

**VOLUME TOTAL
à fin Novembre 2019 :**

26479 Moteurs

**TRANSPORTS
SPÉCIAUX**

Novembre : 11700€

TOTAL : 257131€

INFORMATIONS DIRECTION

Activité partielle:

Voir question CGT

Intérimaires/prêt de personnel:

A ce jour, nous avons 81 intérimaires et 11 salariés travaillant hors site.

Résultat Economique:

Voir question CGT

Intéressement:

SUIVI DES INDICATEURS INTERESSEMENT DE BOURBON LANCY 2020																					
INDICATEUR 1 SECURITE										RESULTAT INTERMEDIAIRE				MONTANT PRIME		€	-				
Nombre étiquettes d'acte dangereux émises										réalisé < 800 de l'objectif		800<= réalisé <1000		réalisé 2020 >= objectif		réalisé < 800 de l'objectif		800<= réalisé <1000		réalisé 2020 >= objectif	
2018	2019	Actual 2020 fin juillet	OBJECTIF 4 MOIS	août-20	22/09/2020	26/10/2020	nov-20	dec 2020		0%	50%	100%	- €	150,00 €	300,00 €						
104	142	87	1000 *	0	19 / 2	4	126 / 10														
INDICATEUR 2 QUALITE - cumul de 2 critères														MONTANT PRIME							
qualite montage										réalisé < resultat Juin		90,7% <= réalisé <92%		réalisé 2020 >= objectif 2020		réalisé < resultat Juin		90,7% <= réalisé <92%		réalisé 2020 >= objectif 2020	
2018 réalisé	2019	Progressif fin juin	Objectif cumulé 2020	août-20	sept-20	oct-20	nov-20	dec 2020		0%	50%	100%	montant : voir annexe								
85,00%	87,00%	90,70%	92,00%	83.7%	76.77%	68.39%															
qualité usinage										réalisé 2020 > réalisé 2019		143365 >= réalisé <= 196000 euros		réalisé 2020 <143365 euros		réalisé 2020 > réalisé 2019		143365 >= réalisé <= 196000 euros		réalisé 2020 <143365 euros	
2018 réalisé	2019	Progressif fin juin	Objectif cumulé 2020	août-20	sept-20	oct-20	nov-20	dec 2020		0%	50%	100%	montant : voir annexe								
	196000 euros	85 326	143365 euros	118 542	137 072	161 814															
INDICATEUR 3 ECONOMIQUE - efficacité productivité														MONTANT PRIME		€	150				
2018 réalisé	2019	Progressif à fin juillet	Objectif 2020 FCST 2	août-20	sept-20	oct-20	nov-20	dec 2020	Réalisé 2020> 181%	181%<= réalisé 2020<=177,5	Réalisé 2020 <177,5%	Réalisé 2020> 181%	181%<= réalisé 2020<=177,5	Réalisé 2020 <177,5%							
167%	170,20%	181,10%	< 177,5%	184	182	181			0%	50%	100%	- €	150,00 €	300,00 €							

A ce jour, seul l'indicateur économique permet de déclencher une prime de 150 euros.

Prochain CSE : Mardi 22 Décembre 2020

Questions CGT

Résultats économiques:

Nous vous demandons de nous présenter les résultats économiques de l'entreprise à ce jour.

Rép. Direction : «*Les résultats économiques fin septembre pour Bourbon-Lancy sont positifs de 3,8 millions d'euros.*»

Demande de prime:

Lors du dernier CSE, nous vous avons alerté sur le fait que plusieurs demandes de prime de remplacement restent sans réponse depuis plusieurs mois. A ce jour, aucune réponse n'a été donnée aux salariés concernés. Pourquoi le délai est-il si long? Nous vous demandons que chaque demande soit traitée avant la fin de l'année 2020.

Rép. Direction : «*Les salariés concernés recevront une réponse .*»

Entretiens individuels:

Combien d'entretiens individuels ont été réalisés à ce jour?

Rép. Direction : «*A ce jour, 888 entretiens ont été réalisés soit 87%.*»

Pointeuse:

Avez-vous une réponse à nous donner concernant notre demande du mois d'octobre? (nous vous demandons que les salariés de la Tool Room puissent pointer de nouveau au Bat A1)

Rép. Direction : «*Nous allons étudier votre demande.*»

Activité Partielle:

Est-il prévu de l'activité partielle sur le mois de décembre 2020 et sur le mois de janvier 2021?

Rép. Direction : «*Au jour d'aujourd'hui, il est prévu que la ligne principale s'arrête le 16 décembre inclus et que le montage C8/C9 s'arrête le 15 décembre inclus. Pour le mois de janvier, il n'est pas prévu d'activité partielle.*»

Accord ATT:

Avez-vous une date à nous donner concernant la négociation sur l'accord Aménagement du Temps de Travail?

Rép. Direction : «*La négociation sur l'accord Aménagement du Temps de Travail débutera le mardi 1^{er} décembre 2020.*»

Communication RUTE:

Depuis plusieurs mois, les problèmes de communication sont récurrents au sein de notre entreprise entre ce qui est annoncé aux organisations syndicales et les méthodes d'applications des responsables (air de repos fumeur, protocole cas contact Covid...). Afin que tous ces dysfonctionnements cessent, nous vous demandons de mettre en copie les organisations syndicales à chaque fois qu'un mail d'information est envoyé aux responsables.

***Rép. Direction:** «Nous allons étudier votre demande. Par contre, nous nous inscrivons en faux sur le fait que les informations données aux responsables ne seraient pas les mêmes que celles données aux organisations syndicales.»*

***CGT:** Si les informations sont les mêmes, pourquoi ne pas les transmettre ???*

Jobs Posting:

Combien y'a-t-il eu de candidature pour les Jobs Posting en informatique et aux finances? Quel sont les salariés qui ont été retenus pour ces postes?

Rép. Direction:

«3 Postes ouverts en Job Posting :

- 1 poste à la Qualité : fin des candidatures le 27/11/20. 15 candidatures reçues à ce jour.*
- 1 poste à la Finance : 3 candidatures reçues. 1 candidat retenu.*
- 1 poste à l'ICT : 2 Job Posting diffusés. L'organisation de l'ICT sera revue en conséquence.»*

Excédant économique CSE:

Lors du dernier CSE, le secrétaire nous a annoncé que les économies réalisées sur la dotation du CSE au self seraient redistribuées aux salariés. Quel est le montant pour chaque salarié? Sous quelle forme cette somme va-t-elle être versée?

***Rép. Secrétaire CSE:** «Chaque salarié recevra 50€ en chèque CADHOC. La distribution devrait se faire à partir du 7 décembre»*

La CGT

Le 27 novembre 2020