



## INFORMATIONS DIRECTION

**Programmation  
moteur/jour**

**Mois d'OCTOBRE**

**Hors chômage**

C8/C9=30

C10/C11/C13/C16=162

**TOTAL =192**

**Activité partielle:** Voir question CGT

**Entretiens annuels:** Voir question CGT

**PR / CKD (Tous types)**

**Mois d'OCTOBRE**

Arbres à cames: 711

Vilebrequins: 177

Culasses: 160

Bielles: 3126

Blocs: 79

**Intéressement:** A ce jour, seul l'objectif qualité usinage est atteint soit une somme total pour l'intéressement de **150€**.

Sécurité : Il y a 19 étiquettes de réalisées.

**MOTEURS EXPÉDIÉS**

EN SEPTEMBRE :

3057 Moteurs

**Intérimaire:** A ce jour nous avons 56 intérimaires dans établissement pour remplacement.

**VOLUME TOTAL**

**À fin SEPTEMBRE**

**2020 :**

19940 Moteurs

**Prochain CSE :** lundi 26 octobre

**TRANSPORTS**

**SPÉCIAUX**

SEPTEMBRE : 71300 €

TOTAL 2020: 197400 €

**Une force  
à vos côtés**

# Question CGT

## Recyclage des masques:

*Avez-vous une réponse à nous donner concernant notre demande sur le recyclage des masques?*

**Rép. Direction : «Nous avons pris contact avec plusieurs entreprises mais nous n'avons pas de retour pour l'instant.»**

## Changement de place du chapiteau distribution masques:

*Nous vous demandons d'approcher le chapiteau de distribution de masques pour permettre aux salariés de se mettre à l'abri le plus rapidement possible en cas de mauvais temps.*

**Rép. Direction : «Nous ne le changerons pas de place.»**

## Entretiens individuels:

*Combien d'entretiens individuels ont été réalisés à ce jour?*

**Rép. Direction : «A ce jour, 606 entretiens ont été réalisés.»**

## Job posting technicien staff usinage ligne vilebrequin:

*Combien de salariés ont postulé pour ce job posting? Qui a été retenu?*

**Rép. Direction : «7 candidats ont passé les tests. Sur ces 7 salariés, 2 ont été sélectionnés. Le candidat retenue sera informé cette fin de semaine»**

## Vestiaires et transports:

*Nous vous demandons de remettre les vestiaires et les transports à disposition des salariés le plus vite possible.*

**Rép. Directeur : «A ce jour, nous n'avons pas de date d'ouverture des vestiaires. Concernant les transports, je ne prendrai pas le risque de les remettre en place cela est de ma volonté.»**

**Question CGT : Les contrats avec l'entreprise de transport sont-ils suspendu ou l'entreprise continu-t-elle à payer ceux-ci ?**

**Rép. Directeur : « Ils sont suspendus mais je ne peux vous répondre concernant le coût.»**

## Prime d'ancienneté:

*Avez-vous fait la régularisation de la prime d'ancienneté?*

**Rép. Direction : «Oui.»**

### **Prime team leader:**

Combien de teams leader ont perçu cette prime? Quel est le montant mini, moyen et maxi ?

**Rép. Direction : «7 salariés ont perçu cette prime. Le montant moyen est de 450€. Nous ne vous communiqueront pas les montants mini et maxi.»**

**Selon les sources de la CGT la prime maximum est de 650€ !!!!!**

### **Bilan AI et promo:**

Combien de salariés ont bénéficié d'une augmentation individuelle (montant mini, moyen et maxi)? Combien de salariés ont eu une promotion (par coefficient) pour chaque catégorie professionnelle? Combien de salariés ont été nommés cadre ?

**Rép. Direction : «124 salariés (soit 11%) ont bénéficié d'augmentation individuelle. Le montant mini est de 20€. Le montant moyen est de 30€ (la direction refuse de nous communiquer le montant maxi).**

**91 salariés (soit 11%) ont changé de coefficient et 1 salarié a été nommé cadre.»**

### **Projet réaménagement de zone:**

Pouvez-vous nous présenter le projet de réaménagement de zone (montage, anneau 5 culasses...). Quel en sera le coût?

**Rép. Direction : «Une présentation plus précise vous sera fait prochainement en CSSCT ainsi qu'en CSE. Le coût vous sera donné lors de ces réunions»**

### **Présentation de l'organigramme:**

Nous vous demandons de nous présenter les organigrammes RUTE et CADRE de l'établissement.

**Rép. Direction : «Nous ne pouvons pas vous présenter un organigramme pour les RUTES car celui-ci n'est pas à jour. Concernant celui des cadres il sera affiché prochainement.»**

### **Activité partielle dernier trimestre:**

*Quelles sont les prévisions d'activité partielle pour le dernier trimestre?*

**Rép. Direction :** «*A ce jour, il est prévu 2 jours de chômage le 29 et 30 octobre. Nous n'avons pas les éléments nécessaires pour vous communiquer les prévisions du dernier trimestre, cependant il y aura moins de jour chômé que prévu. »*

### **Points sur les machines critiques:**

*Nous vous demandons de nous présenter le travail effectué par le groupe d'analyse que vous avez mis en place suite à l'info direction qui a été présenté le 5 février 2020?*

**Rép. Direction :** «*Pour chaque panne, nous mettons en place une analyse. Je vous présenterai les conclusions de celles-ci.*»

### **Point retraite:**

*Nous avons constaté que les points de retraite pour les années 2017,2018 et 2019 n'ont pas été pris en compte par l'organisme AG2R. Nous vous demandons d'intervenir auprès de cet organisme afin de régulariser la situation des salariés.*

**Rép. Direction :** «*Nous allons prendre contact avec l'organisme afin de régulariser cette situation. Nous ferons un point le mois prochain.*»

### **Droit syndical:**

*Nous redemandons une dernière fois de respecter l'ensemble du droit syndical. Si nous constatons une nouvelle entrave, nous ferons appel aux autorités compétentes.*

**Rép. Direction :** «*ok....*»

### **Prime lavage et indemnités transport:**

*Une nouvelle fois, le syndicat CGT constate la défaillance et l'incompétence de la gestion des paies. La prime lavage et l'indemnité transport ne sont pas payés. Nous vous demandons de régulariser au plus vite la situation et d'éviter à l'avenir que cela se reproduise.*

**Rép. Direction :** «*Nous prenons en compte vos revendications afin que cela ne se reproduise plus.*»

### **Prime trimestrielle intérimaires:**

*Les intérimaires n'ont pas perçus leur prime trimestrielle, les mettant dans une situation plus que précaire. Nous dénonçons le manque de réactivité et l'image que peut renvoyer l'entreprise FPT. Nous demandons la régularisation et si cela devait se reproduire, nous demandons que les salariés puissent faire un acompte auprès du service paie.*

***Rép. Direction : «Cela ne doit pas se reproduire et nous mettrons tout en place le cas échéant si des salariés étaient en difficulté.»***

### **Harcèlement moral :**

*Nous vous demandons de mettre en place une formation pour les managers et cadres sur le harcèlement moral. Le syndicat CGT a constaté plusieurs dérives à ce sujet concernant certain RUTE ainsi que certain CADRE.*

***Rép. Direction : «L'accusation que vous porté est très grave. Nous vous demandons de nous faire remonter tout incident à votre connaissance. Nous ne ferons pas une formation spécifique à votre demande.»***

***La CGT a mis en garde notre direction quelle se réservait le droit de porter plainte si des cas de harcèlement venais à être identifié dans notre établissement.***

**La CGT**

Le 29 septembre 2020