

Le trompe l'œil



Il nous semble important de faire le point avec vous...

Comme vous pouvez le constater la CGT est le seul syndicat à revendiquer le progrès social. La preuve en est, elle est la seule à combattre jusqu'au bout la réforme des retraites !! Aussi bien au niveau national qu'au niveau FPT, qui contrairement à FO n'allant même plus afficher dans leur panneau les mouvements de grève... ben oui tien!!! Cela serait difficilement justifiable de demander aux salariés de se mettre en grève alors que les délégués de ce même pseudo syndicat étaient présents sur le site ou prétextaient qu'il y avait des réunions...

Quelle honte!!!!

Mais la supercherie est dévoilée !!! Eux qui se disaient des vrais révolutionnaires, se sont vus enfin démasqués, après le Covid-19...

Masqués, on ne les reconnait pas, cela leur permet de ne pas baisser la tête dans les ateliers.

Souvenez-vous du mouvement ouvrier de 2019, ils n'ont même pas eu le courage de vous donner une réponse à votre appel...

Les salariés ne sont pas dupes !! Après avoir été main dans la main avec la direction sur l'accord de la prise de reliquats, voilà que ce syndicat se retrouve à signer l'accord de branche de la métallurgie pour nous piquer 6 jours ouvrables...



Le compte est bon? Et non...

Ce même syndicat (soi-disant ouvrier) préfère mettre toute son énergie pour sauver la direction lui permettant de ne plus vous attribuer l'indemnité repas et de vous facturer un sandwich à 1€90 surement pour compenser la perte financière que vous subissez...

Et oui messieurs dames de FO, vous ne pouvez plus mentir, vous avez les commandes du navire !!!

Comment expliquer des choix et une gestion du CSE aussi catastrophique ???

Injecter 24 000 euros dans un nouveau site internet pour le CSE, était-il une priorité ?? N'y avait-il pas mieux à faire...

N'oubliez pas de rendre les cartes cadeaux sinon vous n'avez rien!!!

Rendez bien la feuille d'adhésion pour les chèques vacances avant la date avec présentation de la fiche de paie sinon...**Boum!!!** En tranche E.

A vous de juger....

Trop c'est trop!!! Il est temps de tirer la chasse d'eau et de renvoyer tous ces Bousiers dans la



Il nous est donc bien difficile de combattre la direction qui se présente sur son trône avec ces deux petits toutous adorés le SNI et FO. Mais ne vous en faites pas, ils obéissent bien à leur maitre... notre DRH les a bien dressé, elle qui devrait bientôt avoir sa statue en haut de la cheminée!!!

Faites le compte de ce qu'elle a pu vous gruger avec la complicité de ses petits compagnons préférés :

QVT, changement Mutuelle, Reliquat, CET, prime panier, CP, dégressivité de la prime trimestrielle en cas de maladie, journée de solidarité ETC...ECT...

Comment comprendre que les ruptures individuelles sont principalement réservées aux cadres!!! Chez FPT, seule la CGT a demandé de mettre en place un régime de solidarité impliquant la baisse de revenus des cadres afin d'augmenter l'indemnisation du chômage partiel pour les ouvriers. Comme cela c'est pratiqué dans d'autres entreprises. Vous connaissez la réponse...

Et pourtant, ce sont bien certain dirigeants cadre de cette entreprise qui laisse penser que la CGT est pour la lutte des classes...

Au SNI UNSA

La dernière information croustillante vient de tomber!!!!

Le SNI a décalé la période des soldes, effectivement, il vient juste de s'apercevoir que les salariés n'avaient plus beaucoup d'argent. Il a décidé de faire une offre promotionnelle sur leur carte syndicale pour leurs adhérents. En prime, vous aurez un cadeau... le porte-clés PIPO!!!

Ben oui tiens!!! C'est une façon de fidéliser sa clientèle au détriment de tous les acquis sociaux perdus!!!

La CGT FPT ne sera jamais dans les petites combines de la direction et restera fidèle à ses valeurs et ses convictions.

Nous nous battons pour le progrès social et non pour son recul.

Notre seule préoccupation est l'intérêt du salarié, malheureusement nous ne sommes chez FPT qu'un petit syndicat face à la direction et ses deux toutous majoritaires. De ce fait, l'ensemble de nos revendications et celles des salariés n'ont pas l'impact escompté. Souvenez-vous que si nous avions eu plus de poids, nous n'aurions jamais assisté à toutes ces mascarades!!!

Un salarié averti en vaut deux...à vous de juger...

Maintenant place aux NAO!!!