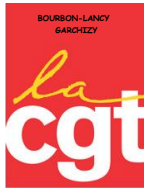




REVENDICATIONS CGT NAO 2019



I. Augmentation Générale (AG) :

3% avec un **mini de 70 €** au 1^{er} janvier 2019.

II. Seuil d'accueil/embauche :

1800 € au coefficient 190.

III. Grille des salaires :

Elaboration d'une grille de salaires de l'ouvrier au cadre en supprimant le coefficient 170.

IV. Budget Promotion/Développement/Rattrapage :

3 % de la masse salariale dont 1,5 % consacré aux rattrapages. (Réduire l'écart femmes/hommes, travailleurs handicapés, salariés assurant des fonctions supérieures, reconnaissance du ou des diplômes dont la VAE, salariés ayant acquis des compétences/expérience/savoir-faire/ancienneté).

V. Primes diverses spécifiques (dont bourse d'étude, prime vacances enfants.) :

+ 15 %

Réduire, à 4 mois au lieu de 6 mois, la durée de présence consécutive en VSD et SD pour l'attribution de la prime de dégressivité pour le passage en 3x8.

VI. Prime d'ancienneté :

Déplafonnement de la prime d'ancienneté :

16 à 25 ans : 16 %

26 à 35 ans : 17 %

Au-delà de 36 ans d'ancienneté : 18 %

VII. Revalorisation des indemnités kilométriques et frais de déplacement :

+ 15 % (Suite à l'augmentation du prix du carburant, des frais d'assurance, de réparations, de péages, etc...)

VIII. Congés :

-Attribuer, au site de Garchizy, les mêmes congés de tradition qu'à Bourbon Lancy (Saint Eloi)

-1jour de plus de congé à partir de **la 30^{ème} année**.

IX. Primes diverses par secteur(BV ,turbo, salle d'essais) Garchizy:

-**Boîte à vitesse** : prime de banc d'essai, prime d'inconfort du démontage/lavage.

-**Turbo** : prime d'inconfort du démontage.

-**Salle d'essai** : prime préparateur salle d'essai (inconforts, projections de liquides, risque de brûlures etc...)

X. Participation:

Ouverture de négociations, dans le premier semestre 2019, pour l'accord de participation afin de supprimer le salaire de la formule de calcul de celle-ci.