



RÉUNION CE du 27 09 2018

Programmation moteur/jour Mois d'octobre

C8/C9 = 25
C10/C11/C13 = 134
C16 = 34
TOTAL = 193

PR / CKD (Tous types)

Mois d'octobre

Arbres à cames: 842
Vilebrequins: 299
Culasses: 847
Bielles: 1611
Blocs: 316

F N A

Blocs = 524
Bielles = 136
Culasses = 613
Vilebrequins = 274
Arbres à cames = 519

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Août : 458
En Septembre : 3 061

VOLUME TOTAL
à fin septembre 2018 :
25 276 moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX

Août : 3 362 €
TOTAL : 221 419 €

INFORMATIONS DIRECTION

Activité partielle :

Voir question CGT

Organigramme PTS :

La station-service est sous la responsabilité de MERLE L (Gestion WCM).

M. CRISTOVAO D passe du staff montage à l'automatisme informatique sous la responsabilité de M. MAYET E.

M. DUCHEZEAUD J-C sera aux suivis des installations bâtiments et M.VOISIN H à l'énergie/environnement sous la responsabilité de JONDOT B.

M. FROUX P et M.SANTOLIVIDO N seront sous la responsabilité de Mme LANGE M.

M. LANGUILLE R et ROLLOT D sont affectés à la robotique/automatisme sous la responsabilité de M.LARDUINAT S.

Prêt de main d'oeuvre :

Anvers : 9 salariés finissent le 28 septembre et les 5 autres le 12 octobre.

Rennes : 2 salariés.

Garchizy : 3 salariés depuis le 24 septembre.

Intéressement :

A fin août, sur 4 critères, seul l'objectif « perte » est atteint permettant le versement d'une prime de 250 Euros.

Entretien individuel 2018 :

110 entretiens n'ont pas été réalisés pour un effectif total de 1234 salariés.

Formations 2018 :

6 618 heures ont été réalisées pour un objectif total annuel de 10 216 heures.

Chômage partiel 4^{ème} trimestre :

Quelle est la prévision, par secteur, du nombre de jours de chômage mensuel sur le 4^{ème} trimestre ?

Rép. Direction : « **Octobre :** Voir tableau ci-dessous. **Prévisions Novembre :** 29 et 30 pour la ligne principale du montage. **Prévisions Décembre :** 20 et 21 pour la ligne principale du montage et bi-stadio. »

		sem.1er oc	sem 8 oct	sem 15 oct	22-oct	23-oct	24-oct	25-oct	26-oct	29-oct	30-oct	31-oct	01-nov	02-nov
Usinage	Blocs													
	Mini ligne Heller bloc													
	Culasses													
	Mini ligne Heller Culasse													
	AAC (sauf prepa)													
	Bielles (sauf prepa)													
	Vilebrequins (sauf prepa)													
Montage	Main line													
	C8/C9													
	UTE38-BRDM													
	C13 2ST / C16													
Logistique	Magasin													
	Expédition													
Finances, RH, Achats														
Qualité														
PTS														
service santé au travail														
COP														
Informatique, Analyse Main D'œuvre														
Autres activités et services : formation, déplacement, kaizen...														
les salarié.es cadres n'entrent pas dans le dispositif "activité partielle"														
les salarié.es en alternance sont présents si et seulement si leur tuteur est présent														

Des salariés main d'œuvre indirecte des services PTS et QUALITE seront donc positionnés par rotation en chômage partiel selon un planning défini et nominatif sur les semaines d'octobre.

Production 4^{ème} trimestre :

Quelle sera la production mensuelle, par variante, sur le 4^{ème} trimestre ?

Rép. Direction : « Nous vous transmettrons les éléments au prochain CE. »

Augmentations Individuelles/Promotions :

Combien de salariés, Femmes et Hommes, ont perçu, par catégorie professionnelle, une augmentation individuelle ?

Rép. Direction : « Hors cadres, 356 salariés sur 1043 du collège 1 (coefficient inférieur à 255) et 78 salariés sur 169 du collège 2 (Coefficient supérieur à 255). »

Quel est le montant mini, moyen et maxi de l'augmentation individuelle qui a été attribué aux Femmes et Hommes selon la catégorie professionnelle ?

Rép. Direction : « Le montant mini est de 25 Euro. Nous vous transmettrons les autres éléments au prochain CE. »

Combien de salariés, Femmes et Hommes, ont eu une promotion en précisant le nombre de salariés par coefficient ?

Rép. Direction : « 13 changements de coefficient sur 14 ont été acceptés pour les Femmes et 134 sur 146 ont été accordés pour les Hommes. Sur ces 147 changements de coefficient, 132 ont été effectués dans le collège 1. Nous vous transmettrons les autres éléments au prochain CE. »

Promotions cadres :

Combien de salariés sont passés au statut de cadre ?

Rép. Direction : « 1 salariée, il s'agit de Mme PERDRIZET Estelle. »

Combien de cadres sont passés à l'échelon supérieur dans cette même catégorie ?

Rép. Direction : « Nous vous transmettrons les autres éléments au prochain CE. »

Alignement des salaires :

Depuis plusieurs années, il a été mis en place des campagnes de réajustement des salaires (Salary Alignment), l'avez-vous mise en place cette année ? Si oui, pour quelle catégorie professionnelle et combien de personnes ont été concernées par cette mesure ?

Rép. Direction : « Le groupe est à l'initiative de cette mesure qui est déclenchée en octobre/novembre. Plusieurs données sont croisées telles que la position dans l'organigramme, l'ancienneté, le coefficient, etc...et concerne les salariés qui ont des entretiens individuels basés sur la PLM. »

Rupture conventionnelle :

Depuis le début de l'année, combien de salariés ont demandé d'avoir une entrevue avec la Direction pour demander une rupture conventionnelle individuelle ? Combien de rupture conventionnelle ont été acceptées ?

Rép. Direction : « Nous vous transmettrons les éléments au prochain CE. Par contre, 2 ruptures conventionnelles ont été acceptées par la direction, à ce jour, en sachant que c'est une procédure exceptionnelle qui est étudiée au cas par cas. »

Effectifs :

Pouvez-vous nous transmettre le nombre de salariés, Femmes et Hommes, par catégorie professionnelle ?

Rép. Direction : « Nous vous transmettrons les éléments au prochain CE. »

Fournisseurs:

Pouvez-vous nous transmettre un bilan/état des lieux des différents problèmes que rencontre l'entreprise avec certains fournisseurs ? Quelles solutions ont été choisies pour remédier aux problèmes ?

Rép. Direction : « Je n'ai pas une vision globale sur les difficultés que nous rencontrons avec les fournisseurs puisque cela est géré par le central des achats. Aucune décision actée n'a été prise concernant Halberg Guss afin que cette production soit basculée vers un autre fournisseur. Concernant l'entreprise Atelier de Janvres, celle-ci rencontre des difficultés financières et techniques. Si le redémarrage de l'usine s'effectue, ce jour, nous aurons une livraison de 1800 bielles Euro 6 sinon cela risque de poser des problèmes à compter du 8 octobre. »

Existe-t-il des conséquences pour les salariés ?

Rép. Direction : « Aucune conséquence directe mais seulement une perturbation dans la production. »

Mutations :

Combien de salariés ont été, récemment, mutés en production et pour quels motifs ?

Rép. Direction : « 2 ou 3 salariés ont été mutés en sachant que certains étaient prêtés ou mis à disposition entre le staff et la production. C'est une période compliquée suite à la baisse d'activité donc nous réduisons nos coûts. »

Heures supplémentaires :

Combien d'heures supplémentaires ont été payées et récupérées sur les mois de juillet, août et septembre ?

Rép. Direction : « Nous vous transmettrons les chiffres du mois de septembre lors du prochain CE. »

	Juillet		Août	
	Payées	Récupérées	Payées	Récupérées
	1 172	624	69	36
Total	1 796		105	

Job posting :

Quelles sont les candidatures qui ont été retenues pour les différents job posting ?

Rép. Direction : « M. Anas BOUNIR a été retenu pour le poste d'auditeur qualité process. Un salarié intérimaire a été retenu pour le poste de technicien informatique. Pour le poste de technicien qualité analyse pièces moteur suite aux retours clients, aucun salarié ne sera nommé puisque l'Etablissement a fait le choix d'une réorganisation interne. Le poste de responsable des essais spécifique a recueilli 8 candidatures dont 3 externes. »

Responsable UTE :

Avez-vous nommé un Responsable UTE aux vilebrequins ?

Rép. Direction : « Non mais nous mettrons ce sujet à l'ordre du jour pour le prochain CE. »

Visite Casapulla :

Suite à la visite de M. Casapulla au cours de la semaine 37, pouvez-vous nous donner un bilan ?

Rép. CE : « Visite de l'Etablissement avec une attention particulière concernant la propreté des machines (automaintenance) à l'usinage et une démonstration du robot collaboratif au bi-studio, du buy-off et l'aménagement de la ligne C8/C9. Il a été évoqué la qualité qui n'a pas fait l'objet d'une dégradation. Une révision budgétaire 2018 passant d'une efficacité de 6,2 à 6,5 % et la préparation du budget 2019. Nous avons abordé les projets, plans d'action et stocks. Suite aux prêts de personnel, il a constaté un manque de réactivité pour obtenir des volontaires. »

Communauté de commune :

Suite à la signature de la convention du portage des repas, quel sera le bénéfice mensuel de la redevance qui sera versée par Eurest au CE ?

Rép. CE : « Nous percevons 0,385 € par repas, tous les jours de l'année, en sachant qu'il est livré, actuellement, 50 repas par jour. »