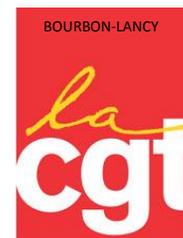




**Réunion des Délégués du Personnel**  
**le 25 juin 2018**



**Bornes infos:**

Quand envisagez-vous d'installer d'autres bornes infos dans les ateliers ?  
Les commandes ont été passées auprès de l'ICT Central après validation du budget.  
Nous attendons l'accord de l'ICT Central.  
Ensuite nous installerons les bornes d'infos au fur et à mesure de l'arrivée des écrans et des supports.

**Bouches aération / VMC:**

Nous demandons que toutes les bouches d'aération et VMC soient nettoyées et si besoin réparées.  
Nous reprendrons ce point à la prochaine réunion.

**Pointeuses:**

A quelle date pourrions-nous consulter les jours de congés sur les pointeuses ?  
Nous avons demandé des modifications car la période de test a permis de soulever des erreurs. Nous attendons l'intervention de notre fournisseur. L'extension se fera après validation de ces modifications.

**Job posting :**

Quels sont les différents « job posting » actuels, combien de salariés ont postulé pour chacun d'entre eux et quels sont les candidats qui ont été retenus.  
Est-il prévu la parution de nouveaux « job posting », si oui dans quels secteurs et pour quels postes ?

Le prochain devrait être « responsable de la cellule COP (Certification Of Production)

MAJ 18/06/2018	METTEUR AU POINT	CHARGE QUALITE CLIENT	SPECIALISTE QUALITE MONTAGE	AUDITEUR QUALITE PROCESS	TECHNICIEN INFORMATIQUE INDUSTRIELLE	TECHNICIEN QUALITE ANALYSE PIECES MOTEUR SUITE A RETOUR CLIENT
SECTEUR	PROTOTYPES	QUALITE	QUALITE	QUALITE	ICT	QUALITE
MOTIF	Renfort	Remplacement VOLAT M nouvelle position	Remplacement retraite CREUZET	Remplacement démission DUGE	Remplacement temporaire congé sabbatique PAROTTINO Saverio	Remplacement retraite MOLINARI
NBRE CANDIDATS	2	6	2 + 1 externe	1 candidature externe (actual alternant qualité)		
DATE OUVERTURE JOB POSTING	20/03/2018	20/03/2018	15/05/2018	15/05/2018	05/06/2018	11/06/2018
DATE LIMITE DEPOT CANDIDATURES	16/04/2018	16/04/2018	30/05 reporté 10/06	30/05 reporté 10/06	25/06/2018	
DATE CLOTURE JOB POSTING	04/06/2018	ENTRETIENS FAITS				
CANDIDATURE INTERNE RETENUE O/N	OUI	OUI en attente des candidatures				
NOM CANDIDAT RETENU	CROUIN DIMITRI					

**Horaire:**

Existe-t-il des conditions spécifiques pour pratiquer l'horaire 8h-16h ?

A COMPTER DU 01/04/2018

**CAS N°1**

L'horaire 08h00 – 16h00 n'est applicable que dans 2 cas précis :

QUAND	ponctuellement en fonction du besoin de l'entreprise → organisation des équipes (absences, formations etc)
OU	tous les secteurs peuvent être concernés
QUI	salariés qui changent d'équipe en cours de semaine pour passer de l'équipe du soir à l'équipe du matin
POURQUOI	respecter les 11 heures de repos journalier obligatoire
COMMENT	application 08h00 / 16h00 avec 30 minutes de pause considéré en horaire posté décalé avec maintien prime équipe respect du temps de travail hebdomadaire lié au cycle des horaires en 2X8

## CAS N°2

QUAND	le vendredi 1 fois toutes les 6 semaines en fonction du cycle de travail (vendredi poste du soir travaillé)
OU	secteur Montage ligne C8 & C9
QUI	salarié travaillant normalement en poste du soir le vendredi (6/7 personnes)
POURQUOI	ligne C8&C9 organisée en 1 seule équipe compte tenu des volumes de production actuels organisation à la demande des salariés concernés permet le recours aux HS le samedi matin en cas de besoin avec respect des 11 heures de repos journalier sur cette ligne de production
COMMENT	application 08h00 / 16h00 avec 30 minutes de pause considéré en horaire posté décalé avec maintien prime équipe respect du temps de travail hebdomadaire lié au cycle des horaires en 2X8

### Plaques antidérapantes:

Nous demandons l'installation de plaques antidérapantes au niveau des « poses et déposes » des batteries dans le local Jungheinrich.

A l'heure actuelle et à notre connaissance rien ne justifie l'installation de tel dispositif.

Merci de préciser l'origine de la demande aux services PTS

### BRDM :

Nous demandons que les turbos soient peints après le passage au BRDM afin d'éviter les émanations.

Des essais ont déjà été faits sur la réduction de la peinture au niveau des turbos, ils ne sont pas concluants d'un point de vue qualitatif.

Les peindre après essais n'est pas envisageable d'un point de vue logistique/ cycle.

Nous demandons un relevé atmosphérique au niveau des cellules du BRDM

Oui, nous faisons depuis quelques années maintenant des mesurages sur l'exposition des opérateurs BRDM.

Les résultats sont en dessous des seuils d'exposition.

### Bilan entretiens individuels:

Nous demandons un bilan des entretiens individuels et professionnels réalisés par UTE.

Le bilan des entretiens annuels n'est pas disponible par UTE.

Les informations sont données au CE mensuel.

### Pose de congés:

Pour quelles raisons les salariés du montage ont-ils des difficultés à poser des congés alors que des intérimaires ont été recrutés afin de palier à l'absentéisme ?

Comme déjà expliqué un sureffectif budgété de 10% existe pour faire face aux absences.

Toutes les demandes d'absence doivent être acceptées et par conséquent elles ne peuvent donc pas toutes être acceptées.

De plus, aujourd'hui des intérimaires sont présents à l'effectif en remplacement de certains salariés en arrêt maladie.

Cela correspond à une dépense supplémentaire sans production supplémentaire. Cette mesure ne peut donc pas être pérenne.

### Tables bétons :

Nous demandons d'installer des parasols ou auvents sur certaines tables en bétons.

A ce jour, ce n'est pas prévu.

Nous prenons note de votre remarque par rapport à ceux qui resteraient en plein soleil.