



Réunion des Délégués du Personnel

le 23 juillet 2018



Bilan entretiens individuels:

Nous demandons un bilan des entretiens individuels réalisés par UTE.

Quels sont les motifs du retard des entretiens individuels ?

Nous demandons que les documents des entretiens individuels et/ou professionnels soient remis à chaque salarié.

STATUT	FAIT	non fait	Total général
CADRE ET EMPLOYE	141	72	213
OUVRIER	955	69	1024
Total général	1096	141	1237

Réponse : Les motifs du retard sont diverses (absence du salarié, mutation de responsable, retard dans l'organisation des rencontres...).

Nous allons rappeler aux managers qu'ils transmettent une copie de l'entretien aux salariés.

Bilan AI:

Combien de salariés ont perçu, par catégorie professionnelle, une augmentation individuelle ? Quel est le montant mini, moyen et maxi ? Combien de salariés ont changé de coefficient par catégorie professionnelle ? Quand comptez-vous transmettre le courrier mentionnant l'attribution ou la non-attribution d'une augmentation individuelle et/ou changement de coefficient ?

Réponse : Ce bilan sera fait en septembre.

Appareils à boissons:

Nous demandons de mettre des boissons fraîches aromatisées dans les distributeurs de boissons.

Réponse: Nous avons déjà répondu plusieurs fois à cette question : les distributeurs ne sont pas équipés de groupe de froid et ne le seront pas.

Teams Leaders :

Est-ce que les teams leaders ont changé de coefficient ?

Si oui, combien ont eu une promotion par coefficient et dans quels secteurs ?

Réponse : Le bilan complet des AI sera fait en septembre.

Déviations:

Nous demandons de prendre en compte les déviations pour le calcul des indemnités kilométriques.

Réponse : Non ce n'est pas prévu.

Douches:

Nous demandons de vérifier la pression et les mitigeurs dans les vestiaires A1.

De plus, nous demandons que les pommes de douches soient détartrées.

Réponse : la vérification est en cours

Conditionnement sous-blocs :

Nous demandons de mettre des palettes plus robustes pour les sous blocs référencés 132, 276, 518 et 748.

Réponse : Une réponse sera apportée ultérieurement.

Aires de repos:

Nous demandons de mettre une porte dans chaque aire de repos qui dispose d'une climatisation.

Réponse: Nous refaisons les salles de pause les unes après les autres selon un plan de rénovation priorisé. *

Il n'est pas possible d'étendre les améliorations partout et tout de suite mais cette solution est effectivement la meilleure retenue actuellement. Le plan de rénovation sera présenté en CHSCT.

Nous demandons de mettre une porte dans chaque aire de repos qui dispose d'une climatisation.

Réponse : Il n'est pas possible d'étendre les améliorations partout et tout de suite mais cette solution est effectivement la meilleure retenue actuellement. Le plan de rénovation sera présenté en CHSC.

VSD :

Nous demandons que les salariés en VSD dont le contrat se termine en juillet bénéficient de la prime de dégressivité.

Réponse : Cela a déjà été validé.

Retard :

Suite à un retard survenu semaine 25 sur la ligne de car de Digoïn, nous demandons le maintien de salaire et de ne pas comptabiliser une absence injustifiée pour l'ensemble des salariés.

Proposition : Ajouter dans la fiche Retard à l'accueil « retard bus ».

Réponse : Comme tous les retards collectifs lorsque le bus arrive en retard, les salariés dans le bus sont considérés en retard collectifs. Un mail spécifique est fait par HSE avec le nom des personnes.

Nous prenons note de votre suggestion d'ajouter une colonne au document « retard bus » qui est au poste de garde.