



# RÉUNION CE du 24 07 2018

## Programmation moteur/jour Mois d'août (Semaine 35)

C8/C9 = 24  
C10/C11/C13 = 130  
C16 = 25  
TOTAL = 178

## Programmation moteur/jour Mois de septembre

C8/C9 = 24  
C10/C11/C13 = 142  
C16 = 28  
TOTAL = 194

## PR / CKD (Tous types) Mois d'août

Arbres à cames: 525  
Vilebrequins: 74  
Culasses: 974  
Bielles: 1970  
Blocs: 88

## F N A

Blocs = 535  
Bielles = 218  
Culasses = 791  
Vilebrequins = 275  
Arbres à cames = 564

## MOTEURS EXPÉDIÉS

En Juin : 2 758  
En Juillet : 3 180

## PRÉVISIONS VOLUMES CLIENTS

Août : 514

**VOLUME TOTAL  
à fin août 2017 :**  
22 273 moteurs

## TRANSPORTS SPÉCIAUX

Juin : 51 348 €  
TOTAL : 194 063 €

## INFORMATIONS DIRECTION

Suite aux fortes chaleurs, la CGT a demandé (à nouveau) que les aires de repos soient approvisionnées de bouteilles d'eau et de gobelets...sans tenir compte du plan canicule.

### Chômage partiel :

Voir question CGT.

La CGT a demandé d'ouvrir, si possible, le restaurant d'entreprise les 27 et 28 août aux horaires habituels.

### Sponsoring :

Avec un budget alloué de 9 000 € pour l'année 2018, la Direction a finalement soutenu financièrement plusieurs associations pour un montant de 9 567,86 €.

### Intéressement :

A fin juin, le critère de déclenchement de la prime est atteint avec 6,3%. Un seul objectif est réalisé soit 250 euros.

### Alternants :

Suite à une campagne pour recruter des alternants, l'Etablissement a reçu 250 candidatures et en a retenu 20.

En parallèle, 25 contrats se termineront en juillet 2018.

### Formation :

6 785 heures de formation ont été réalisées sur 9 395.

### Entretien annuel :

1096 entretiens ont été effectués pour un effectif de 1237 salariés.

La CGT a déploré que les entretiens ne soient toujours pas terminés...

## INFORMATIONS CE

### Ouverture du CE :

A compter de fin août, sur un cycle de 3 semaines, le CE sera ouvert 2 vendredis sur 3 toute la journée et le 3<sup>ème</sup> vendredi uniquement le matin.

Une force  
à vos côtés

## Chômage partiel :

Est-ce que le chômage partiel est maintenu sur les mois de juillet/août/septembre ? Si oui, dans quels secteurs ?

Rép. Direction : «

	Blocs	Culasses	Bielles	Arbres à cames	Vilebrequins
Juillet (S30)					26 et 27
Août (S35)	La direction diffusera, ce jour, une note de service pour définir les secteurs concernés				
Septembre (S39)	Jours prévisionnels du mardi 25 au vendredi 28				

	Ligne principale	C8/C9	Bi-stadio
Juillet (S30)	26 et 27		26 et 27
Août (S35)	27 et 28	27 et 28	
Septembre (S39)	25 au 28	25 au 28	

### Légende :

■ Non concerné par le chômage

## Intérimaires :

Combien de salariés intérimaires sont présents sur le site, dans quel secteur et pour quels motifs ?

Rép. Direction : « A fin juillet, 59 salariés sont, principalement, à l'usinage (24 salariés) et au montage (19 salariés) pour surcroît d'activité et pour pallier à l'absentéisme. »

Pour quelles raisons les contrats des salariés intérimaires des culasses ont été arrêtés et remplacés par des salariés intérimaires des blocs ?

Rép. Direction : « Nous faisons le point et nous vous répondrons. »

Est-il prévu de recruter des intérimaires dès le mois de septembre ?

Rép. Direction : « A compter du 29 août, recrutement de 34 salariés (19 au montage, 6 à l'usinage, 5 magasin, 3 expédition et 1 maintenance) pour remédier à l'absentéisme. De ce fait, la durée des contrats sera différente entre salariés intérimaires. »

## Approvisionnement :

Pouvez-vous nous faire un point sur les problèmes d'approvisionnement des bruts ?

Rép. Direction : « Nous n'avons pas de plan de reprise d'Halberg Guss et cela a engendré environ 300 blocs de retard. »

Quels sont les moyens qui vont être mis en place pour pallier à ces problèmes ?

Rép. Direction : « Teksid va se substituer, temporairement, à Halberg Guss pour le C13 Euro 4 . »

## Commande Chine :

Pour quelles raisons la commande chine C9 a été suspendue ?

Rép. Direction : « Pour faire face à un pic de croissance en Chine, l'Etablissement chinois a fait appel à notre établissement pour être en mesure d'approvisionner leurs clients. Leur prévision était trop optimiste par rapport à la réalité du marché ce qui a engendré l'arrêt de la commande. »

## Présences et travaux août :

**Combien de salariés vont travailler pendant la période des congés payés ?**

Rép. Direction : « **Semaine 31 : 87 salariés, semaine 32 : 42 salariés, semaine 33 : 34 salariés et semaine 34 : 49 salariés.** »

**Dans quels secteurs et pour quelles activités ?**

Rép. Direction : « **Semaines 31 et 34, les secteurs PTS, Travaux, outillage, tool-room et maintenance..** »

**Quels sont les travaux et interventions qui vont être réalisés pendant la période des congés payés ?**

Rép. Direction : « **Environ cinquante chantiers et entretiens sont prévus au niveau des bâtiments et installations dans différents secteurs.** »

## Job posting :

**Quels sont les salariés qui ont été retenus pour chaque job posting ?**

Rép. Direction : « **Actuellement, le poste de « chargé qualité client » a été attribué à M. Jérôme PAIN . Des candidatures ont été déposées pour les postes « auditeur qualité process », « technicien informatique industrielle », « technicien qualité analyse pièces moteur suite à retour client » mais personne n'a encore été nommée à ce jour. Un nouveau job posting va être mis en place pour le poste de « responsable essais spécifiques » qui sera publié en interne mais le recrutement se fera à l'extérieur. »**

## AI/Promotion :

**Combien de salariés ont perçu, par catégorie professionnelle, une augmentation individuelle ?**

**Quel est le montant mini, moyen et maxi ?**

**Combien de salariés ont changé de coefficient par catégorie professionnelle ?**

Rép. Direction : « **Nous vous donnerons les éléments lors de la réunion CE de septembre 2018.** »

La CGT a fait remarquer que les courriers pour l'attribution ou la non attribution d'augmentation individuelle et/ou changement de coefficient n'avaient toujours pas été distribués à ce jour...

La CGT a demandé que dorénavant ces courriers soient donnés au début du mois d'attribution puisque soi-disant les arrêts de compte sont au 15 du mois... !!!

## Heures supplémentaires :

**Combien d'heures supplémentaires ont été réalisées sur le mois de juin ? Combien ont été payées et combien ont été récupérées ?**

Rép. Direction : « **745,04 ont été récupérées et 1 505,21 heures ont été payées.** »

## CICE :

*Quel est le montant du CICE pour 2018 ? Dans quels domaines, ces sommes seront investies ?*

Rép. Direction : « **Le montant du Crédit Impôt Compétitivité Emploi (CICE) est de 2 132 289 € pour l'année 2018. Cette somme sera utilisée dans la capacité de production, l'environnement, l'efficacité, l'économie d'énergie et l'ergonomie. »**

*Pouvez-vous nous confirmer que l'intégralité du CICE 2017 a été respectée et investie dans les domaines prédéfinis par la Direction ?*

Rép. Direction : « **Nous allons vérifier. »**

## Kaizen Convention :

*Dans le journal interne du mois d'avril, il a été notifié la participation de salariés pour la convention mondiale du 24 mai à Turin. Pouvez-vous nous indiquer le nom des participants aux différents projets, leurs classements et les types de projets qui ont été présentés ?*

Rép. Direction : « **Mme. Julie PASCAL a terminé 2<sup>ème</sup> au Major Kaizen suite à un projet sur la ligne montage et M. Christophe GUINET a terminé 3<sup>ème</sup> au Advanced Kaizen pour un DOE (prise en compte de plusieurs paramètres pour un résultat optimal) sur la ligne des bielles. »**

## Bourse d'étude FIAT :

*Combien de dossiers ont été déposés pour la bourse d'étude et combien ont été retenus ?*

Rép. Direction : « **8 dossiers ont été déposés et 4 candidats ont été retenus.»**

## Documents :

*Nous renouvelons notre demande afin que la Direction transmette à toutes les organisations syndicales la nouvelle grille des salaires ainsi que les montants de toutes les primes de l'année 2018...et non ceux de 2017 ?*

Rép. Direction : « **Nous vous les enverrons. »**

## AUDIT :

*Quel est le bilan de l'audit AME qui s'est déroulé la semaine 26 ?*

Rép. Direction : « **Nous nous étions auto-évalué à 833 points et les auditeurs AME nous ont attribué 836 points. De ce fait, nous avons obtenu la « certification AME ». Nous faisons partis des rares entreprises à avoir celle-ci. »**

*Quel est le bilan de l'audit ISO 14001, 50001 et Oshas 18001 qui s'est déroulé la semaine 27 ?*

Rép. Direction : « **0 non-conformité mais 8 observations. »**

## Véhicule Pompier :

*Nous demandons de renouveler le parc véhicule pompier qui est vétuste (Ambulance, véhicules d'intervention incendie, antipollution etc...)*

*Rép. Direction : « Les véhicules sont passés au contrôle technique et sont en capacité de fonctionner. Par conséquent, il n'est pas prévu, pour l'instant, de les remplacer. »*

## Chèques vacances :

*Combien de salariés ont adhéré, selon les tranches de barème, aux chèques vacances ?*

*Rép. CE : « 987 salariés sur 1253 salariés ont adhéré soit 78.77 %. »*

Tranche	Nombre de salariés
Tranche A	340
Tranche B	227
Tranche C	182
Tranche D	175
Tranche E	63

*Nous vous demandons d'envoyer les chèques-vacances aux salariés qui n'ont pas pu les récupérer dans la période de distribution.*

*Rép. CE : « Nous avons contacté tous les salariés qui étaient en congés, en arrêts maladie et les retraités. Nous ne voulons pas envoyer les chèques-vacances par lettre recommandée car cela coûte cher. »*

## Borne Info :

*Sur les bornes d'information, dans l'onglet prestation CE, le document édité par le CE date du 8 septembre 2015 et mentionne toujours l'ancienne version. Nous vous demandons de faire la mise à jour.*

*Rép. CE : « Nous n'avons pas de droit d'accès aux bornes et celles-ci sont gérées par la Direction. »*

**Les délégués CGT FPT, vous souhaitent ainsi qu'à vos familles de bons congés payés...et de bonnes vacances pour ceux qui partiront.**

**LA CGT**