



RÉUNION CE du 24 07 2018

Programmation moteur/jour Mois d'août (Semaine 35)

C8/C9 = 24
C10/C11/C13 = 130
C16 = 25
TOTAL = 178

Programmation moteur/jour Mois de septembre

C8/C9 = 24
C10/C11/C13 = 142
C16 = 28
TOTAL = 194

PR / CKD (Tous types) Mois d'août

Arbres à cames: 525
Vilebrequins: 74
Culasses: 974
Bielles: 1970
Blocs: 88

F N A

Blocs = 535
Bielles = 218
Culasses = 791
Vilebrequins = 275
Arbres à cames = 564

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Juin : 2 758
En Juillet : 3 180

PRÉVISIONS VOLUMES CLIENTS

Août : 514

**VOLUME TOTAL
à fin août 2017 :**
22 273 moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX

Juin : 51 348 €
TOTAL : 194 063 €

INFORMATIONS DIRECTION

Suite aux fortes chaleurs, la CGT a demandé (à nouveau) que les aires de repos soient approvisionnées de bouteilles d'eau et de gobelets...sans tenir compte du plan canicule.

Chômage partiel :

Voir question CGT.

La CGT a demandé d'ouvrir, si possible, le restaurant d'entreprise les 27 et 28 août aux horaires habituels.

Sponsoring :

Avec un budget alloué de 9 000 € pour l'année 2018, la Direction a finalement soutenu financièrement plusieurs associations pour un montant de 9 567,86 €.

Intéressement :

A fin juin, le critère de déclenchement de la prime est atteint avec 6,3%. Un seul objectif est réalisé soit 250 euros.

Alternants :

Suite à une campagne pour recruter des alternants, l'Etablissement a reçu 250 candidatures et en a retenu 20.

En parallèle, 25 contrats se termineront en juillet 2018.

Formation :

6 785 heures de formation ont été réalisées sur 9 395.

Entretien annuel :

1096 entretiens ont été effectués pour un effectif de 1237 salariés.

La CGT a déploré que les entretiens ne soient toujours pas terminés...

INFORMATIONS CE

Ouverture du CE :

A compter de fin août, sur un cycle de 3 semaines, le CE sera ouvert 2 vendredis sur 3 toute la journée et le 3^{ème} vendredi uniquement le matin.

Une force
à vos côtés

Chômage partiel :

Est-ce que le chômage partiel est maintenu sur les mois de juillet/août/septembre ? Si oui, dans quels secteurs ?

Rép. Direction : «

| | Blocs | Culasses | Bielles | Arbres à cames | Vilebrequins |
|-----------------|--|----------|---------|----------------|--------------|
| Juillet (S30) | | | | | 26 et 27 |
| Août (S35) | La direction diffusera, ce jour, une note de service pour définir les secteurs concernés | | | | |
| Septembre (S39) | Jours prévisionnels du mardi 25 au vendredi 28 | | | | |

| | Ligne principale | C8/C9 | Bi-stadio |
|-----------------|------------------|----------|-----------|
| Juillet (S30) | 26 et 27 | | 26 et 27 |
| Août (S35) | 27 et 28 | 27 et 28 | |
| Septembre (S39) | 25 au 28 | 25 au 28 | |

Légende :

■ Non concerné par le chômage

Intérimaires :

Combien de salariés intérimaires sont présents sur le site, dans quel secteur et pour quels motifs ?

Rép. Direction : « **A fin juillet, 59 salariés sont, principalement, à l'usinage (24 salariés) et au montage (19 salariés) pour surcroît d'activité et pour pallier à l'absentéisme.** »

Pour quelles raisons les contrats des salariés intérimaires des culasses ont été arrêtés et remplacés par des salariés intérimaires des blocs ?

Rép. Direction : « **Nous faisons le point et nous vous répondrons.** »

Est-il prévu de recruter des intérimaires dès le mois de septembre ?

Rép. Direction : « **A compter du 29 août, recrutement de 34 salariés (19 au montage, 6 à l'usinage, 5 magasin, 3 expédition et 1 maintenance) pour remédier à l'absentéisme. De ce fait, la durée des contrats sera différente entre salariés intérimaires.** »

Approvisionnement :

Pouvez-vous nous faire un point sur les problèmes d'approvisionnement des bruts ?

Rép. Direction : « **Nous n'avons pas de plan de reprise d'Halberg Guss et cela a engendré environ 300 blocs de retard.** »

Quels sont les moyens qui vont être mis en place pour pallier à ces problèmes ?

Rép. Direction : « **Teksid va se substituer, temporairement, à Halberg Guss pour le C13 Euro 4 .** »

Commande Chine :

Pour quelles raisons la commande chine C9 a été suspendue ?

Rép. Direction : « **Pour faire face à un pic de croissance en Chine, l'Etablissement chinois a fait appel à notre établissement pour être en mesure d'approvisionner leurs clients. Leur prévision était trop optimiste par rapport à la réalité du marché ce qui a engendré l'arrêt de la commande.** »

Présences et travaux août :

Combien de salariés vont travailler pendant la période des congés payés ?

Rép. Direction : « **Semaine 31 : 87 salariés, semaine 32 : 42 salariés, semaine 33 : 34 salariés et semaine 34 : 49 salariés.** »

Dans quels secteurs et pour quelles activités ?

Rép. Direction : « **Semaines 31 et 34, les secteurs PTS, Travaux, outillage, tool-room et maintenance..** »

Quels sont les travaux et interventions qui vont être réalisés pendant la période des congés payés ?

Rép. Direction : « **Environ cinquante chantiers et entretiens sont prévus au niveau des bâtiments et installations dans différents secteurs.** »

Job posting :

Quels sont les salariés qui ont été retenus pour chaque job posting ?

Rép. Direction : « **Actuellement, le poste de « chargé qualité client » a été attribué à M. Jérôme PAIN . Des candidatures ont été déposées pour les postes « auditeur qualité process », « technicien informatique industrielle », « technicien qualité analyse pièces moteur suite à retour client » mais personne n'a encore été nommée à ce jour. Un nouveau job posting va être mis en place pour le poste de « responsable essais spécifiques » qui sera publié en interne mais le recrutement se fera à l'extérieur. »**

AI/Promotion :

Combien de salariés ont perçu, par catégorie professionnelle, une augmentation individuelle ?

Quel est le montant mini, moyen et maxi ?

Combien de salariés ont changé de coefficient par catégorie professionnelle ?

Rép. Direction : « **Nous vous donnerons les éléments lors de la réunion CE de septembre 2018.** »

La CGT a fait remarquer que les courriers pour l'attribution ou la non attribution d'augmentation individuelle et/ou changement de coefficient n'avaient toujours pas été distribués à ce jour...

La CGT a demandé que dorénavant ces courriers soient donnés au début du mois d'attribution puisque soi-disant les arrêts de compte sont au 15 du mois... !!!

Heures supplémentaires :

Combien d'heures supplémentaires ont été réalisées sur le mois de juin ? Combien ont été payées et combien ont été récupérées ?

Rép. Direction : « **745,04 ont été récupérées et 1 505,21 heures ont été payées.** »

CICE :

Quel est le montant du CICE pour 2018 ? Dans quels domaines, ces sommes seront investies ?

Rép. Direction : « **Le montant du Crédit Impôt Compétitivité Emploi (CICE) est de 2 132 289 € pour l'année 2018. Cette somme sera utilisée dans la capacité de production, l'environnement, l'efficacité, l'économie d'énergie et l'ergonomie.** »

Pouvez-vous nous confirmer que l'intégralité du CICE 2017 a été respectée et investie dans les domaines prédéfinis par la Direction ?

Rép. Direction : « **Nous allons vérifier.** »

Kaizen Convention :

Dans le journal interne du mois d'avril, il a été notifié la participation de salariés pour la convention mondiale du 24 mai à Turin. Pouvez-vous nous indiquer le nom des participants aux différents projets, leurs classements et les types de projets qui ont été présentés ?

Rép. Direction : « **Mme. Julie PASCAL a terminé 2^{ème} au Major Kaizen suite à un projet sur la ligne montage et M. Christophe GUINET a terminé 3^{ème} au Advanced Kaizen pour un DOE (prise en compte de plusieurs paramètres pour un résultat optimal) sur la ligne des bielles.** »

Bourse d'étude FIAT :

Combien de dossiers ont été déposés pour la bourse d'étude et combien ont été retenus ?

Rép. Direction : « **8 dossiers ont été déposés et 4 candidats ont été retenus.** »

Documents :

Nous renouvelons notre demande afin que la Direction transmette à toutes les organisations syndicales la nouvelle grille des salaires ainsi que les montants de toutes les primes de l'année 2018...et non ceux de 2017 ?

Rép. Direction : « **Nous vous les enverrons.** »

AUDIT :

Quel est le bilan de l'audit AME qui s'est déroulé la semaine 26 ?

Rép. Direction : « **Nous nous étions auto-évalué à 833 points et les auditeurs AME nous ont attribué 836 points. De ce fait, nous avons obtenu la « certification AME ». Nous faisons partis des rares entreprises à avoir celle-ci.** »

Quel est le bilan de l'audit ISO 14001, 50001 et Oshas 18001 qui s'est déroulé la semaine 27 ?

Rép. Direction : « **0 non-conformité mais 8 observations.** »

Véhicule Pompier :

Nous demandons de renouveler le parc véhicule pompier qui est vétuste (Ambulance, véhicules d'intervention incendie, antipollution etc...)

Rép. Direction : « Les véhicules sont passés au contrôle technique et sont en capacité de fonctionner. Par conséquent, il n'est pas prévu, pour l'instant, de les remplacer. »

Chèques vacances :

Combien de salariés ont adhéré, selon les tranches de barème, aux chèques vacances ?

Rép. CE : « 987 salariés sur 1253 salariés ont adhéré soit 78.77 %. »

| Tranche | Nombre de salariés |
|-----------|--------------------|
| Tranche A | 340 |
| Tranche B | 227 |
| Tranche C | 182 |
| Tranche D | 175 |
| Tranche E | 63 |

Nous vous demandons d'envoyer les chèques-vacances aux salariés qui n'ont pas pu les récupérer dans la période de distribution.

Rép. CE : « Nous avons contacté tous les salariés qui étaient en congés, en arrêts maladie et les retraités. Nous ne voulons pas envoyer les chèques-vacances par lettre recommandée car cela coûte cher. »

Borne Info :

Sur les bornes d'information, dans l'onglet prestation CE, le document édité par le CE date du 8 septembre 2015 et mentionne toujours l'ancienne version. Nous vous demandons de faire la mise à jour.

Rép. CE : « Nous n'avons pas de droit d'accès aux bornes et celles-ci sont gérées par la Direction. »

Les délégués CGT FPT, vous souhaitent ainsi qu'à vos familles de bons congés payés...et de bonnes vacances pour ceux qui partiront.

LA CGT