



# RÉUNION CE DU 24 04 2018

## Programmation moteur/jour Mois de Mai

C8/C9 = 36  
C10/C11/C13 = 135  
C16 = 23  
**TOTAL = 194**

## PR / CKD (Tous types) Mois de Mai

Arbres à cames : 591  
Vilebrequin : 451  
Culasses : 1 901  
Blocs : 1 784  
Bielles : 1 728

## F N A

Blocs = 408  
Bielles = 249  
Culasses = 404  
Vilebrequins = 291  
Arbres à cames = 450

## MOTEURS EXPÉDIÉS

Mars : 3 128  
Avril : 3 200

## VOLUMES PREVISIONNELS

Mai : 2 655

## TRANSPORTS SPECIAUX :

Mars : 58 512 €  
Total : 100 786 €

## VOLUME TOTAL EN 2018 :

13 090 à fin avril

## INFORMATIONS DIRECTION

### *Chômage partiel (Avril):*

Pendant la période d'activité partielle, 792 salariés seront présents le 25 avril, 797 salariés le 26 avril et 562 salariés le 27 avril.

### *Chômage partiel (Mai):*

Suite à une variation des volumes (-326 moteurs), la ligne principale du montage chômera les 22 et 23 mai. Toutefois, une réflexion est en cours pour décaler, éventuellement, ces jours les 24 et 25 mai.

**La CGT a demandé de positionner le 11 mai en chômage partiel pour l'ensemble des salariés afin d'éviter de récupérer cette journée.**

### *Intérimaires :*

L'Etablissement comptabilise, actuellement, 65 salariés intérimaires. (37 à l'usage, 12 au montage, 6 à l'expédition, 5 au magasin, 3 à la maintenance, 1 à la logistique et 1 au service Rh). Prochainement, recrutement de 4 salariés intérimaires au montage et 4 salariés intérimaires à l'usage pour pallier à l'absentéisme.

### *Pré-audit IATF :*

Au cours de cette semaine, un pré-audit IATF sera réalisé par la qualité centrale afin de préparer l'audit du mois de juin.

### *Organigramme :*

Mme FORAT A. est mutée à la logistique centrale et M. FRADET C. en plus de sa fonction actuelle (UTE expédition) prend la responsabilité de l'UTE magasin.

### *Entretien professionnel :*

Actuellement, 622 salariés ont eu leur entretien professionnel.

## Questions CGT

### Chômage partiel :

Est-ce que le chômage partiel est maintenu sur les mois suivants ? Si oui, dans quels secteurs ?

Rép. Direction : « *Oui et pour les mêmes secteurs.* »

De plus, allez-vous positionner un jour de chômage partiel sur la journée du 11 mai ?

Rép. Direction : « *Non.* »

### Commande chine :

Pouvez-vous nous confirmer que la commande des blocs et culasses pour la Chine sera renouvelée sur les 4 derniers mois de cette année?

Rép. Direction : « *A priori, oui. Je n'ai pas encore les chiffres mais la tendance est positive.* »

### Aménagement Temps de Travail :

Conformément à l'article 2 de l'accord sur l'aménagement du temps de travail, avez-vous augmenté le taux d'absentéisme par service pour permettre à un plus grand nombre de salariés de poser un jour de congé sur les vendredis de récupération (25 mai, 8 juin, 15 juin) en remplacement du 11 mai ?

Rép. Direction : « *Le pourcentage d'absentéisme restera à 15 % pour les 25 mai et 8 juin et à 30% pour le 15 juin.* »

### Prime de participation aux bénéfices :

Quel est le montant mini, moyen et maxi ?

Rép. Direction : « *1450 salariés ont bénéficié de la prime de participation aux bénéfices pour un montant moyen brut de 1106 Euros. Nous ne vous transmettrons pas le mini et le maxi.* »

### Prime intéressement :

A quelle date les salariés seront informés du montant de la prime d'intéressement afin de pouvoir la débloquer ou pas ?

Rép. Direction : « *La Direction a envoyé, ce jour, le fichier (conforme) à Natixis. Les salariés recevront l'information aux environs du 7 mai et pourront débloquer ou investir la prime au plus tard le 28 mai.* »

Afin de vérifier l'exactitude des éléments qui seront transmis, nous demandons que tous les salariés reçoivent un récapitulatif du nombre de jours et d'heures d'absences.

Rép. Direction : « *Une fiche distincte mentionnera le montant global, le montant moyen perçu, le montant des droits attribués et une information sur l'éventuelle minoration.* »

## Natixis :

Suite à notre mail du 11 avril 2018 concernant les difficultés pour joindre Natixis, par téléphone, êtes-vous intervenu auprès de cet organisme pour remédier à ce problème ?

Rép. Direction : « Oui. »

## Bilan dons congés :

Pouvez-vous nous transmettre un bilan des dons congés (Nombre de jours acquis en totalité et nombre de jours restants) et envisagez-vous de renouveler une campagne de dons de congés ?

Rép. Direction : « A l'origine, 70 jours ont été attribués et la totalité sera consommée jusqu'à fin avril 2018. Le renouvellement d'une campagne de dons de congés reste à l'initiative du salarié. A ce jour, cette personne n'en a pas fait la demande. »

## Grille des salaires/Primes :

Pouvez-vous transmettre à toutes les organisations syndicales la nouvelle grille des salaires ainsi que les montants de toutes les primes ?

Rép. Direction : « Pour la grille des salaires, celle-ci est disponible en annexe dans l'accord d'entreprise. Nous vous transmettons les montants des primes. »

**Il est vrai, qu'habituellement, l'usage est de transmettre la totalité des documents...**

## Grève :

Combien de salariés étaient en grève le 19 avril ?

Rép. Direction : « 15 salariés. »

## Heures Supplémentaires :

Quel est le nombre d'heures supplémentaires qui a été payé et récupéré sur le mois de mars ?

Rép. Direction : « En mars, 4 448 heures supplémentaires ont été payées et 2 256 heures récupérées. »

## Job posting :

Suite aux différents postes à pourvoir, combien de salariés ont postulé et quels sont les candidats qui ont été retenues ?

Rép. Direction : « Nous n'avons pas fait le point. »

## Handicapés :

Quel est le nombre de salariés handicapés ? Nous demandons d'avoir un bilan détaillé (Femmes, Hommes, âge, etc..).

Combien de salariés peuvent bénéficier d'un départ à la retraite anticipée en situation de handicap ou d'invalidité ?

Rép. Direction : « Les chiffres seront communiqués dans le bilan social et celui-ci vous sera présenté le mois prochain. »

## Visite :

Quel est le motif de la visite de M.CASAPULLA du 18 au 20 avril ? Quel est son bilan global (Observations) ?

Rép. Direction : « Il s'est rendu sur les 2 sites pour faire un point sur la situation de la qualité en se focalisant sur la partie Auto-maintenance. »

## Audit Révi :

Quelles sont les observations qui ont été émises par les auditeurs et quel plan d'action va être mis en place ?

Rép. Direction : « Aucune correction comptable n'a été relevée mais seulement 14 observations ont été soulevées concernant la gestion administrative pour les respect des règles. »

## Audit ISO 14001 :

Quel est le bilan suite au pré-audit ISO 14001 qui s'est déroulé le 10 avril 2018 ?

Rép. Direction : « Diverses observations d'amélioration ont été proposées. »

## Question supplémentaire posée par la CGT :

### Don du sang :

Combien de salariés se sont portés volontaires pour le don du sang ? Si le nombre de volontaire n'est pas suffisant, nous demandons de repousser la date d'inscription puisque certains salariés n'ont pas eu l'information et d'autres salariés ont rencontré des problèmes de connexion pour s'inscrire sur les bordes interactives.

Rép. Direction : « ... »

**La CGT**