

## 1<sup>ère</sup> PROPOSITION DE LA DIRECTION MERCREDI 21 MARS À 12h

### Catégorie Ouvriers :

- Augmentation Générale (AG) : 1% au 1<sup>er</sup> avril
- Augmentation Individuelle (AI): 0,25 % au 1<sup>er</sup> juillet (Pour 30% de salariés)

### Catégorie Etam (Coefficient maxi 305) :

- Augmentation Générale (AG) : 0,7% au 1<sup>er</sup> avril
- Augmentation Individuelle (AI): 0,55% au 1<sup>er</sup> juillet

### Catégorie Cadre (Coefficient 335 et plus)

- Augmentation Individuelle (AI): 1,25 % au 1<sup>er</sup> juillet

### Prime équipe :

- + 1 % sur toutes les primes horaires (Prime équipe, prime de poste montage/peinture/banc essais, prime intempérie, prime incommodité, etc...)

### Budget spécifique :

- Changement de statut (En dehors du budget AI)
- Egalité Femme/Hommes

### Grille des salaires :

- Pas de révision des minimas de la grille
- Suppression des maxis

En parallèle, des opportunités sont envisageables et une étude en cours sur les conditions de passage au coefficient 215

### Divers :

- **Absences examens médicaux :** Possibilité de poser des heures même si le compteur passe en négatif.
- **Départs :** Tous les départs seront remplacés par une embauche sur le site de Garchizy
- **Indemnité kilométrique vélo :** Engagement d'ouvrir des négociations sur le sujet en incluant le co-voiturage.
- **Droit à la déconnexion :** Discussion en cours au niveau du groupe pour une application en septembre en incluant le télétravail.

### Commentaires de la CGT

Suite à nos revendications, la Direction a indiqué :

**Prime dégressivité SD :** La Direction accepte notre revendication et indique que la prime SD sera versée dans les mêmes conditions que celle du VSD.

**VSD/SD :** La CGT a demandé de créer un avenant à l'accord afin de ne pas notifier de conditions de durée pour permettre le versement de la prime de dégressivité.

**Prime d'ancienneté :** Suite à la présentation d'un document relatif au pourcentage de la majoration, la CGT a demandé d'uniformiser la majoration de 5 à 7% pour tous sans

distinction de catégorie professionnelle. Ce point soulevé puis débattu par la CGT a été soutenu par les autres syndicats.

La Direction ne veut pas priorisé le déplafonnement de la prime d'ancienneté mais n'écarte pas certaines pistes...

**Courriers sur les retards** : Des réflexions seront menées sur les modalités des retards. Si la CGT a pris acte de certaines ouvertures ou pistes de réflexions cela ne présage nullement du résultat final. L'augmentation générale au 1<sup>er</sup> janvier est l'une de nos priorités.

Reprise des « négociations » à 14h.

## 2<sup>ème</sup> PROPOSITION DE LA DIRECTION MERCREDI 21 MARS À 15h

### Catégorie Ouvriers et employés (Coefficient 170 à 255) – 1073 Salariés :

- Augmentation Générale (AG) : 1,1% au 1<sup>er</sup> avril
- Augmentation Individuelle (AI) : 0,3% au 1<sup>er</sup> juillet (Pour 30% de salariés)

### Catégorie ouvriers et Etam (Coefficient maxi 305 ) - 204 Salariés :

- Augmentation Générale (AG) : 0,7% au 1<sup>er</sup> avril
- Augmentation Individuelle (AI) : 0,7% au 1<sup>er</sup> juillet

### Catégorie Cadre (Coefficient 335 et plus) - 90 Salariés :

- Augmentation Individuelle (AI) : 1,4 % au 1<sup>er</sup> juillet

### Prime équipe :

- + 1,1 % sur toutes les primes horaires

### Hors budget AI :

- Changement de catégorie et égalité Femme/Hommes

### Grille des salaires :

- Intégration de 2 coefficients intermédiaires (205 et 225) pour la catégorie ouvriers.

### Divers :

- **Départs** : Tous les départs (Peu importe le motif) seront remplacés par une embauche sur le site de Garchizy
- **Prévoyance non-cadre et cadre** : Programmation d'une réunion
- **Prime ancienneté** : Le prix du point permettant de calculer la prime d'ancienneté sera revalorisé sur le site de Garchizy

### Commentaires de la CGT

La CGT a demandé, notamment, de privilégier l'augmentation générale, de créer un budget promotion, de revaloriser les minis de la grille des salaires et de conserver les maxis, etc...

La CGT va continuer de défendre ses revendications en sachant que les propositions de la Direction sont loin des attentes des salariés.

Prochaine réunion le 28 mars à 9h30.