



RÉUNION CE du 25 07 2017

INFORMATIONS DIRECTION

Activité partielle :

Une réunion extraordinaire du CE sera programmée au cours de la deuxième semaine de septembre afin d'évoquer le chômage partiel pour la fin de l'année.

CGT : Est-ce que la fin de l'année correspond au dernier trimestre ou uniquement le mois de décembre ?

Réponse : Nous verrons pour les mois d'octobre et novembre mais si du chômage partiel est prévu, les jours seront accolés avant la 5^{ème} semaine de congés payés.

Mutuelle/contrat responsable :

Une réunion extraordinaire du CE sera programmée début septembre afin de mettre en place le contrat responsable. Le niveau de prestations annuelles ne pourra être maintenu dans les mêmes conditions. La Direction a demandé à CIAP de ne pas entraîner de coûts supplémentaires...pour l'entreprise.

Intérimaires :

A compter du 28 août et jusqu'à fin septembre, 38 intérimaires sur 90 seront présents. (20 au montage, 12 à l'usinage, 5 à la logistique et 1 à la maintenance)

Bourses d'études CNH :

Sur les 4 dossiers déposés, 3 ont été retenus et ils seront contactés en septembre.

Notes de services :

Plusieurs notes de services sont affichées dans les panneaux de la Direction :

- **Présence d'une personne de « Action logement »** qui tiendra une permanence, 1 mercredi par mois de 12h à 15h les 20/09, 18/10, 20/11 et 20/12 en salle direction 5 (Sous le bâtiment direction).
- **Horaires du mois d'août**

	Lundi au Jeudi	Vendredi
Journée	7h-12h / 13h-16h	7h-12h10
Matin	5h-13h	7h-12h20
Soir	13h-21h	12h20-17h40
Nuit	21h-5h	17h40-23h

- **Nettoyage des vestiaires et casiers** sous l'abri des vélos/motos au cours de la semaine 31. Les placards devront être vides et ouverts.

QVT :

A partir de septembre, puis toutes les 2^{ème} semaines de chaque mois, des réunions se dérouleront pour une durée de 30 minutes.

Programmation moteur/jour Mois d'août (Semaine 35)

C8/C9 = 25

C10/C11/C13 = 168

C16 = 12

TOTAL = 205

Programmation moteur/jour Mois de septembre

C8/C9 = 25

C10/C11/C13 = 156

C16 = 11

TOTAL = 192

PR / CKD (Tous types) Mois d'août

Arbres à cames: 864

Vilebrequins: 565

Culasses: 276

Bielles: 714

Blocs: 106

F N A

Blocs = 373

Bielles = 139

Culasses = 318

Vilebrequins = 199

Arbres à cames = 365

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Juin : 4 384

En Juillet : 3 951

PRÉVISIONS VOLUMES CLIENTS

Août : 878

**VOLUME TOTAL
à fin juin 2017 :**
26 299 moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX

Juin : 14 387 €

TOTAL : 133 658 €

**Une force
à vos côtés**

Augmentations :

Combien de salariés ont perçu, par catégorie professionnelle, une augmentation individuelle ?

Rép. Direction : « **Nous vous donnerons une réponse en septembre.** »

Quel est le montant mini, moyen et maxi ?

Rép. Direction : « **Nous vous donnerons une réponse en septembre.** »

Combien de salariés ont changé de coefficient par catégorie professionnelle ?

Rép. Direction : « **Nous vous donnerons une réponse en septembre.** »

Pouvez-vous nous confirmer que les 3 salariés qui étaient au coefficient 190 avec plus de 30 ans d'ancienneté, fin 2016, sont passés au minimum au coefficient 215 ?

Rép. Direction : « **Nous vous donnerons une réponse en septembre.** »

Avez-vous régularisé la situation des salariés qui étaient, en 2016, au coefficient 240 avec un salaire inférieur au mini de la grille ?

Rép. Direction : « **Nous vous donnerons une réponse en septembre.** »

Complément mutuelle :

Quand le Comité d'Etablissement va-t-il appliquer le remboursement des compléments de la mutuelle à 100% ?

Rép. CE : « **Lors de la réunion extraordinaire du CE qui se déroulera début septembre concernant la mutuelle avec le contrat responsable, nous proposerons une solution avec le maintien des prestations sans coût supplémentaire pour le salarié.** »

Accord don congés :

Nous demandons l'ouverture d'une négociation afin d'aboutir à un accord sur les dons de congés au-delà de la loi Mathys.

Rép. Direction : « **L'ouverture des négociations débutera le 27 juillet 2017 à 8h15.** »

Grève du 18 juillet :

Suite à l'appel national de la CGT pour un mouvement de grève le 18 juillet, combien de salariés de l'Etablissement ont fait 1 heure de grève ?

Rép. Direction : « **6 salariés.** »

Présences et travaux août :

Combien de salariés vont travailler pendant la période des congés payés ?

Rép. Direction : « **Semaine 31 : 180 salariés, semaine 32 : 60 salariés, semaine 33 : 30 salariés et semaine 34 : 155 salariés.**»

Dans quels secteurs et pour quelles activités ?

Rép. Direction : « **Semaines 31 et 34, les secteurs de production du montage et de l'usinage. Le service maintenance travaillera toutes les semaines des congés payés.**»

Quels sont les travaux et interventions qui vont être réalisés pendant la période des congés payés ?

Rép. Direction : « **Les travaux et interventions auront lieu au montage dans les secteurs du short, closed1, dressing, préparation culasses et ligne F.**»

Production :

Est-ce que des pièces sont produites à l'extérieur ? Si oui, par qui et pour quels motifs ?

Rép. Direction : « **Oui, 150 culasses C8 ont été produites par la société COFEVA car la quantité demandée était trop insuffisante et aurait engendrée trop de reconfiguration. De plus, 150 culasses C10 ont été produites par cette même société suite à un nombre de pannes importantes.**»

Congés Montage :

De nombreux salariés du montage se plaignent, à juste titre, de ne pas pouvoir poser des congés. Nous vous demandons de remédier à ce problème et de sensibiliser vos Responsable UTE dans l'optique d'améliorer la Qualité de Vie au Travail.

Rép. Direction : « **36 salariés intérimaires seront présents, en septembre, pour permettre la prise de congés. Si vous avez des cas particuliers, les salariés peuvent venir me (M.GRILLO) voir.**»

Job posting :

Combien de salariés ont déposé une candidature pour les différents job posting ?

Rép. Direction : « **4 salariés et 1 intérimaire pour le poste de « Relanceur à la logistique », 2 salariés pour le poste de « Technicien de maintenance AGV », 1 salarié pour le poste de « Chef d'équipe à la maintenance » et pour le poste de « Cariste/assistance de production à la qualité, je ne sais plus.**»

Job posting :

Quels sont les salariés qui ont été retenus pour chaque job posting ?

Rép. Direction : « **Actuellement, le poste de « Technicien de maintenance AGV » a été attribué à M. Didier MALIOCHE. Les autres postes à pourvoir sont à l'étude.»**

Horaires variables :

Combien de salariés sont concernés par la mise en place des horaires variables ?

Rép. Direction : « **Environ 200 salariés.»**

Heures supplémentaires :

Combien d'heures supplémentaires ont été payées et récupérées au mois de juin ?

Rép. Direction : « **1 801 heures ont été récupérées et 3 649 heures ont été payées. »**

14 juillet :

Est-ce que des salariés sont venus travailler le 14 juillet ? Si oui, combien et est-ce qu'ils sont venus sur la base du volontariat ?

Rép. Direction : « **Oui, ils sont venus sur la base du volontariat. 7 salariés aux culasses, 2 aux cubages, 1 à la spéroni et 4 de PTS.»**

Pour quels motifs et dans quels secteurs ?

Rép. Direction : « **Les salariés de la production sont venus suite à des pannes machines sur la ligne des culasses et ceux de PTS pour des interventions sur la ligne de montage Closed 1. »**

Droit à la déconnexion :

Envisagez-vous d'établir un accord ou de rédiger une chartre sur le droit à la déconnexion ?

Rép. Direction : « **Nous attendons un retour du central des Ressources Humaines qui traite du sujet afin d'établir un accord cadre. »**

Chèques-Vacances :

Combien de salariés ont adhéré aux chèques-vacances selon chaque tranche ?

Rép. CE : «

Tranche	Nombre de salariés
Tranche A	381
Tranche B	201
Tranche C	178
Tranche D	178
Tranche E	57

Soit un total de 996
salariés représentant
76% du personnel

Bilan audit OHSAS 14001/ ISO 18001 et 50001 :

Pouvez-vous nous donner un bilan de cet audit ?

Rép. CE : « L'audit s'est déroulé du 3 au 7 juillet. Il en ressort 11 points positifs, 0 non-conformité, 14 observations et 3 opportunités d'améliorations. »

Visite M.Verbaeten :

Pouvez-vous nous donner un bilan de cette visite ?

Rép. CE : « M.Verbaeten a validé l'inscription de Bourbon-Lancy à postuler pour la médaille d'or dans le cadre du WCM. L'audit devrait se dérouler du 18 au 20 septembre (Date à confirmer). »

DUCATO :

Combien de jours consécutifs maximum peut-on louer le camion DUCATO ?

Rép. CE : « Maximum 2 jours. »

Les délégués CGT FPT, vous souhaitent de bons congés payés...en sachant que la rentrée sociale va être très mouvementée.

LA CGT