



RÉUNION CE du 29 06 2017

Programmation moteur/jour Mois de juillet

C8/C9 = 16
C10/C11/C13 = 189
C16 = 8
TOTAL = 213

PR / CKD (Tous types) Mois de juillet

Arbres à cames: 730
Vilebrequins: 440
Culasses: 210
Bielles: 1670
Blocs: 16

F N A

Blocs = 368
Bielles = 74
Culasses = 252
Vilebrequins = 168
Arbres à cames = 416

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Mai : 3 831
En Juin : 4 400

PRÉVISIONS VOLUMES CLIENTS

Juillet : 3 910
Août : 1 195

VOLUME TOTAL à fin juin 2017 : 22 364 moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX

Mai : 18 530 €
TOTAL : 119 270 €

INFORMATIONS DIRECTION

Heures supplémentaires :

Des heures supplémentaires sur la base du volontariat seront effectuées ce vendredi en poste de nuit et le samedi matin dans les secteurs suivants : Arbres à cames, culasses, dressing, closed 2, peinture, Brdm.

Tee-shirts :

Dotation de 2 tee-shirts par salarié (En 2016, si un salarié a reçu 2 tee-shirt, il en aura 1 seul cette année).

CICE 2017 :

En 2017, l'Etablissement de Bourbon-Lancy va percevoir 2,11 millions d'euros pour le maintien de la capacité productive (794 mille euros), l'économie d'énergie (145 mille euros), sécurité (135 mille euros), ergonomie (206 mille euros) et efficacité (838 mille euros).

Recrutement :

A compter du 17 juillet, M. Saïd BAMOUR sera responsable du staff technique Usinage.

2 postes sont à pourvoir pour être responsable au montage et ingénieur de production montage.

Le poste de responsable Analyse Main d'œuvre est à pourvoir (Profil ingénieur).

4 postes à pourvoir par le biais du Job posting : Relanceur logistique, Technicien de maintenance AGV, chef d'équipe maintenance et cariste/assistance de production.

Team-Leader :

43 salariés ont été nommés Team-leader dans les secteurs de l'usinage et du montage. Un projet est en cours pour 2018 afin de mettre en place des Team-Leader à la maintenance et à la logistique. Le team-leader débutera au coefficient 215 pour arriver au coefficient 255 au bout de 3 ans.

CGT : Un team-leader serait au coefficient 190 ?! Réponse de la Direction, il passera au coefficient 215 en juillet.

CGT : Et ceux qui sont déjà au coefficient 255 ? Réponse de la Direction, ils pourront par la suite changer de filière pour être RUTE, être au staff, être chef de service....

WCM:

L'Etablissement sera audité le 18 septembre.

INFORMATIONS CE

Organigramme :

Un organigramme du CE avec photos sera prochainement affiché.

Sortie du PAL :

95 enfants ont été inscrits pour la sortie du PAL qui se déroulera le mardi 18 juillet.

Intéressement/Participation :

Combien de salariés ont débloqué leur prime de participation aux bénéfiques et leur prime d'intéressement ?

Rép. Direction : « C'est une question CCE. Néanmoins, nous vous donnons les éléments sur la prime d'intéressement concernant le site de Bourbon-Lancy. 992 salariés ont demandé le règlement et 490 salariés l'ont investie. »

Lors du dernier CE, vous nous avez informés d'une modification du mode de calcul sur l'absentéisme. Par conséquent, avez-vous appliqué ce nouveau mode de calcul sur les années précédentes ? Si tel est le cas, nous vous demandons de vérifier si les salariés pouvaient bénéficier d'une prime d'intéressement plus élevé sur les années antérieures.

Rép. Direction : « Non, car le mode de calcul concernait uniquement le mois de Mars 2017. »

EOVI :

Pour quels motifs les salariés ne reçoivent plus les relevés de soins, à leur domicile, sous forme papier alors que ce système existait avec la GMC ? Nous demandons de donner la possibilité aux salariés, qui le souhaitent, d'opter pour le mode papier

Rép. Direction : « La règle c'est l'informatique, l'exception c'est le papier.»

La CGT a rappelé que le salarié doit donner son accord pour recevoir les documents par informatique et dans le cas contraire il doit les recevoir par papier.

Rép. Direction : « Le salarié qui souhaite recevoir ses décomptes sous format papier devra, dans ce cas, écrire à EOVI.»

Auditions Bielles/Arbres à cames :

Quelles ont été les actions engagées suite aux auditions sur les lignes bielles et arbres à cames ?

Rép. Direction : « Le RUTE des arbres à cames a été muté à l'anneau 5 des culasses et à la mini-ligne des blocs Heller en nuits fixes. Les équipes vont être réorganisées avec des changements de poste et d'autres modifications sont prévues dans le futur. Un nouveau RUTE sera nommé dans 3 semaines.»

Accords dons congés :

Nous demandons l'ouverture d'une négociation afin d'aboutir à un accord sur les dons de congés au-delà de la loi Mathys

Rép. Direction : « Oui pour un accord groupe. Les discussions débiteront courant juillet. »

Intérimaires :

Combien d'intérimaires sont actuellement au sein de notre entreprise ?

Rép. Direction : « **86 salariés intérimaires dont 11 pour remplacements.** »

Heures supplémentaires :

Combien d'heures supplémentaires ont été payées et récupérées au mois de mai ?

Rép. Direction : « **1293 heures ont été récupérées et 2825 heures ont été payées.** »

Organigramme :

Pour quels motifs, M. Louvet, qui était responsable du montage, a été remplacé par M. Garlot ?

Rép. Direction : « **Il était en période d'essai et nous avons mis un terme à son contrat en commun accord.** »

VSD/SD :

Envisagez-vous de mettre en place le VSD/SD sur volontariat ?

Rép. Direction : « **Non.** »

Enquête plaquettes :

Où en est l'enquête de gendarmerie concernant l'affaire des plaquettes ?

Rép. Direction : « **Nous n'avons pas d'information puisque cette affaire n'est plus dans notre périmètre.** »

Horaires variables :

Combien de salariés sont susceptibles d'être concernés par la mise en place des horaires variables ?

Rép. Direction : « **Pas de décompte chiffré.** »

La CGT a demandé d'avoir le décompte lors du prochain CE.

Quels sont les services qui rentrent dans la définition « services supports » ?

Rép. Direction : « **Les salariés qui travaillent en journée, qui ne sont pas liés à la production et qui n'ont pas le droit au temps de douche. Nous ferons un bilan en septembre et si cet horaire variable cause des désagréments, nous reviendrons en arrière en appliquant les horaires antérieurs.** »

QVT :

Combien de salariés ont assisté, en dehors de leur temps de travail, à la visite de l'usine les 15 et 16 juin ?

Rép. Direction : « **Aucune personne le 15 juin et 4 salariés le 16 juin.** »

Rapport médecin du travail :

Nous demandons une présentation des comptes financiers et du rapport sur l'activité du médecin du travail qui devaient être communiqués avant fin avril 2017.

Rép. Direction : « **La réunion sera programmée en juillet.** »

Domaines et Villages :

Nous demandons que le C.E. propose aux salariés les tarifs préférentiels de la société « domaines et villages » (vente de vin à tarifs avantageux).

Rép. CE : « **Ils peuvent prendre contact avec nous.** »

LA CGT

Jeudi 29 juin 2017