



RÉUNION CE du 26 04 2017

Programmation moteur/jour Mois de mai

C8/C9 = 25
C10/C11/C13 = 163
C16 = 8
TOTAL = 196

PR / CKD (Tous types) Mois de Mai

Arbres à cames: 706
Vilebrequins: 732
Culasses: 284
Bielles: 1782
Blocs: /

F N A

Blocs = 632
Bielles = 92
Culasses = 791
Vilebrequins = 349
Arbres à cames = 698

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Mars : 3 639
En Avril : 3 270

PRÉVISIONS VOLUMES CLIENTS

Mai : 4 172
Juin : 4 089
Juillet : 4 173

VOLUME TOTAL à fin avril 2017 : 14 070 moteurs

TRANSPORTS SPÉCIAUX

Mars: 13 454 €
TOTAL : 93 970 €

INFORMATIONS DIRECTION

Intérimaires :

A compter du 1^{er} juin, recrutement de 60 intérimaires. Actuellement, 26 intérimaires sont présents au sein de l'entreprise pour pallier aux absences longues durées et afin de permettre plus facilement la prise de congés suite à l'ensemble des demandes des organisations syndicales.

Prêt de personnel :

2 salariés de Bourbon-Lancy sont détachés sur le site de Garchizy jusqu'à fin mai.

Organigramme:

Depuis le 24 avril, Monsieur Louvet Emmanuel a pris les fonctions de Responsable du service montage. Monsieur Gerbier Nicolas a été retenu pour devenir le responsable de Launch Montage.

Energie/Environnement (Responsable Monsieur Jacob Franck) : Monsieur Potonnier Pascal devient responsable de la maintenance des bâtiments en remplacement de Monsieur Garçon Hervé. Ce dernier prendra le poste relatif aux suivis des installations.

Outillage (Responsable Monsieur Engène Philippe) : Monsieur Derache David est responsable des travaux neufs et Monsieur Voyard Thierry est responsable travaux rénovation.

Maintenance (Responsable Monsieur Maurichon Jean-Philippe) : Monsieur Chalumot Didier est responsable du pôle AGV.

Job Posting:

Des postes seront à pourvoir en horaire 3x8 et 2x8 en serrurerie.

Participation aux bénéficiaires:

1487 salariés ont perçu en moyenne 705,10 €.

WCM:

L'Etablissement sera audité en juillet ou septembre. Le site de Madrid a obtenu la médaille d'or ce qui a eu pour conséquence une augmentation de la cotation à la bourse de Milan.

Prochaines visites :

4 mai : CFA 15 mai : KEOLIS
11 mai : CREDEF 16 mai : IVECO SOLIGNAC

Service Médical :

Suite au départ de l'infirmier, un recrutement est en cours.

La CGT a tenu à souligner à la Direction que celle-ci devait prendre conscience que la rotation du personnel dans ce service restait très inquiétante.

CICE :

Quel sera le montant pour 2017 et comment sera-t-il utilisé ?

Rép. Direction : « **Je vous propose de poser cette question lors du prochain CCE qui se déroulera au mois de mai.** »

Pénibilité :

Suite à notre question du mois dernier, avez-vous une réponse à nous transmettre concernant le compte pénibilité puisqu'aucun salarié n'a reçu un courrier récapitulatif ?

Rép. Direction : « **Après vérification, l'entreprise a bien transmis la déclaration.** »

Arrêt maladie :

Nous demandons d'appliquer la disposition légale liée à l'employeur, c'est-à-dire d'envoyer les informations à la sécurité sociale dès réception de l'arrêt maladie.

Rép. Direction : « **Nous avons transmis vos remarques afin que le service paie applique les dispositions.** »

Horaires variables :

Nous demandons que la direction accepte 1h de retard pour les salariés postés, à récupérer en fin de poste.

Rép. Direction : « **C'est une question DP. Il n'est pas prévu de modifier les horaires fixes en horaires variables. Les métiers sont différents selon les horaires. La commission managériale va traiter du sujet concernant les retards.**»

Semaine 13 :

Il a été demandé aux salariés de venir travailler le samedi 1^{er} avril. Pour quelles raisons ?

Rép. Direction : «**Pour le redémarrage des lignes.**»

Culasses C11 brut :

Combien de culasses C11 ont été expédiées en chine le vendredi 17 mars et pour quelles raisons ?

Rép. Direction : « **112 culasses ont été expédiées pour la production locale en Chine.**»

Heures supplémentaires :

Combien d'heures supplémentaires ont été payées et récupérées en mars 2017 ?

Rép. Direction : « **1 187 heures ont été récupérées et 1 053 heures ont été payées.** »

Documents :

Nous demandons que la direction envoie le rapport de gestion 2016, ainsi que le procès-verbal du CE extra du 27 octobre et du 7 novembre 2016 sur le rapport annuel d'activités du médecin du travail et les documents présentés lors du CCE du 9 mars 2017.

Rép. Direction : « **Tous les documents seront transmis en mai.** »

Travail du mois d'août :

Est-il prévu des travaux/interventions au mois d'août et combien de personnes seront présentes ?

Rép. Direction : « **A ce jour, je suis incapable de répondre à votre question, je vous donnerai les éléments en juin.** »

Docs NAO :

Pouvez-vous nous transmettre la nouvelle grille des salaires et des primes diverses spécifiques.

Rép. Direction : « **La nouvelle grille des salaires ne sera pas transmise puisqu'elle n'a pas été revalorisé et reste identique à celle de 2015. Par contre, le document relatif aux primes spécifiques vous sera remis ce jour.** »

LA CGT

Mercredi 26 avril 2017