



Programmation moteur/jour Mois de février

C8/C9 = 19
C10/C11/C13 = 165
C16 = 11
TOTAL = 195

PR / CKD (Tous types) Mois février

Arbres à cames : 224
Vilebrequins : 395
Culasses : 340
Bielles : 1344
Blocs : /

F N A

Blocs = 672
Bielles = 98
Culasses = 596
Vilebrequins = 348
Arbres à cames = 563

INFORMATIONS DIRECTION

Organigramme :

Les services techniques, sous la responsabilité de Mme Eva ROTHER, ont subi les modifications suivantes :

Gestion projet WCM : M. Lionel MERLE a été nommé à ce poste.

Méthode usinage (sous la responsabilité de M. Jean-Bernard ARNAULD) : M. David PAPILLAUD devient responsable de la Tool outillage, messieurs Olivier GILLES, Ludovic BARRAS et Guillaume JARDIN aux outils coupants.

Méthode Montage : M. Eric MAYET devient responsable de ce service. Création d'un pôle vissage et moyens spécifiques qui regroupe messieurs Yoann SZYMANSKI, Fabien JOURNAUX, Jean-Pierre CLAIR, Didier GUIBOUX, Laurent BOURAULT et 2 salariés de la maintenance.

EEM Usinage/Montage : (sous la responsabilité de M. Alain TRICOT) Messieurs Julien POTINET, Maozhi MAO et Mojtaba EBRAHIMI.

Energie/Environnement bâtiments et installations : M. Franck JACOB devient responsable de service.

L'UO Usinage sous la responsabilité de M. Benoît DUFOUR, a subi les modifications suivantes :

M. Thomas LACROIX devient adjoint production et coordination AM.

Staff Qualité : (sous la responsabilité de M. Stéphane GIROUX) : M. Joel LALOI devient animateur Qualité.

Des informations seront transmises au prochain CE concernant l'organigramme du service Maintenance.



RÉUNION CE du 30 01 2017

MOTEURS EXPÉDIÉS
En Janvier : 3 160

**PRÉVISIONS
VOLUMES
PRODUCTION**
Février : 3 620
Mars : 3 884

**PRÉVISIONS
VOLUME TOTAL
ANNUEL 2017 :**
40 274 moteurs

**TRANSPORTS
SPÉCIAUX**
Décembre : 17 940 €
TOTAL : 244 430 €
(Objectif 225 000 € soit
5 000 € par semaine)

**Une force
à vos côtés**

INFORMATIONS DIRECTION

Montage : Semaine 7, 15 salariés renforceront l'équipe de nuit et en parallèle 10 salariés du C8/C9 iront sur la ligne principale.

QVT : Le 1^{er} et 2 février, des réunions d'information sur le bilan de l'année 2016 et les projets de 2017 seront présentés par le Directeur à l'ensemble des salariés. Le bilan QVT a démontré que 3 axes seront à améliorer : la coopération, la communication et l'engagement.

Bulletin de paie : Le nouveau bulletin de paie simplifié sera mis en place à compter de fin janvier. Par contre, suite à un problème de paramétrage, chaque salarié recevra 2 bulletins de paie.

Mutuelle EOVI :

Les salariés qui souhaitent modifier leur contrat de mutuelle EOVI pourront remplir le formulaire qui est disponible au service paie.

La CGT a demandé si toutes les garanties étaient maintenues sans condition d'ancienneté en adhérant à EOVI (Ex : Ostéopathie). La Direction les a confirmées.

Logehab : Des permanences ont été planifiées sur le 1^{er} semestre 2017. Elles auront lieu de 12h à 15h dans la salle direction 5 (sous le bâtiment Direction). Elles concernent le logement mais également les difficultés sociales que peuvent rencontrer les salariés.

Affichage des réunions : Les procès-verbaux des réunions CE/DP seront, dorénavant, affichés dans chaque atelier.

Job posting : Le poste de pompier permanent a été attribué à M. Choukri BENTAC.

Un Job Posting pour remplacer M. Eric MAYET va être ouvert.

Formation : En janvier, 316,5 h sur 9952 h ont été effectuées pour 42 salariés dans les domaines des langues, du management et des métiers techniques.

WCM : Au 1^{er} janvier 2017, Mme Magalie BUCLON a rejoint le centre WCM à Lyon. Elle a été remplacée dans ses fonctions par Mme Sarah SZYMCZYKOWSKY.

QUESTIONS CGT

Chômage partiel 1^{er} trimestre 2017:

Est-il prévu du chômage partiel sur le 1^{er} trimestre 2017 ?

Rép. Direction : « Pas de chômage partiel sur le mois de février. En mars, il est prévu 3,5 jours de chômage du 28 au 31 mars. Ces prévisions ont été effectuées en fonction des volumes actuels. »

NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) :

A quelle date aura lieu la réunion préparatoire pour les négociations salariales ?

Rép. Direction : « La réunion préparatoire se déroulera le 2 mars à Garchizy. »

A quelles dates auront lieu les négociations salariales ?

Rép. Direction : « Les dates seront définies lors de la réunion préparatoire. »

Intérimaires :

Est-il prévu de renouveler les 5 contrats intérimaires et/ou de recruter des salariés intérimaires ? Si oui, combien et pour quelle durée ?

Rép. Direction : « Oui, les 5 contrats seront renouvelés jusqu'au chômage de fin mars. En parallèle, nous avons recruté 3 salariés pour palier à l'absentéisme. A ce jour, il n'est pas prévu de recruter d'autres salariés intérimaires. »

VSD :

Est-il prévu de mettre en place des équipes de SD et/ou VSD à l'usinage et/ou au montage ?

Rép. Direction : « Non. »

Heures supplémentaires :

Quel est le nombre d'heures supplémentaires qui a été payé et récupéré pour les mois de novembre et décembre 2016 ?

Rép. Direction : «

	Novembre		Décembre	
	Payées	Récupérées	Payées	Récupérées
	2257	615	1169	244
Total	2872		1413	

Quel est le bilan des heures supplémentaires payées et récupérées sur l'année 2016 ?

Rép. Direction : « Je vous ferai parvenir les informations par mail. »

C13 Gaz :

Quel sera le volume annuel pour l'année 2017 ?

Rép. Direction : « Les premiers moteurs seront produits début avril. La production mensuelle sera de 150 moteurs et devrait atteindre, à plein régime, un volume annuel de 2 000 moteurs. »

C9 Chine :

Suite à nos questions posées lors du précédent CE, avez-vous de nouveaux éléments à nous transmettre

Rép. Direction : « Non. »

Ci-dessous, question CGT du 16/12/2016 :

Est-il prévu de produire les moteurs C9 Chine sur le site de Bourbon-Lancy ? Quel serait le volume de production annuel ? Quel impact pourrait avoir cette augmentation des volumes sur les effectifs ?

Rép. Direction : « C'est un projet. Une étude est en cours pour vérifier si celui-ci est réalisable techniquement au niveau de la cylindricité, des investissements, des volumes selon la demande clientèle, etc...L'Etablissement de production n'a pas été défini.»

Planning annuel :

Pouvez-vous nous communiquer les dates des différentes réunions pour l'année 2017 ?

Rép. Direction : « La négociation sur l'intéressement se déroulera le 13 février à 16h. Nous programmerons une réunion sur la GPEC. Nous vous transmettrons le planning lors du prochain CE. »

Courriers CGT :

Quand envisagez-vous de nous transmettre une réponse écrite suite à notre courrier du 19 septembre 2016 concernant la régularisation des heures de nuit du 13 au 14 juillet 2016 ?

Rép. Direction : « Nous avons donné notre réponse lors d'une réunion DP...donc nous ne vous adresserons pas de réponse écrite.»

Lorsque la CGT envoie un mail à la Direction celle-ci répond au secrétaire du CE !

Lorsque la CGT écrit un courrier à la Direction celle-ci donne sa réponse lors d'une réunion !!

Le questionnaire QVT a mis en avant un problème de communication et on s'aperçoit que la Direction ne s'est pas amélioré dans ce domaine puisqu'elle ne répond pas à nos mails et courriers !!!

Quand envisagez-vous de nous transmettre une réponse écrite suite à notre courrier du 16 décembre 2016 concernant l'article 8 de la convention collective ?

Rép. Direction : « Nous étudions et analysons les cas que vous avez énuméré dans votre courrier. »

PAL :

A quelle date aura lieu la sortie au PAL ?

Rép. CE : « La sortie du PAL est prévue le mardi 18 juillet. »

Nous demandons une participation du CE pour financer la carte d'abonnement du PAL

Rép. CE : « Nous nous sommes renseignés auprès du PAL, il ne fait pas de tarifs préférentiels pour la carte d'abonnement. Nous continuerons d'acheter les billets en février pour un montant de 22,50 €uros au lieu de 28 €. »