



Réunion extraordinaire du C.E

le 13 septembre 2016

Suite à une perte de 2 028 moteurs, il est prévu de recourir au maximum à 11 jours de chômage partiel sur le 4^{ème} trimestre 2016 de la façon suivante :

Mois d'octobre :

- Pour les salariés en horaire posté : Arrêt de la production le jeudi 27 octobre à 13h,
- Pour les salariés en journée : Arrêt de la production le jeudi 27 octobre à 17h,
- Pour les salariés en VSD : Chômage du vendredi 28 au dimanche 30 octobre.

[Pour info : Suite à l'Aménagement du Temps de travail, 1 congé payé a été positionné le lundi 31 octobre]

Mois de novembre :

- Chômage du lundi 28 au mercredi 30 novembre

Mois de décembre :

- Chômage du jeudi 1^{er} au vendredi 2 décembre,
- Chômage du lundi 19 au vendredi 23 décembre,
- Pour les salariés en VSD : Chômage du vendredi 23 au dimanche 25 décembre.

Pendant ce trimestre, les heures supplémentaires seront interdites.

Les équipes VSD maintenance préventive ne sont pas concernées par le chômage.

Des prêts de personnel de Bourbon-Lancy à Garchizy pourront être envisagés si l'activité de Garchizy le permet.

Les formations seront maintenues pendant les périodes de chômage.

La Direction précise que ce planning reste, à ce jour, prévisionnel et que toutes modifications feront l'objet d'une réunion extraordinaire du CE ou d'une réunion « Informations Direction ».

Le repos compensateur sera utilisé en priorité avant le recours au chômage.

La CGT a indiqué que l'instruction DGEFP du 25/11/2008 relative au chômage partiel n'imposait pas la prise de repos compensateur mais incitait l'employeur à recourir à ce dispositif.

Malgré cela, la Direction ponctionnera, tout de même, tous les repos compensateur, de nuit et équivalent sauf pour les salariés embauchés depuis 2015.

La CGT a revendiqué une indemnisation du chômage partiel à 90% au lieu des 70% étant donné que l'Etablissement perçoit 7,23 euros/heure/salarié.

Suite aux réponses négatives, la CGT a émis un avis défavorable pour le recours au chômage partiel qui reste un mode de gestion et de flexibilité qui est continuellement employé dans notre Etablissement.