



RÉUNION CE du 30 08 2016

Programmation moteur/jour

Mois de Septembre

C8/C9 = 14

C10/C11/C13 = 181

C16 = 10

TOTAL = 205

PR / CKD (Tous types)

Mois Août

Arbres à cames : 475

Vilebrequins : 687

Culasses : 368

Bielles : 582

Blocs : 211

F N A

Blocs = 931

Bielles = 145

Culasses = 650

Vilebrequins = 178

Arbres à cames = 557

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Août : 436

PRÉVISIONS VOLUMES CLIENTS

Septembre : 4 049

VOLUME PRÉVISIONNEL TOTAL

ANNUEL 2016 :

29 789 moteurs
à fin septembre

INFORMATIONS DIRECTION

PERCO :

159 salariés ont adhéré au Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif pour une somme totale de 108 454 € au 28 juillet 2016.

Planning réunions :

12 septembre : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

15 septembre : Droit d'expression

16 septembre : Commission suivi transports

27 septembre : Réunion mensuelle DP

29 septembre : Réunion mensuelle CE

6 octobre : Commission formation

13 octobre : Exercice de la représentation du personnel

26 octobre : Réunion mensuelle DP

27 octobre : Réunion mensuelle CE

24 novembre : Réunion mensuelle CE

30 novembre : Réunion mensuelle DP

1^{er} décembre : Réunion CCE

20 décembre : Réunion mensuelle CE

21 décembre : Réunion mensuelle DP

Une réunion extraordinaire du CE sera programmée pour une présentation du rapport du médecin du travail. Des réunions seront fixées en septembre pour l'égalité Femmes/Hommes et pour le CEE. Avant la fin de l'année, des réunions sont prévues pour le contrat de génération et l'intéressement.

Embauches : Un Contrat à Durée Indéterminé sera proposé aux 5 salariés intérimaires du montage à compter du 1^{er} septembre.

La Direction a indiqué un coefficient d'embauche à 170.

Précision sur le coefficient d'embauche :

La CGT a demandé de ne pas créer de disparités par rapport aux salariés qui ont été embauchés en septembre 2015. De ce fait, la CGT a demandé qu'ils soient au coefficient 190 avec les mêmes conditions d'ancienneté. La Direction appliquera les mêmes règles.

La CGT a demandé que le CE attribue un cadeau de fin d'année aux 5 salariés embauchés. Le CE va octroyer un chèque cadhoc.

Qualité de vie au travail : Chaque salarié recevra un courrier concernant les risques psychosociaux. Un questionnaire sera mis à disposition sur internet à compter du 19 septembre 2016.

LA CGT

**Une force
à vos côtés**

Mardi 30 Août 2016.