

Programmation moteur/jour Mois d'Août et Septembre

C8/C9 = 14
C10/C11/C13 = 181
C16 = 10
TOTAL = 205

PR / CKD (Tous types) Mois Août

Arbres à cames : 475
Vilebrequins : 687
Culasses : 368
Bielles : 582
Blocs : 211

F N A

Blocs = 860
Bielles = 135
Culasses = 611
Vilebrequins = 254
Arbres à cames = 560

MOTEURS EXPÉDIÉS

En Juin : 4 278

PRÉVISIONS VOLUMES CLIENTS

Juillet : 3 493
Août : 436
Septembre : 4 055

**VOLUME TOTAL
ANNUEL 2016 :**
25 411 moteurs
à fin juillet

INFORMATIONS DIRECTION

Notes de services :

Différentes notes de service sont affichées dans les panneaux direction (Nettoyage des vestiaires, horaires travail en août, restaurant et transport sur août, rentrée scolaire)

Salariés intérimaires :

Cariste magasin logistique : Présence de 2 salariés intérimaires au cours de la semaine 30, 4 salariés au cours de la semaine 35 et 2 salariés au cours de la semaine 36.

Montage : 5 contrats intérimaires ont été renouvelés sur les 2 dernières semaines de juillet et il est prévu de les reconduire sur le mois de septembre.

De plus, 1 intérimaire au service des Ressources Humaines et 1 intérimaire à la logistique.

Information sur l'intéressement 2016 :

Les résultats à fin juin par rapport aux objectifs :

Régular Cost : 7,34 pour un objectif \geq de 6,5 % 

Sécurité : 0,27 % pour un objectif \leq de 0,10 % 

Qualité : 2234 ppm pour un objectif \leq de 2 906 ppm 

Efficience : 10,46 % pour un objectif \leq de 10,40 % 

Absentéisme : 3,5 % pour un objectif \leq de 3% 

Transport spéciaux :

Le coût s'élève à 14 028 Euros en juin soit un montant total annuel à 121 260 Euros à charge de l'Etablissement.

Qualité de vie au travail :

Dans le cadre d'une enquête sur les risques psychosociaux, gérée par la société Better Human, les salariés seront soumis à un questionnaire informatique.

INFORMATIONS CE

Chèques-Vacances 2016 :

1004 salariés (1025 salariés en 2015) ont adhéré aux chèques-vacances avec la répartition suivante selon chaque tranche :

Tranche A : 393 salariés

Tranche B : 196 salariés

Tranche C : 182 salariés

Tranche D : 186 salariés

Tranche E : 47 salariés

Augmentations Individuelles:

Combien de salariés, femmes et hommes et par catégorie professionnelle (ouvrier/employé/cadre), ont perçu une augmentation individuelle ?

Rép. Direction : « 634 salariés ont perçu une augmentation individuelle dont 56 femmes. »

Quel est le montant mini, moyen et maxi ; par catégorie professionnelle et par sexe ?

Rép. Direction : « Le montant mini est de 15 €uros et le montant maxi est de 50 euros. En moyenne, les hommes ont perçu 1,10 % d'augmentation individuelle et les femmes 1,06 %. »

Est-ce que l'ensemble des courriers a bien été remis ou envoyé aux salariés qui bénéficient ou pas d'augmentation individuelle et/ou d'un changement de coefficient ?

Rép. Direction : « Oui. »

Lorsque les salariés n'ont pas été retenus pour une augmentation individuelle, quelles ont été les principaux motifs et arguments qui ont été notifiés dans les courriers ?

Rép. Direction : « Différents critères ont été pris en compte. L'absentéisme n'a pas été pris en compte sauf si le salarié n'était pas présent au cours de l'année. Le salarié pourra demander un entretien avec son responsable afin d'avoir des explications plus approfondies. »

Concernant le motif suivant : « Vous avez déjà bénéficié d'une revalorisation salariale récemment », qu'entendez-vous par « récemment » ?

Rép. Direction : « Il faut comprendre en 2015 ou 2014. »

Concernant le motif suivant : « Le poste est globalement tenu mais le rythme et la cadence sont irréguliers (ex...) », qu'entendez-vous par « globalement » et comment se fait-il qu'aucun exemple n'est notifié ?

Rép. Direction : « Pour le terme globalement, cela veut dire que tout le monde tient son poste correctement mais certains en font davantage que d'autres. Enfin, c'est au responsable de définir le ou les exemples qui ont déterminé sa décision. »

Sur les 187 salariés [Eléments donnés par la Direction lors des NAO 2016] qui n'avaient pas eu d'augmentation individuelle depuis 3 ans et plus, combien en ont eu cette année ?

Rép. Direction : « Je ne sais pas. On vous donnera cette information lors de la réunion CE qui se déroulera le mardi 30 août. »

Budget promotions:

Combien de salariés, femmes et hommes et par catégorie professionnelle, ont eu une promotion en précisant le nombre de salariés par coefficient ?

Rép. Direction : « 91 salariés ont eu une promotion dont 7 femmes en sachant que 2 salariés ont changé de coefficient sans augmentation individuelle. La répartition par coefficient est la suivante :

215		240		255		270		285		305		335		365		395		Cadre	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
33	2	25	1	7	1	4	2	7	1	3		3		2				2	2

H : Homme F : Femme

Budget développement :

Combien de salariés, femmes et hommes, ont eu une promotion en changeant de catégorie professionnelle sur le 1^{er} semestre 2016 ?

Rép. Direction : « 4 salariés dont 2 femmes sont passés au statut de cadre : Mesdames JEAN Magali et VENUAT Audrey ainsi que messieurs BARBOSA Vincent et GUINET Christophe. 2 femmes et 2 hommes sont passés de la catégorie Ouvrier à Etam. »

Combien de salariés pourront prétendre à bénéficier du budget développement sur le 2^{ème} semestre 2016 ?

Rép. Direction : « Les promotions, suite à un changement de catégorie, ont toutes été effectuées en juillet. A ce jour, il n'est pas prévu d'autres promotions mais cela reste possible. »

Intéressement:

Combien de salariés ont débloqué leur intéressement ?

Rép. Direction : « 1017 sur 1403 salariés ont débloqué leur prime d'intéressement. »

Quel est le montant mini, moyen et maxi ?

Rép. Direction : « Le montant moyen est de 666 euros. »

L'accord d'intéressement étant arrivé à son terme, quand est-il prévu d'ouvrir des négociations ?

Rép. Direction : « La date sera fixée lors de la réunion mensuelle du 30 août. »

Pénibilité :

A quelle date, les salariés recevront un courrier individuel notifiant l'ouverture du compte de pénibilité ?

Rép. Direction : « C'est la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse (CNAV) qui transmettra le courrier à chaque salarié. »

Pouvez-vous nous transmettre le nombre de salariés concerné par la pénibilité selon chaque facteur de risques à compter du 1er janvier 2015 et du 1er janvier 2016?

Rép. Direction : « En 2015, 17 salariés étaient concernés par la répétitivité, 55 salariés pour travail de nuit et 142 salariés qui travaillent en équipe alternante. Pour 2016, nous n'avons pas les chiffres puisque 6 facteurs de risques ont été rajoutés.»

PERCO :

Suite à l'accord d'établissement du 22 mars 2016, combien de salariés ont adhéré au Plan Epargne Retraite Collectif ?

Rép. Direction : « Nous vous donnerons l'information lors de la réunion mensuelle du CE le 30 août. »

Existe-t-il un risque de perdre totalement ou partiellement les sommes affectées dans ce système et notamment par le biais du mode de gestion pilotée ?

Rép. Direction : « Nous vous donnerons l'information lors de la réunion mensuelle du CE le 30 août. »

Constructeurs :

Dans le cadre d'une enquête, l'union Européenne soupçonne plusieurs constructeurs, dont IVECO, de s'être entendus sur les prix et conditions de livraison entre 1997 et 2011. De ce fait, CNH a provisionné un montant de 502 millions de dollars (soit 455 millions d'euros) en cas de condamnation. Dans un tel cas, quelles seront les éventuelles conséquences pour FPT Bourbon-Lancy (Effectifs, Volumes, participation aux bénéfices, etc...)?

Rép. Direction : « Nous n'avons pas d'information officielle, c'est la presse qui a traité ce sujet. Il n'y aura aucune conséquence pour FPT. »

Grève :

Pouvez-vous nous communiquer le nombre de grévistes sur l'établissement pour les journées suivantes : 28 juin et 5 juillet 2016 ?

Rép. Direction : « 3% pour le 28 juin et 2.5 % pour le 5 juillet. »

Travail au mois d'août :

Combien de salariés vont travailler pendant la période des congés payés ?

Rép. Direction : « Semaine 31 : 100 salariés – Semaine 32 : 36 salariés – Semaine 33 : 29 salariés – Semaine 34 : 121 salariés. »

Est-il prévu que des salariés viennent travailler en production ?

Rép. Direction : « Non, uniquement au cours de la semaine 34 pour le redémarrage de la production. »

Heures supplémentaires semestrielles :

Depuis le début de l'année, combien d'heures supplémentaires mensuelles ont été payées et récupérées ?

Rép. Direction :

	Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet	
	Payées	Récupérées	Payées	Récupérées	Payées	Récupérées	Payées	Récupérées	Payées	Récupérées	Payées	Récupérées	Payées	Récupérées
	486	313	1423	562	1014	259	3129	1731	2327	1073	2288	1248	1603	748
Total	799		1985		1273		4860		3400		3536		2351	

Better Human :

Quel est le coût financier suite à l'enquête sur la santé et qualité de vie au travail qui sera réalisée par l'organisme Better Human

Rép. Direction : « Le coût est de 50 000 € pour l'année 2016 et nous avons budgété un montant de 50 000 € pour l'année 2017. »

Planning : :

Pouvez-vous nous transmettre le planning des différentes réunions pour cette fin d'année ?

Rép. Direction : « Nous vous donnerons l'information lors de la réunion mensuelle du CE le 30 août. »

CARSAT :

Combien de salariés ont participé à la réunion du 1er juillet 2016 ?

Rép. Direction : « 13 salariés ont été inscrits pour la réunion du 1^{er} juillet. »

Bilan ISO TS 16949-14001-50001-OSHAS 18001 :

Quel est le bilan des différents audits ?

Rép. Direction : « L'audit ISO TS 16949 s'est déroulé du 27 au 29 juin. Il a été constaté 3 non-conformités mineures, 11 observations et 3 points forts. L'audit officiel est prévu fin septembre 2016. L'audit de re-certification pour l'ISO 14001 sur l'environnement, pour l'ISO 50001 sur l'énergie et OHSAS 18001 sur la sécurité s'est déroulé du 28 juin au 4 juillet. Il a été constaté 14 points forts, 7 opportunités d'amélioration, 15 observations et 5 non-conformités mineures. La société DNV rendra, au plus tard le 20 septembre 2016, sa décision définitive concernant la re-certification. »

Rentrée scolaire :

Nous demandons une revalorisation de la prime de rentrée scolaire.

Rép. CE : « Le CE a décidé de modifier le mode d'attribution. Pour la rentrée scolaire de 2016, un chèque KDO de 107 €uros sera attribué pour les enfants du collège (Remis en octobre). Pour les enfants qui font des études secondaires ou supérieures, il sera attribué un chèque KDO de 160 €uros et un chèque culture de 90 €uros.(Remis en novembre) »

Courrier PAL :

Pour quels motifs certains salariés ont reçu un courrier leur indiquant la sortie du PAL alors que d'autres salariés n'ont rien reçu

Rép. Direction : « Certains salariés ont reçu un courrier pour la sortie du PAL car leurs enfants sont nés entre 2003 et 2008. Cela concerne 310 familles. »

**Le syndicat CGT souhaite, à l'ensemble des salariés,
de bons congés payés.**

LA CGT