



Réunion des Délégués du Personnel
le 30 Mai 2016



Fractionnement :

Avez-vous crédité les jours supplémentaires sur le bulletin de paie du mois de mai pour les salariés qui ont fractionné leurs congés payés en 2014 ? Combien de salariés en ont bénéficié ?

Réponse :

Les jours supplémentaires ont bien été crédités sur le bulletin de paie du mois de mai 2016. 23 personnes en ont bénéficié.

Entretien Ressources Humaines :

Dès l'instant qu'un salarié a un entretien avec la Direction des Ressources Humaines, nous demandons que celui-ci soit assisté, s'il le souhaite, par un membre d'une organisation syndicale.

Réponse :

Seuls les salariés convoqués à un entretien disciplinaire peuvent être assistés par un membre d'une organisation syndicale. Cela ne semble pas nécessaire pour les autres entretiens, surtout pour ceux qui sont demandés par les salariés.

Lunettes spéciales:

Nous demandons que les salariés qui le désirent puissent avoir les mêmes lunettes spéciales lumineuses de protection que ceux de la maintenance.

Réponse :

Les personnes concernées sont principalement les personnes de la maintenance qui interviennent dans les machines, les installations diverses qui ne sont pas bien éclairées. Cette liste n'est pas exhaustive, et au fur et à mesure des besoins, nous pourrions équiper d'autres personnes dont l'activité professionnelle le justifie. En cas de besoin, s'adresser au service HSE.

Entretiens individuels :

Quelle a été la date limite fixée par la Direction pour la clôture des entretiens individuels ?

Quel est le bilan des entretiens annuels et parcours professionnels ?

De plus, nous demandons que tous les salariés reçoivent obligatoirement une copie de leurs entretiens (Parcours professionnel et entretien annuel)

Réponse :

La date limite était fixée à fin mars 2016.

A ce jour, 185 personnes (dont 22 absents en longue maladie) n'ont pas eu ou ont partiellement eu leur entretien individuel et entretien professionnel.

Tous les responsables de service ont été relancés, et les entretiens manquants seront effectués. Il est également prévu qu'une copie des entretiens soit remise aux salariés.

Fermeture pont:

Suite à notre mail du 25 avril relatif à la fermeture du pont de Gilly-sur-Loire du mercredi 20 au vendredi 22 avril inclus qui a engendré une déviation ; avez-vous indemnisé les salariés concernés pour les frais de transports supplémentaires ?

Réponse :

Nous ne prévoyons pas de procéder à cette indemnisation (élément extérieur). L'accès du pont de Diou/Gilly-sur-Loire a dû être fermé en urgence, suite à un effondrement de la chaussée. Une déviation a été mise en place.

NAO:

Suite au procès-verbal de désaccord du 4 avril 2016, nous vous demandons de régulariser l'ensemble des salariés concernant l'augmentation générale, les primes spécifiques, etc...

Réponse :

Les augmentations générales ont été passées au mois d'avril 2016. Les primes spécifiques ne seront pas payées sur les bulletins de salaire du mois de mai 2016, mais une régularisation sera effectuée sur le mois de juin 2016.

Courrier Direction :

Combien de lettres recommandées avec accusé de réception ont été envoyées par la Direction depuis le début de l'année afin de sensibiliser les salariés concernant, notamment, le règlement intérieur ?

Réponse :

Une vingtaine de rappels pour des retards ont été envoyés depuis le 1^{er} janvier 2016.

Parking principal :

Nous vous demandons de reboucher les trous du parking principal.

Réponse :

Des trous ont été signalés au service PTS, et ils doivent être rebouchés prochainement.

Parking bâtiment S1 :

Les salariés nous ont alertés sur le manque de place pour se garer, nous vous demandons la réouverture du parking bâtiment S1.

Réponse :

Les conditions actuelles permettent à l'ensemble du personnel de se garer correctement sur les différents parkings de l'entreprise. Il n'est pas prévu de rouvrir le parking du S1.